ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๖๕

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ชน ๑๗๐๐๐

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบัญชีแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท มอบหมายให้ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) เป็นประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และให้มีอำนาจลงนามในประกาศ หนังสือแจ้งมติ ตลอดจนเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประชุมในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยนาทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งสำเนาบัญชีแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และสำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท จำนวน ๒ ฉบับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ สำหรับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ให้เป็นไปตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรณ์จักร์ชัย ชูวาพิทักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐/โทรสาร. ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอสรรหาโดยวิธีการ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.ไร่พัฒนา อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	รับโอน (ว่าง พ.ค. ๒๕๖๖ ครบ ๖๐ วัน ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖)	๓๑.๓๔	รับทราบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นายณรงค์ เปี่ยมท่า อายุ ๔๖ ปี วุฒิ ป.๖	คนงาน	กองช่าง อบต.เขาท่าพระ อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๒.๕๒	รับทราบ
๒	นายสหภาพ เสชัง อายุ ๓๑ ปี วุฒิ ม.๓	คนงาน	กองช่าง อบต.เขาท่าพระ อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๒.๕๒	รับทราบ
๓	นายเดชา ใกล้ชิด อายุ ๔๑ ปี วุฒิ ปริญญาตรี	คนงาน	กองช่าง อบต.อู่ตะเภา อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๙.๙๘	รับทราบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นางสาวบุษดี บุบผา อายุ ๓๘ ปี วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดฯ อบต.หันคา อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑๑,๕๐๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๖.๒๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวมนสิชา เดชารัตนะ อายุ ๒๐ ปี วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง อบต.หันคา อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑๑,๕๐๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๖.๒๒	เห็นชอบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นางพรวิณี จิ๋วสวัสดิ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลัง อบต.เขาท่าพระ อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองคลัง อบต.กุดจอก อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	-อบต.เขาท่าพระ ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๑๕๐๑/๑๙๘ ลว. ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ - อบต.กุดจอก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๓๒๐๑/๑๑๐ ลว. ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
๒	นายอำนวย คงทรัพย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท กองช่าง อบต.ท่าชัย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	- ทต.บ้านกล้วย ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๓๙๐๑/๑๒๗๘ ลว. ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖ - อบต.ท่าชัย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๑๘๐๑/๒๔๓ ลว. ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
๓	นางสาวนภาพร ดาราโพธิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัดฯ ทต.ห้วยงู อ.หันคา จ.ชัยนาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัดฯ อบต.วังหมัน อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	- ทต.ห้วยงู ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๕๘๐๑/๒๖๘ ลว. ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ - อบต.วังหมัน ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๔๔๐๑/๑๒๖ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
๔	นางสาวนัชสกมณฑ์ แสนทวี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านกล้วย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท กองคลัง อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	- ทต.บ้านกล้วย ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๓๙๐๑/๑๑๒๙ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๖ - อบต.เที่ยงแท้ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๑๙๐๑/๙๐ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
๕	นางสาวรัตน์ติยา โตศิลา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทต.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง อบต.ท่าฉนวน อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	-ทต.ชัยนาท ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๕๓๕๐๑/๒๐๐ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๖๖ - อบต.ท่าฉนวน ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๓๗๐๑/๕๓๑ ลว. ๙ พ.ค. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การโอนพนักงานส่วนตำบล (กรณีโอนไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น)

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นางผ่องศรี กันทะปา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.เขาแก้ว อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	- อบต.เขาแก้ว ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๓๓๐๑/๑๑๒ ลว. ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖ - อบต.ป่าแฝก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ สท ๗๖๙๐๑/๔๑๗ ลว. ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การรับโอนพนักงานส่วนตำบล (กรณีรับโอนจากจังหวัดอื่น)

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นางสาวบุศบง พูลเทียน ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.ดงขวาง อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.กุดจอก อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	-อบต.ดงขวาง ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ที่ อน ๗๔๙๐๑/๑๕๓ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๖๖ -อบต.กุดจอก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ชน ๗๓๒๐๑/๑๓๗ ลว. ๗ เม.ย. ๒๕๖๖ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่าง เป็นระดับกลาง/ต้น

