



ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๐

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท

ถนนพรหมประเสริฐ ชน ๑๗๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ศิริเวช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ ข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสินใจ

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่ยักคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

หมวด ๓

ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ ้องค์การบริหารส่วนตำบลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจาก ได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องใช้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงาน ในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้อง บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผล และความจำเป็น คำชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสม กับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่ง ที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือน ที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หมวด ๙ คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจจะบุประเภท ความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนด อัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำ ในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึง พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใด มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการ ก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนด อัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตร ประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตร ประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่ง ว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนี้

(๑.๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๑๑

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติ ให้เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ให้เลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในห้องปฏิบัติการส่วนตำบลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมบุญ ศรีเวช)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ที่	ตำแหน่ง/อบต.	ขอสรรหาโดยวิธีการ	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ไร่พัฒนา อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	โดยวิธีการรับโอน (ว่างเมื่อ ๑๕ ธ.ค.๖๓ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑๒ ก.พ.๖๔)	๒๖.๘๕	รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ กรณีมีอายุครบ ๖๐ ปี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบต.	เหตุผลการ พ้นจากราชการ	ให้พ้น จากราชการ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑.	นายสุวิทย์ สีมวก	คนงานประจำ รถขยะ	สำนักปลัด อบต.ท่าฉนวน อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	มีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๐๔ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๓๑ ธ.ค.๖๓)	๑ ม.ค.๖๔	รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบต.	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑.	นายชาญชัย จันทร์ศรี	คนงาน	กองช่าง อบต.ไพรมงคล อ.หันคา จ.ชัยนาท	ได้รับการสรรหา เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์	๑ มี.ค.๖๔	รับทราบ
๒.	นายสุรศักดิ์ โกช่วย	คนงาน	กองคลัง อบต.ไพรมงคล อ.หันคา จ.ชัยนาท	ได้รับการสรรหา เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	๑ มี.ค.๖๔	รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

การให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	บรรจุเมื่อ	ครบ ๖ เดือน เมื่อ	คะแนนที่ได้รับ		ผลการ ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด ชัยนาท
				ครั้งที่ ๑ (๑๐๐)	ครั้งที่ ๒ (๑๐๐)		
๑	นายเอกสิทธิ์ ศรีนาคา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๑ เม.ย.๖๓	๓๐ ก.ย.๖๓	๗๐.๐๐	๘๑.๐๐	ผ่าน	รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

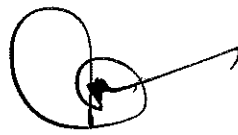
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การรายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	อบต.	จำนวน (คน)	เงินเดือนรวม ณ ๑ ก.ย.๖๓	วงเงินร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ เลื่อน ๑ ต.ค.๖๓	วงเงินคงเหลือ จากเลื่อน เงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑.	อบต.เขาท่าพระ	๑	๒๒,๕๒๐	๖๗๕.๖๐	๕๗๐	๑๐๕.๖๐	รับทราบ
๒.	อบต.ท่าชัย	๑	๒๓,๘๑๐	๗๑๔.๓๐	๖๗๐	๔๔.๓๐	รับทราบ
๓.	อบต.อุทุมระภา	๒	๔๘,๘๒๐	๑,๔๖๔.๖๐	๑,๒๙๐	๑๗๔.๖๐	รับทราบ
๔.	อบต.ท่าฉนวน	๒	๔๘,๔๕๐	๑,๔๕๓.๕๐	๑,๔๐๐	๕๓.๕๐	รับทราบ
๕.	อบต.มะขามแต้	๒	๔๕,๐๕๐	๑,๓๕๑.๕๐	๑,๒๒๐	๑๓๑.๕๐	รับทราบ
๖.	อบต.วังหมัน	๒	๔๔,๑๐๐	๑,๓๒๓	๑,๒๒๐	๑๐๓	รับทราบ
๗.	อบต.บ่อแร่	๑	๒๔,๓๘๐	๗๓๑.๔๐	๖๔๐	๙๑.๔๐	รับทราบ
๘.	อบต.เที่ยงแท้	๒	๔๘,๖๑๐	๑,๔๕๘.๓๐	๑,๔๒๐	๓๘.๓๐	รับทราบ
๙.	อบต.เขาแก้ว	๒	๔๓,๕๖๐	๑,๓๐๖.๘๐	๑,๐๐๐	๓๐๖.๘๐	รับทราบ
๑๐.	อบต.หันคา	๑	๒๓,๙๖๐	๗๑๘.๘๐	๗๑๐	๘.๘๐	รับทราบ
๑๑.	อบต.เด่นใหญ่	๒	๔๘,๑๑๐	๑,๔๔๓.๓๐	๑,๐๗๐	๓๗๓.๓๐	รับทราบ
๑๒.	อบต.วังโก่เลื่อน	๑	๒๓,๗๒๐	๗๑๑.๖๐	๖๑๐	๑๐๑.๖๐	รับทราบ
๑๓.	อบต.ไพรนกยูง	๒	๔๕,๑๖๐	๑,๓๕๔.๘๐	๑,๓๔๐	๑๔.๘๐	รับทราบ
๑๔.	อบต.สะพานหิน	๒	๔๙,๔๗๐	๑,๔๘๔.๑๐	๑,๔๕๐	๓๔.๑๐	รับทราบ
๑๕.	อบต.กุดจอก	๑	๒๒,๒๔๐	๖๖๗.๒๐	๖๔๐	๒๗.๒๐	รับทราบ
๑๖.	อบต.สุขเดือนห้า	๒	๔๓,๕๒๐	๑,๓๐๕.๖๐	๑,๒๙๐	๑๕.๖๐	รับทราบ
๑๗.	อบต.กะบกเตี้ย	๒	๔๙,๕๓๐	๑,๔๘๕.๙๐	๑,๔๑๐	๗๕.๙๐	รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

อำเภอ อบต.	จำนวน พนักงาน / ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขึ้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๓		ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๓		รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงิน ที่จะใช้เลื่อนขึ้น ร้อยละ ๖	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน			มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท		
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น		๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	ไม่ ได้ เลื่อน ขึ้น		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
อำเภอเมืองชัยนาท อบต.ท่าชัย	พนักงานส่วนตำบล	๑,๓๕	๑	๖	๑	๕	-	-	๑	-	-	๑๓,๓๖๓.๔๐	๔,๑๓๐	๘,๒๓๐	๑๒,๒๕๐	๑,๑๒๓.๔๐	
	(๕ คน)	(๑)															
	ลูกจ้างประจำ	๐.๓	-	๒	-	๒	-	-	-	-	-	๒,๔๐๖.๖๐	๖๖๐	๑,๓๕๐	๒,๐๑๐	๓๗๖.๖๐	
	(๒ คน)																
อบต.เขาท่าพระ	พนักงานส่วนตำบล	๒,๕๕	๓	๑๒	๒	๑๓	๓	-	๓	๕	-	๒๖,๐๒๐.๒๐	๗,๑๘๐	๑๔,๖๓๐	๒๓,๘๑๐	๒,๒๑๐.๒๐	
	(๑๗ คน)	(๓)															
	ลูกจ้างประจำ	๐.๓๐	-	๒	-	๒	-	-	-	-	-	๒,๔๐๔.๘๐	๖๓๐	๑,๗๗๐	๑,๕๒๐	๔๘๔.๘๐	
	(๒ คน)																
อำเภอโนนรมย์ อบต.ท่าฉนวน	พนักงานส่วนตำบล	๒,๑๐	๒	๙	๒	๑๔	-	-	๒	-	-	๒๖,๓๖๘	๗,๑๑๐	๑๓,๕๓๐	๒๐,๖๔๐	๑,๗๒๘	
	(๑๔ คน)	(๒)															
	พนักงานส่วนตำบล	๑,๕๐	๒	๘	-	๑๐	-	-	๒	-	-	๑๙,๔๒๙.๒๐	๖,๔๖๐	๑๐,๘๑๐	๑๗,๒๗๐	๒,๑๕๙.๒๐	
	(๑๐ คน)	(๒)															
อบต.อุตะนภา	ลูกจ้างประจำ	๐.๑๕	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๑,๐๑๗.๖๐	๓๑๐	๖๑๐	๙๒๐	๗๗.๖๐	
	(๑ คน)																
	ลูกจ้างประจำ																
	(๑ คน)																

