



ที่ ขน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๓๖

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท

ถนนพรหมประเสริฐ ขน ๑๗๐๐๐

ร/ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาบัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพื้นที่ มนต์จิวัต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐

โทรสาร. ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอสรรหาโดยวิธีการ	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.ห้วยกรด อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	รับโอน (ว่าง ๑๗ พ.ค. ๖๕ ครบ ๖๐ วัน ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕)	๒๕.๐๘	รับทราบ


(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง กรณีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เทศบาล	วัน / เดือน / ปี (เกิด)	พ้นจากราชการ ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นางเฉลา ยอดหนู	คณงาน	กองช่าง ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๙ มิ.ย. ๒๕๐๕	๙ มิ.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นายสมชาย สนิทชาติ	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๒๘ มิ.ย. ๒๕๐๕	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

(ลงชื่อ)


(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
 รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายธนศ สารพัฒน์	พนักงาน ขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	๖ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๒	นายกิตติพงษ์ เอี่ยมทอง	พนักงาน ขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	๖ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๓	นายสุเทพ ไพรหนู	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	๖ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๔	นายชัยชาญ เนียมจันทร์	พนักงาน ขับรถยนต์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	๖ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๕	นายบุญยัง โพธิ์เกษม	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	๑ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๖	น.ส.มนทกานต์ อิทธิฤทธิ์พันธ์	ผู้ดูแลเด็ก	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดงคอน อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๑ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๗	น.ส.ฐาปณี ปานน้อย	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางซุด อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๑๓ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ
๘	นายสมศักดิ์ ประณต	พนักงานขับรถ กระเช้าไฟฟ้า	กองช่าง ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	๑ มิ.ย. ๖๕	รับทราบ



บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๙	นายถาวร ใจมั่น	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพนางดำตก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๑ ก.ค. ๖๕	รับทราบ
๑๐	นายธนวิฑูร์ จันทรงาม	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๑ พ.ค. ๖๕	รับทราบ
๑๑	นายพงษ์ศิริ สนิทไทย	คนงานประจำ รถขยะ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเข็ญ อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑ ก.ค. ๖๕	รับทราบ
๑๒	นายนุชา ยอดคำเนิน	คนงานประจำ รถขยะ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเข็ญ อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑ ก.ค. ๖๕	รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
 รายงานการต่อสัญญาจ้างและจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาล	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน	ระยะเวลา	ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
๑. ทต.เสี้อโงก	๑	นางสาวลัดดาวัลย์ สุขชื่น	๓๒	ค.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๕.๑๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๔.๔๕	รับทราบ
	๒	นางนุสรา พรหมเทพ	๔๒	ศศ.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๕.๑๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๓	นางฉัตรวิไล ศรีทองคุณ	๔๕	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๕.๑๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๔	นางสาวสุภาภรณ์ อิงวะระ	๓๔	ร.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๘๕.๑๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๕	นายคงจิต อ่วมปาน	๔๔	ป.๕	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๘๔.๓๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๖	นายชนะพล บุญรัตน์	๓๘	ป.๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๘๔.๖๓ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๗	นางสาวนัสสมณ จันทร์เคน	๒๕	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๗๕ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๘	นางสาวพนัสวรรณ ท้อยหนา	๓๐	ม.๓	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๕.๑๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๙	นายปิงพงษ์ ตระกูลสว่าง	๒๒	ร.บ.	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๘๒.๘๐ (ดี)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๑๐	นางสาวนันทวัน ค้าออน	๒๔	ปวช.	คนงาน	๙,๐๐๐	๘๐.๖๖ (ดี)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๑๑	นายมนูศักดิ์ ทิมทอง	๒๕	ปวส.	พนักงานเสิร์ฟน้ำประปา	๙,๐๐๐	๘๓.๙๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๑๒	นายสมพงษ์ จันทร์เคน	๔๔	ป.๖	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๓.๔๐ (ดีมาก)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๑๓	นายสุสิทธิ์ ชูควาร	๓๘	ปวส.	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๗๙.๒๐ (ดี)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๑๔	นายศุภกิจ จันทร์เคน	๓๒	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐ (ดี)	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
๒. ทต.วัดสิงห์	๑	นายบำรุง เขื่อนินทร์	๔๒	ม.๖	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๖ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๒.๘๕	รับทราบ
	๒	นายชัยชาญ เนียมจันทร์	๕๘	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๖ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
๓. ทต.หางน้ำสาคร	๑	นายสถานี สอนสวรรค์	๕๘	ป.๗	คนงาน	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๒.๗๙	รับทราบ
	๑	นายมนตรี สุขนิล	๓๒	ปวส.	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๕.๐๖	รับทราบ
๔. ทต.เจ้าพระยา	๑	นายอธิป อินสว่าง	๒๔	ม.๖	คนงาน	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๖.๓๐	รับทราบ

เทศบาล	ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี/คะแนน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ
๖. ทต.สรรคบุรี	๑	น.ส.ธมนวรรณ พลนาค	๒๖	ค.บ.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑๙,๗๖	รับทราบ
	๒	น.ส.นิตยา สร้อยจำปา	๓๐	ปวส.	คนงาน	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
	๓	นายวิชัย รอดน้อย	๕๒	ปวช.	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	จ้างใหม่	๒ พ.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕		
										



(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินทร์พงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขาธิการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
รายงานลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี เกิด	อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	เกษียณ	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นางคณพร พันธุ์ใจธรรม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	กองคลัง ทต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท	๑๐ ก.ค. ๒๕๐๕	๙ ก.ค. ๒๕๖๕	สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสมงค์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
รายงานพนักงานเทศบาลเกษียณอายุราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี เกิด	อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์	เกษียณ	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	สิบเอกทรงศักดิ์ ศรีไชย ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท	ทต.หนองแขง อ.หันคา	๗ ส.ค. ๒๕๐๕	๖ ส.ค. ๒๕๖๕	สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.รุจิราลัย สรสิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท	๑๐ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.วิไลลักษณ์ โพธิ์วัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนก่า อ.สรรคบุรี	๑๒ พ.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	นายเกรียงไกร กันเกษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง	๑ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๔	นายนุรากร ศรีพัฒน์พงษ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.โพนางดำดก อ.สรรพยา	๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
พนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ กรณีขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.พลอยกชวรรณ โพธิ์อุไร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ทต.สรรพยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๗ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
	น.ส.จิรวรรณ ลอยมา	ครู เงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลบางหลวง	ทต.บางหลวง อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๑ ก.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินริสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การโอน รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายศิริชัย โยธิการ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ทต.หนองขุ่น อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ทต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	- ทต.หนองขุ่น ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๔๖๐๑/๒๒๖ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๕ - ทต.บ้านกล้วย ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๓๙๐๑/๑๓๓๖ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๕ ส.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๒	นายวินัย เสือคง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ทต.หนองขุ่น อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	- ทต.วังตะเคียน ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๓๒๐๑/๓๖๒ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๕ - ทต.หนองขุ่น ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๔๖๐๑/๒๒๗ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๔ ก.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๓	นายธนวัฒน์ อินทรณเกียรติ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.โพนางคำตัก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทต.บ้านเขียน อ.หันคา จ.ชัยนาท	- ทต.โพนางคำตัก ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๕๒๐๑/๒๖๘ ลว. ๑๕ มิ.ย. ๖๕ - ทต.บ้านเขียน ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๗๓๙๐๑/๒๑๙ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑๘ ก.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๔	นางศิริรัตน์ ทับเจริญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๕๒,๐๐๐ บาท ร.ร.วัดห้วยยาง กองการศึกษา ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๕๒,๐๐๐ บาท ร.ร.เทศบาลตำบลทางน้ำสาคร ทต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	- ทม.ชัยนาท ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๒๐๐๘/๘๑๑ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๕ - ทต.ทางน้ำสาคร ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๒๘๐๔/๔๘๑ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ส.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
การโอน รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๕	น.ส.ณัชรรัตน์ สำราญสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยกรด อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	- ทต.ชัยนาท ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๓๕๐๑/๒๐๓ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๕ - ทต.ห้วยกรด ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๔๐๐๑/๒๖๐ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ก.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินริสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงานต้น สังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นางณัชชา มั่นเหมาะ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ทต.โพงาม อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	- ทต.โพงาม ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๔๓๐๑/๓๒๔ ลว. ๑๒ พ.ค. ๖๕ - อบต.สบสาย ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๒๐๑/๑๑๗ ลว. ๑๙ พ.ค. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑๘ ก.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๒	นายเจตนิพัทธ์ กันศรีเวียง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.ดอนกำ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ทต.เวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย	- ทต.ดอนกำ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๕๑๐๑/๒๐๘ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๕ - ทต.เวียง ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขร ๕๗๓๐๑/๕๒๒ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ส.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๓	น.ส.ศุจดเดือน อุดสาสาร หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ทต.เจ้าพระยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.แม่ลาน อ.ลี้ จ.ลำพูน	- ทต.เจ้าพระยา ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๕๐๐๑/๔๗๕ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๕ - อบต.แม่ลาน ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ลพ ๗๕๒๐๑/๓๖๐ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑๑ ก.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงานต้น สังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๔	น.ส.ทิพวัลย์ ดิษละ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.เนินขาม อ.เนินขาม จ.ชัยนาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	- ทต.เนินขาม ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๓๐๐๑/๑๙๐ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๕ - ทต.ห้วยสัก ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขร ๕๗๗๐๑/๕๐๙ ลว. ๑๔ มิ.ย. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ส.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการทหารเรือ จากจังหวัดอื่น และหน่วยงานอื่น

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงานต้น สังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.ธัญญ์นรี ศิริอดุลย์โชติ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.ตลุกคู่ อ.ทัพทัน จ.อุทัยธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	- ทต.ตลุกคู่ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ อน ๕๒๖๐๑/๔๘๔ ลว. ๒๔ พ.ค. ๖๕ - ทต.ทางน้ำสาคร ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๒๘๐๑/๕๐๐ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ส.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๒	น.ส.อมสิน มากสิงห์ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านไร่ อ.บ้านไร่ จ.อุทัยธานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท กองคลัง ทต.นางลือ อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	- ทต.บ้านไร่ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ อน ๕๒๔๐๒/๒๙๓ ลว. ๑๒ พ.ค. ๖๕ - ทต.นางลือ ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๓๖๐๑/๙๒๑ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ก.ค. ๖๕)	เห็นชอบ
๓	จำเริญชัย อ่อนสระ เจ้าหน้าที่คลังลูกปืนเล็ก เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท แผนกคลังออมภัณฑ์ กองคลังสรรพาวุธ กรมสรรพาวุธทหารเรือ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บาท ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	- กรมสรรพาวุธทหารเรือ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ กท ๐๕๒๗/๘๐๙ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๕ - ทต.วังตะเคียน ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๓๒๐๑/๐๗ ลว. ๔ ม.ค. ๖๕ (ตกลงตัดโอน ๑ ส.ค. ๖๕)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรสังข์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
 การให้พนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา สังกัด	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่ง ในสายงาน	ขอเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่ง	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ พิจารณาคุณสมบัติ และ ประเมินผลงาน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายวรพล สุณีแก้ว เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเข็ญ อ.หันคา จ.ชัยนาท วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๒๓,๙๐๐ (ขั้นต่ำ ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐)	๔ ปี ๓ เดือน หลักเกณฑ์ ปวส. / ๔ ปี (ดำรงตำแหน่ง - จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑ ม.ค. ๖๑ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน)	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท	- คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ - ผ่านการประเมิน ผลงาน ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕ (หลักเกณฑ์ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงาน)	เห็นชอบ
๒	นายธนัทภัทร อยู่เย็น นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเข็ญ อ.หันคา จ.ชัยนาท วุฒิ ร.ป.ม.	๑๙,๔๘๐ (ขั้นต่ำ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐)	๔ ปี ๒ เดือน หลักเกณฑ์ ป.โท / ๔ ปี (ดำรงตำแหน่ง - นักพัฒนาชุมชน ๑ ก.พ. ๖๑ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท	- คุณสมบัติตรงตาม หลักเกณฑ์ - ผ่านการประเมิน ผลงาน ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๕ (หลักเกณฑ์ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงาน)	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรสีพงษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู
รับเงินเดือน อันดับ ศศ.๑

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	ผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง				มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
		ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ครั้งที่ ๒ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ครั้งที่ ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ครั้งที่ ๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	
๑	นายบุญฤทธิ์ เขียวสวัสดิ์ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๐๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๒ โรงเรียนเทศบาลบ้านกล้วย กองการศึกษา ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท บรรจุ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ (ใบประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๖ เม.ย. ๒๕๖๗)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
 การให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ผ่าน การประเมินฯ	ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ อ.หันคา จ.ชัยนาท	นางพรพรม แสงอาวุธ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพด.ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ กองการศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๔ ส.ค. ๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ศพด.ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ กองการศึกษา	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๒๓ ถว ๙ พ.ค. ๖๕
๒	ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	น.ส.อารีรัตน์ จิรอมรพงศ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพด.อนุบาลวัดวังน้ำขาว สำนักปลัดเทศบาล ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒ ส.ค. ๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ศพด.อนุบาลวัดวังน้ำขาว สำนักปลัดเทศบาล	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๒๓ ถว ๙ พ.ค. ๖๕

(ลงชื่อ)

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
 เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท


บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
 การปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นนายช่างโยธาอาวุโส

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ขอปรับปรุงตำแหน่ง	ผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายบุญโชค ฐปฐุชากร นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท วุฒิ - ปวช.(ช่างก่อสร้าง) - ปวส.(ช่างก่อสร้าง) - ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๕ ๖ มี.ค. ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ ๑๙ มี.ค. ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งนายโยธา ชำนาญงาน ๑ มี.ค. ๕๙ - รวมระยะเวลา ๑๐ ปี	กองช่าง ทต.โพนางคำออก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	นายช่างโยธาอาวุโส ๐๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ หลักเกณฑ์ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน คณะกรรมการประกอบด้วย ๑. ปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒. นายมนตรี ฤกษ์สวัสดิ์ นายช่างโยธาอาวุโส กรรมการ ๓. นายสมเดช พวงทอง นายช่างโยธาอาวุโส กรรมการ ๔. น.ส.มยุรมาศ ประจวบบุญ นายช่างโยธาอาวุโส กรรมการ ๕. ผอ.กองช่าง ทต.โพนางคำออก กรรมการ ๖. นายอมรเทพ มาแจ้ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๐.๑๗ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๐.๑๘	เห็นชอบ

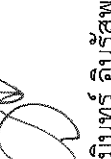
(ลงชื่อ).....

(นายโกมินทร์ อินรสีพงษ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
 เลขาธิการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ของเทศบาล

ที่	เทศบาล	รายการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	๒๘.๐๖ 	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)


(นายโกเมนทร์ อินทร์พงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.ท.จ. ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ. ชัยนาท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสส สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการสมัครสอบ	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	อัตราเงินเดือน (บาท)	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
	จังหวัด	อำเภอ	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง					
๑	ชัยนาท	ทต.เจ้าพระยา	นักวิชาการเงินและบัญชี นักพัฒนาชุมชน	นางสาว จุฑาลักษณ์ อำนวย นาย อนุวัฒน์ สาทิกรินทร์	บริหารธุรกิจบัณฑิต วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	๐๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๐๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐ ๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	ชัยนาท	ทต.วัดสิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาว กัลยาพร ปราบทอง นางสาว อมรรัตน์ ศรีเสถียร	บัญชีบัณฑิต บวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๐๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๐๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐ ๑๑,๕๑๐	เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	ชัยนาท	ทต.ศรีลาดาน	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาว ฤทธิศา ประกายมาศ นางสาว พัชราภรณ์ เพ็ชรมณี	บัญชีบัณฑิต นิติศาสตรบัณฑิต	๐๙-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ ๐๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐ ๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	ชัยนาท	ทต.หนองน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาว พัชราภรณ์ เพ็ชรมณี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๐๙-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายโณภมิตร อินทร์พงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขาธิการ ก.ท.จ. ชัยนาท



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่
๗ เมษายน ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้
ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่
ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุง
เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบพิตร เบนศิริวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ปรับปรุง)
(แนบท้ายหนังสือจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๓๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว๑๓๘๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑.๓ ของข้อ ๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

๒. ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป”

แบบบรรยายลักษณะอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่ง
 รองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง
 (แนบท้ายหนังสือจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๑. ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง
๒. คำสั่งปลัดที่มอบหมายให้กำกับดูแลส่วนราชการ (เลขที่คำสั่ง)
๓. ชื่อส่วนราชการและระดับที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองปลัดเทศบาลตามคำสั่งข้อ ๒

๔. รองปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมสั่งการข้าราชการอื่นหรือไม่ หากมีให้ระบุชื่อตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว โดยย่อด้วย

ตำแหน่งที่ควบคุมบังคับบัญชา	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา

๕. ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องทำเป็นประจำ เป็นข้อๆ โดยเรียงลำดับความสำคัญ

หน้าที่ความรับผิดชอบ	ร้อยละของเวลาที่ใช้สำหรับปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖. ให้ระบุงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีได้เป็นภารกิจประจำตามคำสั่งมอบหมายงาน

ประเภทงาน โครงการ กิจกรรม	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๗. ระบุถึงอำนาจการบังคับบัญชา การตัดสินใจ

อำนาจการบังคับบัญชา	มาก	ปานกลาง	น้อย	นานๆ ครั้ง
๗.๑ การบังคับบัญชา				
๗.๒ การให้คำแนะนำ สอนงาน				
๗.๓ การใช้อำนาจหน้าที่ตัดสินใจด้วยตนเอง				
๗.๔ การใช้อำนาจสั่งการ				

๘. ให้ระบุถึงสภาพของงานที่กำลังทำอยู่ ณ ขณะนั้น เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งานวิชาชีพ หรืองานทางเทคนิคที่ต้องมีการคิดวิเคราะห์ การวางแผนงาน แผนคน แผนเงิน การตัดสินใจ และการควบคุมงาน

๙. ให้ระบุถึงอำนาจหน้าที่ที่รองปลัดเทศบาลมีอยู่เป็นอำนาจสั่งการ อำนาจการให้คำปรึกษา ให้การฝึกอบรม หรือให้การช่วยเหลือ

๑๐. ให้ระบุถึงทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการกำกับดูแลภารกิจนั้นให้สำเร็จ

๑๑. ให้ระบุถึงขั้นตอนที่รองปลัดเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองจนเสร็จสิ้นและงานนั้น (บริการ/เทคนิค/วิชาชีพ) จะต้องเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาอะไรต่อไปอีกหรือไม่

๑๒. ให้ระบุว่าหากรองปลัดเทศบาลปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายผิดพลาดหรือไม่ถูกต้อง จะมีผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร โดยจำแนกเป็นด้านแผนงาน แผนเงิน และแผนคน

๑๓. ให้ระบุความคาดหวังของปลัดเทศบาลต่อรองปลัดเทศบาลเกี่ยวกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
ให้กำกับดูแลในระยะสั้น ระยะยาว

.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ปลัดเทศบาล....

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
นายกเทศมนตรี....

ตารางเปรียบเทียบประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล

<p>ประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p> <p>ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕</p> <p>(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงาน และคุณภาพจากค่าซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ</p>	<p>ประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ใหม่)</p> <p>ความใน (๓) ของข้อ ๖.๕</p> <p>(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการรับผิดชอบ และคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุง เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด</p>
--	---

หมายเหตุ : เหตุผลในการกำหนดคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕

คือ แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานและโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง

ตารางเปรียบเทียบแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ชยันนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

<p>แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ชยันนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p> <p>ความในข้อ ๑.๓</p> <p>๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาขอบข่ายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดเทศบาลมีตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกเทศมนตรีรายงานข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตามจำนวนที่ ก.ท. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสิ่งสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อเหตุผลด้านบุคคลเพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย</p> <p>สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับกลางมีเงื่อนไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ เงื่อนไข คือ</p> <p>๑) เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป และ</p> <p>๒) เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไปและให้ปลัดเทศบาลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ชยันนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใหม่)</p> <p>ความในข้อ ๑.๓</p> <p>๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาขอบข่ายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างไรก็ตามจากนั้นให้นายกเทศมนตรีพิจารณาการมอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดเทศบาลมีตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกเทศมนตรีรายงานข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตามจำนวนที่ ก.ท. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดเทศบาลจะเป็นระดับใดนั้น ให้ ก.ท. จังหวัด พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสิ่งสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย</p> <p>สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับกลาง เทศบาลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไปสำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ข้อกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด</p>
--	--

หมายเหตุ : ๒๓๕๓ในการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ คือ

๑. ยกเลิกเงื่อนไขที่กำหนดให้เทศบาลต้องมีเงินรวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างไปเป็นงบประมาณ

ที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับกลาง

๒. แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานและโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ข้อกำหนดหรือปรับปรุงเป็นระดับกลาง

<p>แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (เดิม)</p> <p>ความในวรรคสอง ของข้อ ๒</p> <p>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัดรายการผลงานต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไขดังนี้</p> <p>๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒</p> <p>๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า)ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลาง ได้ ทั้งนี้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป</p> <p>๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนากองค์กร และค่าจ้าง</p> <p>๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และค่าจ้างพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และค่าจ้างพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป</p>	<p>แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ใหม่)</p> <p>ความในวรรคสอง ของข้อ ๒</p> <p>ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัดรายการผลงานต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้</p> <p>๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒</p> <p>๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนากองค์กร และค่าจ้าง</p> <p>๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และค่าจ้างพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป</p> <p>๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และค่าจ้างพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป</p>
---	---

หมายเหตุ : เหตุผลในการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาทเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ วรรคสอง ของข้อ ๒ คือ ยกเลิกเงื่อนไขที่กำหนดให้เทศบาลต้องมีเงินรวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนหรือค่าจ้างเป็นงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการทำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นระดับกลาง