



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียนใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานและยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน แทนเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบหน้าที่
๒. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย ด้วยความโปร่งใส พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบได้
๓. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้บริการประชาชนที่เข้ามาขอรับบริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว ด้วยอัธยาศัยไมตรีที่เป็นมิตร โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ศึกษาระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง
๖. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๖ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน” และให้ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชำนาญ พงษ์เขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ในทุกระดับโดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนาจ พงษ์เชียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน

ที่ ๐๔๒/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคหนึ่ง และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมรวมทั้ง มีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ วรรคสาม ซึ่งประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทต้องเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ในการนี้ผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะหรือให้คำปรึกษาในการจัดทำประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้มอบให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.ส.ป.) เป็นผู้กำกับดูแลองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นเพื่อให้จัดทำประมวลจริยธรรมตามแนวทาง ที่สำนักงานตรวจการแผ่นดินกำหนด

ดังนั้นเพื่อปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมให้เป็นประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ตามกรอบแนวทางของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ประกอบด้วย

๑. นายอำนาจ	พงเขี้ยว	นายก อบต.บ้านใหม่คลองเคียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอนันต์	บุญจิตต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายสมยศ	เสริมสุขต่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายโฆษิต	วิวัชวานนท์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๕. จำเอกสมพงษ์	เสื่อเสน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวศิขดา	พัฒนศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นางเกวรินทร์	วงศ์คำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน ในกรณีที่มี ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอำนาจ พงษ์เขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่คลองเคียน