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

อำเภอ อบต.	จำนวน พนักงาน / ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขั้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๓				ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๓				รวมครั้งที่ ๑ และ ๒				จำนวนเงิน ที่จะใช้เลื่อนขั้น ร้อยละ ๖	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน				มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท		
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อนขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อนขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น		๐.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อนขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
อบต.ไร่พัฒนา	พนักงานส่วนตำบล	๑.๖๕	๒	๘	๑	-	๑๑	-	๒	๘	๑	-	-	๑๖,๖๐๘.๐๐	๕,๕๖๐	๑๐,๓๔๐	๑๕,๙๐๐	๕,๕๖๐	๑๐,๓๔๐	๑๕,๙๐๐	๘๐๘	
	(๑๑ คน) ลูกจ้างประจำ	๐.๑๕	-	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๑,๒๐๒.๔๐	๓๒๐	๖๔๐	๙๖๐	๓๒๐	๖๔๐	๙๖๐	๒๔๒.๔๐	
อบต.วัดโคก	พนักงานส่วนตำบล	๐.๖๐	๑	๓	-	๔	-	๑	-	๓	-	-	๘,๐๗๐	๒,๖๔๐	๕,๓๓๐	๖,๙๗๐	๒,๖๔๐	๕,๓๓๐	๖,๙๗๐	๑,๑๒๐		
	(๔ คน) ลูกจ้างประจำ	๐.๓๐	-	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	-	๒,๑๘๒.๒๐	๖๒๐	๑,๕๖๒	๑,๘๘๒	๖๒๐	๑,๕๖๒	๑,๘๘๒	๓๐๒.๒๐		
อำเภอวัดสิงห์ อบต.มะขามเฒ่า	พนักงานส่วนตำบล	๑.๖๕	๒	๘	๑	๑๑	-	๒	-	๑๑	-	-	๑๘,๓๓๘	๖,๓๓๐	๑๒,๐๐๘	๑๘,๓๓๘	๖,๓๓๐	๑๒,๐๐๘	๑๘,๓๓๘	๙๔๘		
	(๑๑ คน)	(๒)																				
อบต.บ่อแร่	พนักงานส่วนตำบล	๑.๓๕	๒	๘	-	๙	-	๒	-	๗	-	-	๑๕,๖๑๔.๔๐	๕,๘๑๐	๑๐,๘๐๔	๑๕,๖๑๔	๕,๘๑๐	๑๐,๘๐๔	๑๕,๖๑๔	๑,๐๐๔.๔๐		
	(๙ คน) ลูกจ้างประจำ	๐.๑๕	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑,๑๖๔.๖๐	๓๑๐	๖๓๐	๙๔๐	๓๑๐	๖๓๐	๙๔๐	๒๒๔.๖๐		
อบต.หนองบัว	พนักงานส่วนตำบล	๑.๐๕	๑	๖	-	๗	-	๑	-	๖	-	-	๑๔,๐๒๓	๔,๕๕๐	๑๒,๓๗๐	๑๔,๐๒๓	๔,๕๕๐	๑๒,๓๗๐	๑๒,๓๗๐	๑,๗๐๓		
	(๗ คน)	(๑)																				

[Signature]

[Signature]

แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

อำเภอ อบต.	จำนวน พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ร้อยละ ๑.๕	ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๓		ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๓		รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน		มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท	
			๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	ไม่ได้ เลื่อนขึ้น	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒
อบต.วังหมัน	พนักงานส่วนตำบล (๖ คน)	๐.๕๐	-	๖	-	๖	-	๖	-	-	-	๖,๑๕๐	๑,๕๐๐.๒๐	
อำเภอสรรคบุรี อบต.เพ็ญแท้	พนักงานส่วนตำบล (๙ คน)	๑.๓๕	๑	๗	-	๘	-	๘	-	-	-	๘,๖๐๐	๑,๕๓๔	
อำเภอสรรพยา อบต.เจ้าแก้ว	พนักงานส่วนตำบล (๑๐ คน)	๑.๕	๑	๘	๑	๙	๑	๙	๒	-	-	๘,๓๕๐	๑,๖๘๙.๖๐	
อำเภอหันคา อบต.หันคา	พนักงานส่วนตำบล (๗ คน) ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	๑.๐๕	-	๗	-	๗	-	๗	-	-	-	๘,๘๕๐	๔๙๖.๖๐	
อบต.วังไทร	พนักงานส่วนตำบล (๑๔ คน)	๒.๑	๒	๙	๒	๑๓	-	๑๓	๒	๑	-	๒๐,๓๘๔.๔๐	๒,๐๗๔.๔๐	

(Signature)

(Signature)

รับทราบ

แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

อำเภอ อบต.	จำนวน พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขึ้น ๑ ชั้น ร้อยละ ๑.๕	ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๓		ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๓		รวมครั้งที่ ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่เลื่อน				มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท	
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	ไม่ ได้ เลื่อนขึ้น	ไม่ ได้ เลื่อนขึ้น	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		รวม
อบต.ไพรมกยูง	พนักงานส่วนตำบล (๕ คน)	๐.๗๕	๑	๔	-	๑	๑	๓	๑	-	-	๓,๒๔๐	๔,๗๘๐	๘,๐๒๐	๗๗๒.๘๐	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๒ คน)	๐.๓๐	-	๒	-	๒	๒	-	-	-	๖๒๐	๑,๗๒๐	๑,๗๒๐	๒๓๑.๘๐		
อบต.เด่นใหญ่	พนักงานส่วนตำบล (๘ คน)	๑.๒๐	๑	๘	-	๘	๗	-	-	-	-	๕,๐๘๐	๗,๗๘๐	๑๓,๐๖๐	๘๘๔.๒๐	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๒ คน)	๐.๓๐	-	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	๕๕๐	๑,๒๖๐	๑,๘๑๐	๒๓๖.๔๐	
อำเภอหนองมะโมง อบต.กุดจอก	พนักงานส่วนตำบล (๘ คน)	๑.๒๐	๑	๖	๑	๗	๖	-	-	๑	-	๔,๒๐๐	๗,๐๐๐	๑๑,๒๐๐	๒,๒๔๔	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	๐.๑๕	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๑๐	๖๒๐	๙๓๐	๖๙	
อบต.สะพานหิน	พนักงานส่วนตำบล (๑๐ คน)	๑.๕๐	๒	๘	-	๘	๖	๒	-	-	-	๕,๘๘๐	๘,๙๓๐	๑๔,๗๑๐	๑,๘๐๓	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	๐.๑๕	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	๓๑๐	๖๒๐	๙๓๐	๑๒๓.๘๐	

(Signature)

(Signature)

แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

อำเภอ อบต.	จำนวน พนักงาน / ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขึ้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๓		ขอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๓		รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่เลื่อน ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม	คงเหลือ	มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น					
อำเภอเนินขาม อบต.กะบกเตี้ย	พนักงานส่วนตำบล	๑.๒๐	๑	๗	-	-	๑	๗	-	-	๔,๖๑๐	๘,๑๕๐	๑๒,๗๖๐	๑,๐๐๗	รับทราบ
	(๘ คน)	(๑)													
	ลูกจ้างประจำ	๐.๑๕	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	๓๑๐	๖๒๐	๙๓๐	๓๑.๘๐	
	(๑ คน)														
อบต.สุขเดือนห้า	พนักงานส่วนตำบล	๑.๒๐	๑	๗	-	-	๑	๗	-	-	๔,๔๔๐	๗,๘๕๐	๑๒,๒๙๐	๕๗๑.๐๐	รับทราบ
	(๘ คน)	(๑)													
	ลูกจ้างประจำ	๐.๓๐	-	๒	-	-	๒	๒	-	-	๖๐๐	๑,๒๒๐	๑,๘๒๐	๓๘๐.๒๐	
	(๒ คน)														

ลงชื่อ.....
 (นายโยธิน เตือนจำรูญ)
 ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

การรายงานการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจัดจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑.	นายชาญชัย จันทร์ศรี อายุ ๓๔ ปี วุฒิ ม.๓	พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.ไพรมกยูง อ.หันคา จ.ชัยนาท	๙,๔๐๐	๑ มี.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๓.๘๙	เห็นชอบ
๒.	นายสุรศักดิ์ โกช่วย อายุ ๓๘ ปี วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.ไพรมกยูง อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๓.๘๙	เห็นชอบ
๓.	น.ส.วรรณิษา สัมฤทธิ์ อายุ ๓๐ ปี วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ไพรมกยูง อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๓.๘๙	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

การให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลการ โอนย้าย	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท
๑	พันจ่าเอกนราธร คำสอน หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต.นาขอม อ.ไพศาลี จ.นครสวรรค์	ดูแลครอบครัว	- อบต.เที่ยงแท้ยินยอม ให้ออน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๑๙๐๑/๖๒๙ ลว. ๑๔ ธ.ค.๖๓ - อบต.นาขอม ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ นว ๗๙๔๐๑/๘๐๘ ลว. ๑๕ ธ.ค.๖๓ (ตกลงตัดโอน ๑ ก.พ.๖๔)	เห็นชอบ โดยให้ อบต.เที่ยงแท้ และ อบต.นาขอม ออกคำสั่งให้ออนและ รับโอนฯ ในวันที่ ๑ ก.พ.๖๔
๒	นายขจรยศ สุรเดช ปลัด อบต.เขาแก้ว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.เขาแก้ว อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ปลัด อบต.ดงตะขบ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.ดงตะขบ อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร	เพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการ ปฏิบัติงานและ ดูแลครอบครัว	- อบต.เขาแก้วยินยอม ให้ออน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๓๓๐๑/๗๕๔ ลว. ๓๐ ธ.ค.๖๓ - อบต.ดงตะขบ ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ พจ ๗๗๔๐๑/๑ ลว. ๔ ม.ค.๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑ ก.พ.๖๔)	เห็นชอบ โดยให้ อบต.เขาแก้ว และ อบต.ดงตะขบ ออกคำสั่งให้ออนและ รับโอนฯ ในวันที่ ๑ ก.พ.๖๔
๓	นางผ่องศรี กันทะปา ปลัด อบต.ดงตะขบ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.ดงตะขบ อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร	ปลัด อบต.เขาแก้ว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.เขาแก้ว อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	เพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการ ปฏิบัติงาน	- อบต.ดงตะขบยินยอม ให้ออน ตามหนังสือ ที่ พจ ๗๗๔๐๑/๔๑๑ ลว. ๓๐ ธ.ค.๖๓ - อบต.เขาแก้ว ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๓๓๐๑/๑ ลว. ๔ ม.ค.๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑ ก.พ.๖๔)	เห็นชอบ โดยให้ อบต.ดงตะขบและ อบต.เขาแก้ว ออกคำสั่งให้ออนและ รับโอนฯ ในวันที่ ๑ ก.พ.๖๔
๔	น.ส.ศศิธร แดงทอง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ) อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัด อบต.หันคา อ.หันคา จ.ชัยนาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท อบต.หนองหญ้าไซ อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี	เพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการ ปฏิบัติงาน และ ดูแลบิดามารดา และครอบครัว	- อบต.หันคายินยอม ให้ออน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๕๒๐๑/๑ ลว. ๔ ม.ค.๖๔ - อบต.หนองหญ้าไซ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ สพ ๗๖๘๐๑/๓๖ ลว. ๔ ม.ค.๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๖ ก.พ.๖๔)	เห็นชอบ โดยให้ อบต.หันคาและ อบต.หนองหญ้าไซ ออกคำสั่งให้ออนและ รับโอนฯ ในวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๔

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผลการ โอนย้าย	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด ชัยนาท
๕	นายวรพล สุณีแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วุฒิ ปวส. (สาขาก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.เด่นใหญ่ อ.หันคา จ.ชัยนาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านเขียน อ.หันคา จ.ชัยนาท	เพิ่มพูน ประสบการณ์ ในการ ปฏิบัติงาน	- อบต.เด่นใหญ่ยินยอม ให้อโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๗๓๖๐๑/๒ ลว. ๔ ม.ค.๖๔ - ทต.บ้านเขียน ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๗๓๙๐๑/๕ ลว. ๗ ม.ค.๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๖ ก.พ.๖๔)	เห็นชอบ โดยให้ อบต.เด่นใหญ่ และ ทต.บ้านเขียน ออกคำสั่งให้อโอนและ รับโอนฯ ในวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๔

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
 การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ประเมิน		ผลการประเมิน			ผลการประเมิน	มีผลนับตั้งแต่
			ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ด้านวินัยฯ	ด้านคุณภาพฯ	ด้านผลงานฯ		
๑	น.ส.เพลินดา สิงห์ลอม วุฒิ ค.บ. (ปฐมวัย) ดำรงตำแหน่งครู เมื่อ ๑ ก.ย.๕๗ (๖ ปี ๑ เดือน) หลักเกณฑ์ ป.ตรี= ๖ ปี เงินเดือน ๒๓,๗๕๐ บาท	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดหนองตาตน อบต.อุตะเกา อมโนรมย์ จ.ชัยนาท	ครู	ครูชำนาญการ	๘๑.๕๕	๘๔.๓๓	๘๓.๓๓	ผ่าน	เห็นชอบให้มีผล ตั้งแต่ ๑ พ.ย.๖๓
๒	น.ส.อนงค์นาฏ สงวนเกียรติ วุฒิ ค.บ. (ปฐมวัย) ดำรงตำแหน่งครู เมื่อ ๑ ก.ย.๕๗ (๖ ปี ๑ เดือน) หลักเกณฑ์ ป.ตรี= ๖ ปี เงินเดือน ๒๓,๘๗๐ บาท	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านท่าระบาด อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	ครู	ครูชำนาญการ	๘๓.๖๖	๙๐.๗๕	๘๗.๖๖	ผ่าน	เห็นชอบให้มีผล ตั้งแต่ ๑ พ.ย.๖๓

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

การให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา/ สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่ง ในสายงาน	ขอเลื่อนระดับให้ดำรง ตำแหน่ง	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นางเกื้อกุล ลอยเลี้ยง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ วุฒิ บธ.บ. (การตลาด) ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สำนักปลัด อบต.ไร่พัฒนา อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	๑๗,๒๗๐ (เงินเดือนขั้นต่ำ ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท)	๖ ปี <u>หลักเกณฑ์</u> ปวส. ๔ ปี (ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อ ๓ พ.ย.๕๗ และ ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙ ถึง ๑๔ ธ.ค.๖๓ รวมทั้งสิ้น ๖ ปี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	- คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ฯ - ผ่านการประเมิน ผลงาน เมื่อ ๑๔ ธ.ค.๖๓ (หลักเกณฑ์ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานฯ)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔
การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานส่วนตำบล กรณีขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุง ตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นายนฤชา ร่มเย็น นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง อบต.สะพานหิน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	นายช่างโยธาอาวุโส ๐๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ได้คะแนน ๙๑.๐๐	เห็นชอบให้คัดเลือก โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดชัยนาท เป็นประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท