ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๒๙

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ชน ๑๗๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐
โทรสาร. ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในข้อ ๑๗๘ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๖

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๔๗

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"การคัดเลือก" หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖ ...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘ ...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒
ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

/(๑) หน้าที่ ...

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

หมวด ๓
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

/๑๕.๒ มีผล ...

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒
ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

/๑๘.๓ การขอ ...

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

/ ๑๙.๔ ผ่านการ...

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าที่ทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

/ข้อ ๒๒ ...

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ส่วนที่ ๓
ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับสูง ดังนี้

๒๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๒๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานความเห็นพร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

/(๑) รายละเอียด ...

(๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

(๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๒๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง

๒๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๒๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๕ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๕.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการทดสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นเลขานุการ

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการสัมภาษณ์ ๓ ใน ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบที่กำหนด

/๒๕.๒ ด้าน ...

๒๕.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง

ข้อ ๒๖ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีเลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมินและคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ผ่านการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.

หมวด ๔
อื่นๆ

ข้อ ๒๙ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๐ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๑ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

/บทเฉพาะกาล ...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ 610 สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ที่	ตำแหน่ง	เทศบาล	ขอสรรหา	มติ ก.ท.จ.ชัยนาท
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	โดยวิธีการคัดเลือก/สอบคัดเลือก (ว่างตั้งแต่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๕๖	**รับทราบ**
๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ทต.เนินขาม อ.เนินขาม จ.ชัยนาท	โดยวิธีการคัดเลือก/สอบคัดเลือก (ว่างตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๖๐	**รับทราบ**
๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ทต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	โดยวิธีการรับโอน (ว่างตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ครบ ๑๕๐ วัน ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐	**รับทราบ**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายภัทรพล ทับฤทธิ์	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค. ๖๑	**รับทราบ**
๒	น.ส.ปัญชลิกา รอดย้อย	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	ทต.สรรคบุรี อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	ขอลาออกเนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๐ มิ.ย. ๖๑	**รับทราบ**
๓	นายวันชัย แพตระกูล	คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.โพธิ์พิทักษ์ อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค. ๖๑	**รับทราบ**
๔	นายวรวุฒิ โพธิ์ฐิติรัตน์	คนงานทั่วไป กองช่าง	ทต.โพธิ์พิทักษ์ อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๒ ก.ค. ๖๑	**รับทราบ**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๓	นายขจรศักดิ์ สุขจาด อายุ ๓๘ ปี วุฒิ ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล	ทต.แพรกศรีราชา อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๔ ก.ค. ๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๑	๓๔.๗๙	**รับทราบ**
๔	น.ส.ศิริรักษ์ เดชดำรงกรณ์ อายุ ๒๙ ปี วุฒิ ม.๖	คนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	ทต.แพรกศรีราชา อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๔ ก.ค. ๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๑	๓๔.๗๙	**รับทราบ**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้ลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วัน/เดือน/ปี เกิด	บรรจุเมื่อ	เกษียณ	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายทวี ปิ่นประดับ	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ชัยนาท	๒๒,๒๓๐	๒๘ ก.พ. ๒๕๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๒๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๒	นางวรรณเพ็ญ จีจู	เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ทม.ชัยนาท	๒๐,๓๖๐	๖ ธ.ค. ๒๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๒๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๓	นายเสนาะ สง่าเมือง	พนักงานขับรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๒,๒๓๐	๑ ม.ค. ๒๕๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๓๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้พนักงานเทศบาลเกษียณอายุราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วัน/เดือน/ปี เกิด	บรรจุเมื่อ	เกษียณ	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นางญาณี ปิยะมงคล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ทม.ชัยนาท	๕๙,๘๗๐	๑๑ เม.ย. ๒๕๐๑	๑๖ มี.ค. ๒๕๓๐	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๒	นายมาโนช ทับทิมทอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล ทม.ชัยนาท	๔๗,๒๔๐	๑๗ ม.ค. ๒๕๐๑	๑๖ เม.ย. ๒๕๓๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๓	นายชัยลิต หุตินทะ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลเขาท่าพระ กองการศึกษา ทม.ชัยนาท	๕๓,๙๕๐	๑๙ ก.ค. ๒๕๐๑	๑๑ พ.ย. ๒๕๒๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๔	นายพรศักดิ์ เหมศิริรัตน์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลเขาท่าพระ กองการศึกษา ทม.ชัยนาท	๓๙,๗๓๐	๑๙ ก.ย. ๒๕๐๑	๒ พ.ค. ๒๕๓๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๕	นายไพบูลย์ หาญอนุพงศ์	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลเขาท่าพระ กองการศึกษา ทม.ชัยนาท	๖๑,๑๑๐	๒๘ ม.ค. ๒๕๐๑	๑ ก.พ. ๒๕๒๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๖	นางพัชรา ชูชื่น	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลเขาท่าพระ กองการศึกษา ทม.ชัยนาท	๖๓,๘๑๐	๑๙ มี.ค. ๒๕๐๑	๙ ส.ค. ๒๕๑๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ
๗	นายจงศักดิ์ ธรรมชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.สรรคบุรี	๓๔,๖๘๐	๒ เม.ย. ๒๕๐๑	๒๙ ก.ค. ๒๕๓๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	รับทราบ

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการพ้นจากราชการ	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.อมรัตน์ รักเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	ทต.ห้วยกรด อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ก.ค. ๖๑	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.วันวิสาข์ มีเคลือบ อายุ ๒๙ ปี วุฒิ ปวช. (พาณิชยการ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง	ทต.บางขุด อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๙,๔๐๐	๓ ก.ย. ๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๑.๙๖	เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการขอลาออก	ขอลาออก ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายพรประเสริฐ จุมพล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล	ทต.โพนางดำตก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม	๑ ก.ค. ๖๑	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การโอน พนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล การโอนย้าย	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.จิดาภา เสพสิริสุข ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ท่าชัย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	หาประสบการณ์	- ทต.หนองมะโมง ยินยอมให้โอน ตามหนังสือที่ ชน ๕๕๕๐๑/๒๙๐ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๑ - อบต.ท่าชัย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือที่ ชน ๗๑๘๐๑/๒๕๑ ลว. ๓ ก.ค. ๖๑	**เห็นชอบ โดยให้เทศบาลออกคำสั่งตัดโอนฯ ในวันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๑**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การย้ายพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	เหตุผลการย้าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.เนตรนภา บุญเกิด วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองคลัง ทต.ตลุก	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กองคลัง ทต.ตลุก	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลคลีกลิ้ง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙	เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ประเมิน		ผลการประเมิน			ผลการประเมิน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
			ตำแหน่ง	ระดับ	ด้านวินัยฯ	ด้านคุณภาพฯ	ด้านผลงานฯ		
๑	น.ส.นันทวัน คงเมฆ	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ร.ร.เทศบาลตำบล หางน้ำสาคร ทต.หางน้ำสาคร	ครู	คศ.๒	๗๖.๕๐	๖๗.๔๑	๖๗.๖๖	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๒	น.ส.นฤมล จบศรี	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลหนองขุ่น ทต.หนองขุ่น	ครู	คศ.๒	๘๕.๑๑	๖๙.๓๓	๘๑.๖๗	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๓	นางยุพิน มีโพธิ์	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองแค ทต.หนองน้อย	ครู	คศ.๒	๙๒.๒๒	๘๙.๖๙	๘๗.๓๓	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๔	นางอารีรัตน์ ถีจันทร์	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลโพนางดำตก ทต.โพนางดำตก	ครู	คศ.๒	๘๘.๖๑	๘๖.๖๒	๘๗.๐๐	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๕	น.ส.นพรัตน์ กาฬภักดี	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่ารี ทต.ห้วยกรดพัฒนา	ครู	คศ.๒	๘๕.๐๐	๘๘.๒๕	๘๘.๓๓	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๖	นางชฎาพร อินมณี	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร.วัดบำเพ็ญบุญ ทต.ห้วยกรด	ครู	คศ.๒	๙๐.๘๔	๙๔.๑๔	๙๑.๖๗	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๗	น.ส.บรรจง พวงยอด	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบางยายอ้น ทต.ห้วยกรด	ครู	คศ.๒	๙๐.๘๔	๙๐.๖๗	๘๘.๖๗	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๘	น.ส.จินตนา กลัดทรัพย์	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอนไร่ ทต.หนองแซง	ครู	คศ.๒	๙๒.๙๔	๙๑.๕๘	๘๙.๐๐	ผ่าน	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ประเมิน		ผลการประเมิน			ผลการประเมิน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
			ตำแหน่ง	ระดับ	ด้านวินัยฯ	ด้านคุณภาพฯ	ด้านผลงานฯ		
๙	นางพรพรหม แสงอาวุธ	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสามง่ามท่าโบสถ์ ทต.สามง่ามท่าโบสถ์	ครู	คศ.๒	๘๘.๖๑	๗๗.๖๖	๘๓.๖๖	ผ่าน	**เห็นชอบ**
๑๐	น.ส.อารีรัตน์ จิรอมรพงศ์	ครู รับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาลวัดวังน้ำขาว ทต.วังตะเคียน	ครู	คศ.๒	๙๒.๙๔	๙๑.๖๗	๘๘.๐๐	ผ่าน	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ).....

(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ที่	เทศบาล	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินฯ	ผ่านการประเมิน ผลงานจาก กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ ให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	นางศิริพร หอมชื่น วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา	วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	**เห็นชอบ**
๒	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	นางเสาวลักษณ์ โชติทรัพย์ วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา	วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	**เห็นชอบ**
๓	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	น.ส.อรพรรณ ศรีสุข วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา	วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ).....
(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ขอกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	จำนวน	คิดเป็นค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.ชัยนาท
๑.	อ.เมืองชัยนาท	ทต.ธรรมามูล	๑. ขอขอกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) กองช่าง	๑	๒๐.๐๖	เห็นชอบ
๒.	อ.หนองมะโมง	ทต.หนองมะโมง	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) สำนักปลัดเทศบาล ๒. ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สำนักปลัดเทศบาล ๓. ขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สำนักปลัดเทศบาล ๔. ขอกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล ๕. ขอกำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล	๑ ๑ ๑ ๑ ๓	๒๐.๘๒	เห็นชอบ ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) และคนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) มีมติไม่เห็นชอบเนื่องจากมีค่างานไม่เพียงพอ
๓.	อ.สรรพยา	ทต.สรรพยา	๑. ขอปรับลดระดับตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๓๐.๖๔	เห็นชอบ

ลงชื่อ

(นายคงศักดิ์ สังขมุรินทร์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท