



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม  
เรื่อง มาตรการส่งเสริม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ได้กำหนดนโยบายบริหารบุคคลโดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามเป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ในการสรรหา การแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดมาตรการส่งเสริม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลดังนี้

**๑. การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง**

- ๑.๑ การบรรจุแต่งตั้งต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๑.๒ มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในเขตเทศบาลทราบ โดยการประกาศเสียงตามสายภายในชุมชน
- ๑.๓ มีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม
- ๑.๔ มีการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม
- ๑.๕ การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ. จังหวัด) ก่อน
- ๑.๖ การออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ. จังหวัด)

**๒. การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

- ๒.๑ การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒ แจ้งผู้มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- ๒.๓ มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๒.๔ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่น เข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผล  
งานการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส

๒.๕ มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานอย่างชัดเจน

๒.๖ ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือ  
ตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

๒.๗ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ. จังหวัด) ก่อน

๒.๘ ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลบ้านดำนานา  
ขามออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขามรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัด (ก.ท.จ. จังหวัด)

### ๓. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้องบังคับที่  
เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๒ มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศ  
เผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๓.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ  
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้น มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เมื่อประกอบการพิจารณา  
ความดีความชอบเช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถ และความอุสาหะ  
การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลาเป็นต้น

๓.๕ มีการแจ้งผลประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อ  
สงสัยและโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นทำ

๓.๖ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดำนานาขาม ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติ  
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการตีประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ  
โดยทั่วไป

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยในเรื่องการบริหารงานบุคคล สามารถตรวจสอบได้ที่ ศูนย์ข้อมูล  
ข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสริม วงษ์พรวน)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดำนานาขาม