ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ชน ๑๗๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เทศบาลจะเบิกจ่ายเงินให้แก่บุคลากรสาธารณสุขได้ต่อเมื่อได้มีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....ของรายการดังกล่าว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนที มนตริวัต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐
โทรสาร. ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ที่	ตำแหน่ง	เทศบาล	ขอสรรหาโดยวิธีการ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ อ.หันคา จ.ชัยนาท	รับโอน (ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๕)	๓๓.๘๒	รับทราบ
๒	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ทต.โพงาม อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	รับโอน (ว่าง ๑๖ พ.ย. ๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕)	๒๒.๘๓	รับทราบ
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ พ.ย. ๖๔)	๒๖.๙๐	รับทราบ
๔	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ๐๙-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา (ว่าง ๑ ต.ค. ๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ พ.ย. ๖๔)	๒๖.๙๐	รับทราบ
๕	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ทต.ศิลาดาน อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	รับโอน (ว่าง ๑๕ พ.ย. ๖๔ ครบ ๖๐ วัน ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕)	๓๕.๕๐	รับทราบ

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.ฐิติมา เกตุสุวรรณ์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	ขอลาออก เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง กรมการปกครอง	๑ ธ.ค. ๖๔	**รับทราบ**
๒	น.ส.วาสนา อ่วมสุข	ผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแซง อ.หันคา จ.ชัยนาท	ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ม.ค. ๖๔	**รับทราบ**

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
รายงานการต่อสัญญาจ้างและจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาล	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี/คะแนน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑. ทต.เสือโฮก	๑	นางสาววลัยรัตน์ สุขชื่น	๓๒	ค.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๖.๖๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	๓๔.๕๔	รับทราบ
	๒	นางนุสรา พรหมเทพ	๔๒	ศศ.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๖.๖๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๓	นางฉัตรวลัย ศิริทองคูณ	๔๕	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๖.๑๑ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๔	นางสาวสุภาภรณ์ อิงวะระ	๓๔	ร.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๖.๑๑ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๕	นายสงัด อ่วมปาน	๔๔	ป.๕	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๘๖.๓๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๖	นายชนะพล บุญรัตน์	๓๘	ป.๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๘๕.๙๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๗	นางสาวนัสมณ จันทร์เคน	๒๕	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๗.๑๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๘	นางสาวพนัสวรรณ ห้อยหนา	๓๐	ม.๓	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๖.๑๓ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๙	นายปิ่นพงษ์ ตระกูลสว่าง	๒๒	ร.บ.	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๑๐	นางสาวนันทวัน ดาอ่อน	๒๔	ปวช.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๓.๓๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๑๑	นายมนูศักดิ์ ทิมทอง	๒๕	ปวส.	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๘๗.๔๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๑๒	นายสมพงษ์ จันทร์เคน	๕๔	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๖.๙๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๑๓	นายสุขสันต์ ชูควร	๓๘	ปวส.	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๐.๘๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
	๑๔	นายศุภกิจ จันทร์เคน	๓๒	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๖.๐๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕		
๒. ทต.หางน้ำสาคร	๑	นายเอกรัตน์ พรหมขลิบนิล	๔๕	ปวส.	ภารโรง	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑๐ พ.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๔.๒	รับทราบ
๓. ทต.สรรคบุรี	๑	นายวีระศักดิ์ รอดเที่ยง	๓๐	ปวส.	พนักงานประจำรถกระเช้าไฟฟ้า	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๗.๒๘	รับทราบ
๔. ทต.โพงาม	๑	นายทนงศักดิ์ น้อยสุข	๔๗	ม.๖	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๔.๑๔	รับทราบ
	๒	นายณรงค์ รื่นฤทธิ์	๔๙	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๔.๘๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๓	นายไพรัตน์ แย้มคล้าย	๔๗	ม. ๖	คนงาน	๙,๐๐๐	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๔	นายธีรพงศ์ จันทร์พงษ์	๒๘	ศศ.บ.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๒๐ (ดีมาก)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๕	นายธนวัฒน์ เจริญผล	๓๔	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๑.๐๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๖	นายทรงวุฒิ อุดมศักดิ์	๔๑	ม.๖	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐ (ดี)	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		

เทศบาล	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี/คะแนน	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๕. ทต.ห้วยกรดพัฒนา	๑	นายเสกสรร ถนอมวงษ์	๒๙	ปวส.	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐.๔	รับทราบ
	๒	นายกฤษฎา สาธานี	๒๖	ป.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
๖. ทต.บ้านเชี่ยน	๑	นายพิเชษฐ์ กลิ่นขวัญ	๔๑	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๙.๖๒	รับทราบ
	๒	นายฉัตรชัย จันอิน	๓๓	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๓	น.ส.ศิวะพร คำเอม	๓๔	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๔	น.ส.เบญจมาศ กิจชัยสกุลฤทธิ์	๓๓	บธ.บ.	คนงาน	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
๗. ทต.เจ้าพระยา	๑	นายนิรัญ ศรีเฉลียว	๓๓	ม.๖	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๖.๓๔	รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายวิสุทธิ์ โพธิ์งาม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	ทต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	ขอลาออก เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งนายช่างชลประทาน กรมชลประทาน	๑๖ ธ.ค. ๖๔	**เห็นชอบ**
๒	นางสุพรรณี รอดเหลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ห้วยกรดพัฒนา อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ม.ค. ๖๕	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายเกรียงไกร ไกรสมเดช	เจ้าพนักงานจดมาตรวัดน้ำ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท กองช่าง	ทต.หาดท่าเสา อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ มกราคม ๒๕๖๕	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การให้พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายประภากร ประสิทธิ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ทต.หาดอาษา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเนื่องจาก เหตุรับราชการนาน	๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	**เห็นชอบ**
๒	น.ส.พลอยกชวรรณ โพธิ์อุไร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ทต.สรรพยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเนื่องจาก เหตุรับราชการนาน	๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	**เห็นชอบ**
๓	น.ส.จิดาภา เลาห์โมลิศพงษ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ขอลาออกเนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันถัดจากวัน ครบกำหนดเวลา ที่นายกเทศมนตรี ยับยั้งการลาออกไว้ เป็นเวลา ๙๐ วัน	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การขอยกเลิกการลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ – สกุล/สังกัด	รายการ	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายณรงค์ ศรีจริยา รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท ทต.หางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้นายณรงค์ ศรีจริยา ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พ้นจากราชการ กรณีขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจาก นายณรงค์ ศรีจริยา ได้ขอถอนหนังสือขอลาออกจากราชการดังกล่าว	**เห็นชอบ**

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การโอน รับโอน พนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล การโอน	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายจักรวาล ภูพงษ์พานิช ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ทต.หันคา อ.หันคา จ.ชัยนาท	- เพิ่มพูน ประสบการณ์	- ทต.วังตะเคียน ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๓๒๐๑/๗๐๔ ลว. ๒๖ พ.ย. ๖๔ - ทต.หันคา ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๒๕๐๑/๔๒๙ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๕ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๒	นางรุ่งนภา ครรธิตะวงศ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทต.ดอนกำ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทต.โพงาม อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	- เพิ่มพูน ประสบการณ์	- ทต.ดอนกำ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๕๑๐๑/๖๖๐ ลว. ๒๙ พ.ย. ๖๔ - ทต.โพงาม ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๔๓๐๑/๗๗๖ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๐ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๓	น.ส.ณริศราภรณ์ จันทร์กลิ่น ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.หนองขุ่น อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท ทต.บางขุด อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	- เพิ่มพูน ประสบการณ์	- ทต.หนองขุ่น ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๔๖๐๑/๕๐๕ ลว. ๑๐ พ.ย. ๖๔ - ทต.บางขุด ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๓๗๐๑/๕๑๔ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๐ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๔	นางลัดดาวัลย์ อ่อนสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เจ้าพระยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	- เพิ่มพูน ประสบการณ์	- ทต.วัดสิงห์ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๒๑๐๑/๑๗๖๙ ลว. ๑๐ พ.ย. ๖๔ - ทต.เจ้าพระยา ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๕๐๐๑/๔๐๐ ลว. ๑๑ พ.ย. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๕ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

/๕ น.ส.ศิริวรรณ นกไทย...

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การโอน รับโอน พนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล การโอน	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๕	น.ส.ศิริวรรณ นกไทย นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท กองคลัง ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ อ.หันคา จ.ชัยนาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท กองคลัง ทต.หันคา อ.หันคา จ.ชัยนาท	- เพิ่มพูน ประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา	- ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๒๗๐๑/๒๕๖ ลว. ๗ ธ.ค. ๖๔ - ทต.หันคา ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๒๕๐๑/๔๕๐ ลว. ๗ ธ.ค. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑ ก.พ. ๖๕)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การรับโอนพนักงานเทศบาล จากจังหวัดอื่น

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล การโอน	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นางมิ่งขวัญ ศรีสวัสดิ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๖๘,๖๔๐ บาท ทต.เขาพระ อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๖๘,๖๔๐ บาท ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ อ.หันคา จ.ชัยนาท	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา	- ทต.เขาพระ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ สพ ๕๒๗๐๑/๖๑๐ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๔ - ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๒๗๐๑/๓๔๙ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๐ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
	น.ส.วัลลภา ฉัตรบุบผา หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.เขาบางแกรก อ.หนองฉาง จ.อุทัยธานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ศิลาดาน อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	- เพิ่มพูน ประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา	- ทต.เขาบางแกรก ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ อน ๕๒๗๐๑/๖๔๓ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๔ - ทต.ศิลาดาน ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๕๓.๑/๗๒๘ ลว. ๒๒ พ.ย. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๗ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
	นายอมรเทพ มาแจ้ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ ทม.ท่าโขลง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี (บรรจุ ๑ ต.ค. ๖๑)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพนางดำออก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	- ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา	- ทม.ท่าโขลง ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ปท ๕๒๒๒๙/๓๒๒๘ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๔ - ทต.โพนางดำออก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๔๔๐๑/๕๒๔ ลว. ๘ พ.ย. ๖๔ (ตกลงตัดโอน ๑๐ ม.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
การปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เทศบาล	ระดับตำแหน่งเดิม	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ร้อยละ)	ค่าเฉลี่ย ทั้ง ๒ ปี ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
ทต.สามง่ามพัฒนา อ.หันคา จ.ชัยบนาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <u>ขอปรับเป็น</u> ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓๒.๗๕	๓๔.๒๓	๓๓.๔๙	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)
(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๐๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"เงินเพิ่มพิเศษ" หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

"บุคลากรสาธารณสุข" หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนากร และตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเหมือนกับพนักงานเทศบาล ดังกล่าวข้างต้น

"ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง" หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรองผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกัน การควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

/"ผู้ปฏิบัติ...

"ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน" หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาดในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือการควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่เทศบาลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิกจ่ายเงิน โดยให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาลตามความเหมาะสม และความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้แก่บุคลากรสาธารณสุขของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนที มนตริวัต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท