



ที่ ขน ๐๐๒๓.๒/วษ๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท

ถนนพรหมประเสริฐ ขน ๑๗๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒

ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระศักดิ์ ศรีโสภา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓

Handwritten signature



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่
รับแจ้งที่ ๕๕๕๒
วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

กลุ่มงานบริหารการส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
จังหวัดเชียงใหม่
วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๔-๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ทาหรือการดำเนินการทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริต และการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ประเด็นทาหรือการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ ราย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริต นั้น เห็นว่า กรณีดังกล่าวมีแนวทางปฏิบัติตามบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ ก.จ.จ. ทุกจังหวัด ทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ จึงให้ ก.จ.จ.พะเยา ถือปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ขอให้คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาทบทวนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา หากผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นประการใด จะแจ้งให้ ก.จ.จ.พะเยา ทราบต่อไป

ประเด็นการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๔ ราย ตามนัยมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๖ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และการขอกลับปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่หยุดปฏิบัติหน้าที่ นั้น เห็นว่า ประเด็นทาหรือดังกล่าวเป็นปัญหาการใช้บังคับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเป็นปัญหาในทางปฏิบัติและมีความสำคัญกับหลักความมั่นคงแห่งสิทธิของข้าราชการ จึงมีมติทาหรือคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อวางหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒. แผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้สรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นบัญชีเดียวทั่วประเทศ แต่ให้กระจายศูนย์สรรหาตามกลุ่มภาคเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะที่ปรึกษาหรือคณะทำงาน

๓. อปท. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แผนดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้สรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นบัญชีเดียวทั่วประเทศ แต่ให้กระจายศูนย์สรรหาตามกลุ่มภาคเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้ารับการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้ตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะที่ปรึกษาหรือคณะทำงาน

๒. อปท. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

๓. ขอยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยุบเลิกกองการประปา เทศบาลตำบลท่าลี่ จังหวัดเลย

๒. ยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ

๑. จำเอก ปัญญา ครองชื่น

๒. ดาบดำ รวจ วัฒนนท์ ทองชาติ

๕. ขอให้เพิกถอนมติ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

- สรุปมติ ดังนี้

๑. การที่ ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ ทต.แม่ลานนา ส่งรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง ทต.แม่ลานนา ที่ ๔๐๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ พร้อมความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา ให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาภายใน ๑๕ วัน เป็นการทำหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และแนะนำชี้แจงให้การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เป็นไปโดยถูกต้องตามขั้นตอนของกฎหมาย จึงยังไม่ปรากฏว่ามติดังกล่าวขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ จึงยังไม่เข้าองค์ประกอบกรณีตามนัย มาตรา ๑๙ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีมติ ยกคำร้องของนาง ก. และแจ้งผลให้นาง ก. ทราบ

๒. ให้แจ้งผลการพิจารณาตาม ๑. และข้อพิจารณาของ อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อสังเกตประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยนาง ก. ของ ก.ท.จ.แพร่ ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๖. หรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

- สรุปมติ ดังนี้

๑. เมื่อนายก อบต.ห้องแซง ยังไม่ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งที่ลงโทษตัดเงินเดือนนาง พ. ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๙ เป็นต้นไป ก่อนหรือในวันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๐ อันเป็นวันที่ พ.ร.บ. ล้างมลทินฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีผลใช้บังคับ นาง พ. ผู้ถูกลงโทษทางวินัยและได้รับโทษหรือรับทัณฑ์ทั้งหมดหรือบางส่วนไปก่อนหรือในวันที่ พ.ร.บ.นี้ใช้บังคับย่อมได้รับการล้างมลทินตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.ดังกล่าว ทำให้ไม่ต้องถูกดำเนินการทางวินัยในกรณีนั้นต่อไป ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๖๗๔/๒๕๕๒

๒. เมื่อพิจารณาในประเด็นที่ ๑ เห็นว่า นาง พ. ได้รับการล้างมลทินไปแล้ว แม้ออมมาวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ นาง พ. จะโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล สังกัด ทต.หนองพอก และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการทางวินัยนาง พ. ในมูลกรณีเดียวกันกับที่นาง พ. ได้รับประโยชน์จากการล้างมลทินไปแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลหนองพอก ย่อมไม่อาจดำเนินการทางวินัยแก่นาง พ. ในมูลกรณีเดียวกันได้อีกต่อไป ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๓๔/๒๕๕๒

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น.

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. อปท. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน พร้อมนี้ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันต่อไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เพื่อให้การจัดตั้งส่วนราชการ การกำหนดชื่อส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต. ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สารระสำคัญคือการกำหนดส่วนราชการหลักและส่วนราชการที่อาจมี เพื่อกำหนดส่วนราชการ สำนัก/กองใหม่ให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบต. โดย อบต. ประเภทสามัญกำหนดส่วนราชการหลัก ๔ ส่วนราชการ สำหรับ อบต. ประเภทสามัญระดับสูงและประเภทพิเศษ กำหนดส่วนราชการหลัก ๘ ส่วนราชการจะมีส่วนราชการหลัก ๘ ส่วนราชการ คือ สำนักปลัด อบต. และกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้อีก ๑๘ กอง

๒. แก้ไขประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยมีหลักการสำคัญ คือ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก/กองต่างๆ ทั้งนี้ ประกาศทั้ง ๒ ฉบับ จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่มีการแก้ไขตามข้อ ๑

๓. ขมรมรองปลัดกลาง อบต.๑๑๘ ร้องเรียนงานด้านบริหารงานบุคคลฯ

- มีมติดังนี้

กรณีที่ ๑ กรณีการร้องขอแก้ไขข้อความเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) เป็น “มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ทั้งนี้ รวมรายการโอนงบประมาณระหว่างปีงบประมาณด้วย” จึงไม่เหมาะสม เพราะจะทำให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหลื่อมล้ำไม่เป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล

กรณีที่ ๒ กรณีขอให้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดว่า “องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการขึ้นไป และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ”

ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ” การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นไปตามหลักการวิเคราะห์
ค่างานเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารบริหาร
ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ดังกล่าวจึงเหมาะสมแล้ว ประกอบกับเป็นมาตรฐาน
ที่สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดระดับตำแหน่ง
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กรณีที่ ๓ การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่าย
ด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒
ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงเหมาะสมแล้ว

กรณีที่ ๔ กรณีขอให้ทบทวนแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อกำหนดคุณสมบัติให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น) สามารถเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไม่เห็นชอบให้ปรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เนื่องจากอาจจะไปกระทบกับสิทธิ์ของตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

กรณีที่ ๕ กรณีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ยังไม่มีการสรรหา
เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครอง จึงขอให้เทศบาลที่มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่างสามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไปแต่งตั้งไม่อาจกระทำได้นี้เนื่องจากขัดแย้งกับประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ
ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. ขอให้คุ้มครองสิทธิผู้ที่ได้รับผลกระทบจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. เรื่องการชะลอการปรับโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่สามารถชะลอได้เนื่องจากได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศไปยังทุกจังหวัดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ประเด็นการขอให้ ก.อบต. ดำเนินการเรียกบรรจุผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งต่างๆ
โดยเร็ว และการขอขยายอายุบัญชีของผู้ผ่านการสรรหาจากหนึ่งปีขยายออกไปอีกตามความเหมาะสม
เมื่อพิจารณาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดว่า บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุ
ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี จึงพิจารณาได้ว่า ก.อบต. ไม่มีเหตุผลความจำเป็นในการขยายอายุบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวแต่อย่างใด และต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวด้วย

๓. ประเด็นการขอให้ ก.อบต. เร่งดำเนินการสรรหาผู้บริหารในตำแหน่งที่มีผู้สอบผ่านน้อยกว่า อัตราจริงตามรอบระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ก่อนแล้วจึงดำเนินการสรรหาต่อไป

๕. ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมกรณีการปรับโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีมติดังนี้

๑. การขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖.๑ จากเดิม “ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง” เป็น “ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง” ไม่เหมาะสม

๒. ผู้ร้องเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ หรือไม่

กรณีผู้ร้องเป็นผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นผลจากการดำเนินการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) ซึ่งจะประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้มีประกาศเรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะผู้ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ดำเนินการเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาครั้งแรก ๔๖ อัตรา ซึ่งได้เรียกรายงานตัวและส่งไปบรรจุและแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ได้ประกาศให้ทราบตั้งแต่ประกาศรับสมัครแล้วตั้งแต่ต้น การประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมิได้ส่งผลกระทบต่อประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และจำนวนอัตราตำแหน่งว่างที่ประกาศให้ทราบแล้วตั้งแต่ครั้งแรกแต่อย่างใด ทั้งนี้ กรณีตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน หากองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพิ่มเติมภายหลังจากประกาศรับสมัครไปแล้ว ก็จะเป็นตำแหน่งว่างที่เรียกใช้จากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวได้เพิ่มเติมอีก จึงพิจารณาเห็นว่า ข้อ ๖.๑ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้อง ตามเหตุผลดังกล่าวข้างต้น

๖. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสืบทรี วุฒิไกร บุสภาค