

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
๑.) การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง อบต. บ้านบึง	ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้างของ อบต.บ้านบึง โดยคำนึงถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์ของ แต่ละบุคคลที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน และ คุณลักษณะอื่นที่ทำให้ บุคคลสามารถสร้างผลงาน ได้โดดเด่นในองค์กร ความ เท่าเทียมในโอกาส ประโยชน์ของทางราชการ และดำเนินการด้วย กระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อ รองรับการตรวจสอบตาม แนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จใน กระบวนการดำเนิน สรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อจ้างเป็น พนักงานจ้าง อบต. บ้านบึง	ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้างได้ ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ เป็นไปตามระเบียบและตรง ตามกรอบอัตรากำลัง	ระยะเวลาในการสรร หาที่ไม่สัมพันธ์กับ ความต้อ ก ร บุคลากร	- ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส - เน้นระบบคุณธรรม มากกว่าระบบอุปถัมภ์	

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
๒.) การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การย้าย การโอน และการรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น	เชิงปริมาณ - บุคลากรในองค์กรได้รับการประเมินการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ เชิงประโยชน์ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานได้ร้อยละ ๑๐๐ - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน ฯ กำกับติดตาม ดูแล และทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - จัดทำประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	- จัดทำตัวชี้วัดในการประเมินมีบางคนที่ยังไม่เข้าใจในระบบงานของตนเอง	ควรพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่ระบบสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการข้อมูลการบริหารงานบุคคลต่อไป	

รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

ปีงบประมาณ	จำนวนหลักสูตร		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา				จำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)
	อบต.จัดเอง	หน่วยงานภายนอก	คณะผู้บริหาร	สมาชิกสภา อบต	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	
๒๕๖๒	๒	๓	๔	๑๔	๕	๒	๑๐๐,๐๐๐
๒๕๖๓	๓	๔	๔	๑๐	๖	๓	๑๐๐,๐๐๐
๒๕๖๔	๓	๕	๔	๑๐	๗	๓	๑๐๐,๐๐๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๓ โครงการ ๕ หลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์ของการอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม ซึ่งแต่ละหลักสูตรการอบรมนั้น ได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง และตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ และตัวชี้วัดเชิงประโยชน์ เพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพและทักษะการทำงานดียิ่งขึ้นดังนี้

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๖ หลักสูตร	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของแต่ละหน่วยงาน	ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- ได้รับทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานกระบวนการขั้นตอนเกี่ยวกับการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ได้รับความรู้การจัดทำฎีกาและส่วนราชการเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
	โครงการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมระบบแนะนำอาหารกลางวัน ฯ	ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- ได้รู้วิธีการเลือกอาหารตามหลักโภชนาการสำหรับเด็ก ศพด. - รู้เกี่ยวกับสารอาหารสำหรับเด็กในวัยช่วงเจริญเติบโต

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๖ หลักสูตร	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ	ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รู้ระบบการทำงาน การปฏิบัติงานของหน่วยงานและรู้ระบบการประเมินความโปร่งใสขององค์กร - มีการบริหารจัดการที่ดี มีการจัดลำดับความเสี่ยงเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงานภายในองค์กร - เพื่อครอบคลุมให้อยู่ในกรอบได้อย่างถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน
	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคลเตรียมความพร้อมในการบริหารงานบุคคล	ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับทราบวิธี ระเบียบการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา - มีความรู้ความเข้าใจ และสอดคล้องกับการทำงานที่ได้ตั้งใจไว้อย่างถูกต้อง - มีการศึกษาวิเคราะห์ถึงปัญหา และอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน
	เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชี	ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	- ได้รับทราบวิธีการปิดบัญชีของหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
	การจัดระบบสารสนเทศของ อปท.	ดำเนินการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับทราบถึงวิธีการจัดทำแผนพัฒนางบประมาณรายจ่ายผ่านระบบสารสนเทศ - การดำเนินการจัดทำแผน งบประมาณรายจ่ายผ่านระบบสารสนเทศ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงาน/สถานที่
๑	นางสาวบุญเสริม พรหมโชติ คำสั่ง อบต.ที่ ๒๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของแต่ละ หน่วยงาน ฯ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ฯ
๒	นางสาวอรวรรณ โฉมศรี นางสาวศิริพร นาคขวัญ คำสั่ง อบต.ที่ ๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔	ครู	การพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมระบบ แนะนำอาหารกลางวัน ฯ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ฯ
๓	นายพิรพงษ์ อัมภัพันธ์ คำสั่ง อบต.ที่ ๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ฯ	สำนักงาน ป.ป.ง.
๔	นางสาวอนันตญา วิสิทธิ์ คำสั่ง อบต.ที่ ๑๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔	นักทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคลเตรียมความ พร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๓ ฯ	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมิกราช
๕	นางสาวบุญเสริม พรหมโชติ คำสั่ง อบต.ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๔	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ฯ
๖	นางสาวบุญเสริม พรหมโชติ คำสั่ง อบต.ที่ ๑๘๙/๒๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	การจัดระบบสารสนเทศของ อบท.	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/
สัมมนา ของกรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นและหน่วยงาน
อื่น ๆ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน
๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน
บึง อำเภอบ้านไร่ จังหวัด
อุทัยธานี