ที่	ตำแหน่งที่ว่าง/สังกัด	ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ร้อยละ)	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.วัดโคก อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๓๓.๓๘	เห็นชอบ
๒	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.วังหมัน อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๒๘.๒๓	เห็นชอบ
๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.สะพานหิน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๓๑.๐๓	เห็นชอบ
๔	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.สุขเดือนห้า อ.เนินขาม จ.ชัยนาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๓๔.๕๐	เห็นชอบ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
การขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านคุณภาพการปฏิบัติ และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักครู ครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ที่	ชื่อ – สกุล/วุฒิ ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	ขอรับการ ประเมิน เพื่อให้มีวิทยฐานะ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง/ วันที่ยื่นคำขอ วิทยฐานะ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท
๑	นางปาริชาติ ดีวัน วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๕)	ศพด.ตำบลวังหมัน อบต.วังหมัน อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	วิทยฐานะครู ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครู วันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๐ ครบ ๖ ปี วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ (ยื่นคำขอฯ เมื่อ ๗ เม.ย. ๒๕๖๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๑. ผอ.กองการศึกษา ทม.ชัยนาท ๒. ผอ.โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ ๓ นางวันดี สิทธิพงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ
๒	นางแววมณี โพโต วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ตำแหน่งครู รับเงินเดือน ๒๕,๐๓๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๖)	ศพด.บ้านหนองยาง อบต.สุขเดือนห้า อ.เนินขาม จ.ชัยนาท	วิทยฐานะครู ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครู วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙ ครบ ๖ ปี วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ (ยื่นคำขอฯ เมื่อ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๗๐	เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๑. ผอ.กองการศึกษา ทม.ชัยนาท ๒. ผอ.โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ ๓ นางวันดี สิทธิพงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ
๓	นางนิศากร ไชยวรรณา วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การศึกษาปฐมวัย ตำแหน่งครู รับเงินเดือน ๒๔,๓๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๕)	ศพด.วัดปากคลอง อบต.มะขามเฒ่า อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	วิทยฐานะครู ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครู วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๐ ครบ ๖ ปี วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๖ (ยื่นคำขอฯ เมื่อ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๑. ผอ.กองการศึกษา ทม.ชัยนาท ๒. ผอ.โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ ๓ นางวันดี สิทธิพงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ
๔	นางสาวกิตติยา วงศ์ทองทวีทรัพย์ วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ตำแหน่งครู ๒๓,๑๑๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๖)	ศพด.บ้านหนองอ้ายสาม อบต.ไพรนกยูง อ.หันคา จ.ชัยนาท	วิทยฐานะครู ชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งครู วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๐ ครบ ๖ ปี วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๖ (ยื่นคำขอฯ เมื่อ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๒๕ ม.ค. ๒๕๗๐	เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๑. ผอ.กองการศึกษา ทม.ชัยนาท ๒. ผอ.โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ ๓ นางวันดี สิทธิพงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลเขาท่าพระ

(นายโกมินทร์ อินรัสพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/๗๗๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท ได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) เป็นประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และให้มีอำนาจลงนามในประกาศ หนังสือแจ้งมติ ตลอดจนเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประชุมในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเว้น ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๒ ให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปอีกไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๗) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับ

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคสาม เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่ง

/ข้อ ๔ บรรดา...

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

"เงินประจำตำแหน่ง" หมายความว่า ค่าตอบแทนที่กำหนดขึ้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะด้านการบริหารงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านการบริหารงานการเงินการคลัง หรือการบริหารงานบุคคลในองค์กร รวมทั้งตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ หรือด้านวิชาชีพ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตามที่กำหนดในประกาศนี้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป

(๓) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๔) พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นเกินหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๕) พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตนไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๗ ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว

ข้อ ๘ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใดได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

/ข้อ ๙ การจ่าย...

ข้อ ๙ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในเดือนนั้น

(๓) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ซึ่งจะต้องระบุด้วยว่า ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในประเภทใด ตำแหน่งใด อัตราใด และให้ขาดจากเงินประจำตำแหน่งเดิมไปรับเงินประจำตำแหน่งใหม่ตั้งแต่เมื่อใด ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่

(๔) การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้โอนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากต้นสังกัดใหม่ และงดจ่ายเงินประจำตำแหน่งกับต้นสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

ในกรณีที่มีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลทางต้นสังกัดเดิมล่วงล้ำไป ให้เบิกเงินประจำตำแหน่งทางต้นสังกัดใหม่ส่งใช้สังกัดเดิมโดยวิธีเบิกหักผลักส่ง แล้วให้ต้นสังกัดใหม่แจ้งการเบิกหักผลักส่งให้ต้นสังกัดเดิมทราบ

(๕) ในกรณีตาม (๓) หรือ (๔) ถ้าจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ภายในระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชากำหนดตามสภาพของงานซึ่งจะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือจำเป็นต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างส่งมอบงานหรือในระหว่างเดินทางดังกล่าวในตำแหน่งใหม่

(๖) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับวันที่ผู้นั้นละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการ

พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งซึ่งมิได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง จะจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือไม่หรือเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันถึงกำหนดลาออก แต่ถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วยังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือวันที่กฎหมายกำหนดให้ออก

(๒) ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่ง และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นยังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อมาให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่งหรือ

(๓) ในกรณีตาม (๑) หรือ (๒) หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ให้จ่ายต่อไปได้จนถึงวันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ผู้บังคับบัญชาจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง แล้วแต่กรณี

/(๔) พ้นจาก...

(๔) พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้จ่ายได้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่วนราชการอื่น มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ใดลาให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ลาป่วย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ

(๒) ลาคลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) ลากิจส่วนตัว ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) ลาพักผ่อนประจำปี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล

(๕) ตั้งแต่เริ่มรับราชการ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย หากได้รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะแล้วแต่กรณี ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๖) ลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาสำหรับผู้นั้น

(๙) พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดลาติดตามคู่สมรส มิให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาสำหรับผู้นั้น

(๑๐) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้จ่ายในวันเดียวกับการจ่ายเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การเบิกจ่ายเงินและหลักฐานการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะนิติการที่ได้รับการยกเว้นตามข้อ ๓ (๑) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่ก่อนหรือวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราที่ได้รับไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ในกรณีตามวรรคหนึ่งหากได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระดับและอัตราตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ โดยอนุโลม

/ข้อ ๑๖ ในกรณี...

ข้อ ๑๖ ในกรณีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือการจ่ายเงินประจำตำแหน่งที่มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรณ์จักร์ชัย ชูวาพิทักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (บัญชี ๓)
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูงพิเศษ (ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด)	๑๔,๕๐๐
ปลัดหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๑๐,๐๐๐
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗,๐๐๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕,๖๐๐
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๔,๐๐๐
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓,๕๐๐

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ตำแหน่งตามโครงสร้างทางการบริหาร	ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	สูง	๑๐,๐๐๐
	กลาง	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการส่วนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	กลาง	๒,๕๐๐
หัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น	ต้น	๓,๕๐๐
หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๑,๕๐๐

/๓. ตำแหน่ง...

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ทุกสายงาน	ทุกตำแหน่งในสายงาน	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	กายภาพบำบัด	นักกายภาพบำบัด	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	๓,๕๐๐
	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	
	พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	
	แพทย์	นายแพทย์	
	แพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	
	เภสัชกรรม	เภสัชกร	
	รังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์	
	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	
	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	
	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	
	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	
	สัตวแพทย์	นายสัตวแพทย์	

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท ที่ ชน ๐๐๒๓.๒/๗๗๑ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาทได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท (ด้านเศรษฐกิจและสังคม) เป็นประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และให้มีอำนาจลงนามในประกาศ หนังสือแจ้งมติ ตลอดจนเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องกับ การประชุมในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

/กรณีครูผู้ช่วย...

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี	ประธานกรรมการ
๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา	กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงโดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

/(๒) ประเมิน...

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนารวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้ว ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อ ๑๒ โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

ทั้งนี้ รายละเอียดหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ก่อนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศรณ์จักร์ชัย ชูวาพิทักษ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
รับเลขที่ ๑๑๗๔๐
วันที่ ๑ ๙ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๐๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลฯ
รับเลขที่ ๑๑๖๖
วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๗๑๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมกับซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่งและการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๔๔๖๙-๑๐๐๑

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง (เพิ่มเติม)
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการ
จ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ที่	ประเด็น	ประกาศ ข้อ	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
๑	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนิติกรที่ได้รับความคุ้มครองสองปี	ข้อ ๓ (๑) และข้อ ๗	๑. ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย (ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕ วรรคสอง)
๒	ตำแหน่งนิติกรที่ได้ยื่นประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งไว้ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องดำเนินการอย่างไร	ข้อ ๓ (๑) และข้อ ๗	การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่มีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนและถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับในหนังสือของสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖)
๓	ตำแหน่งนิติกรที่ได้ยื่นประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งไว้ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หากประสงค์จะขอยกเลิกการประเมิน จะต้องดำเนินการอย่างไร	ข้อ ๓ (๑) และข้อ ๗	๑. ให้ขอยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

/ในสายงาน...

ที่	ประเด็น	ประกาศ ข้อ	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
			ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ วรรคสอง) ๒. ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการออกคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ทั้งนี้ วันที่มีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง และไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ มีผลใช้บังคับ
๔	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ยื่นประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งไว้ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ จะต้องดำเนินการอย่างไร และจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่เมื่อใด	ข้อ ๗	๑. ให้นำแนวทางปฏิบัติตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการฯ นี้ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ๒. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม หรือสายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ (ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔) ๓. เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ มีผลใช้บังคับ

/ข้อ ๕...

ที่	ประเด็น	ประกาศ ข้อ	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
๕	ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และยังไม่ได้ยื่นประเมินเสนอขอความเห็นชอบเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จะมีสิทธิให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่เมื่อใด	ข้อ ๗	ให้ผู้นั้นยื่นความประสงค์เพื่อยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ มีผลใช้บังคับ.
๖	ผู้ที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายหลังที่ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีผลใช้บังคับ จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่เมื่อใด	ข้อ ๗	ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยไม่ก่อนวันที่ประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ มีผลใช้บังคับ