



ที่ ขน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๗๐

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท
ถนนพรหมประเสริฐ ขน ๑๗๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท (ก.อบต.จังหวัดชัยนาท) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และเห็นชอบให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรืออย่างน้อยต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลมาให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งการมาให้ข้อมูลกับอนุกรรมการฯ อื่น ๆ หรือจังหวัดชัยนาท โดยให้แต่งกายสุภาพ สำหรับการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไข ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถอนเรื่องออกจากระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำราญ นันทนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ

โทร. ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐

โทรสาร. ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ให้มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้มีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๕ วรรคแรก และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วให้ใช้ความใหม่แทนดังนี้

“ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาคู่ตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาคู่ตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้”

“ข้อ ๕ ก.อบต. หรือ สถาบันครูพัฒนา เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตรและกำหนดหน่วยงานในการพัฒนาตามมาตรฐานวิทยฐานะ โดยมีขอบข่ายองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้”

/“ข้อ ๙ การดำเนินการ...

“ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่มีระยะเวลาอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ประกาศใช้บังคับ ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.อบต. รับรอง ภายในระยะเวลาที่เหลือ ปีละ ๒๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลาที่เหลือมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบตามที่กำหนดให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบได้

๙.๓ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ประกาศใช้บังคับ แต่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.อบต. รับรอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้ผู้นั้นนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

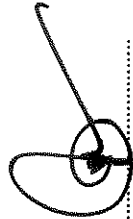
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยนาท

แจ้งมติ ก.อบต.ชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)

| อำเภอ | จำนวนพนักงาน / ลูกจ้างประจำ | จำนวนผู้ได้รับ การเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ร้อยละ ๑๕ | ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ เม.ย. ๖๒ | | ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๒ | | | | รวมครั้งที่ ๑ และ ๒ | | | | จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน | แจ้งมติ | | | | |
|----------------|-----------------------------|---|---|----------|--|----------|--------|----------|---------------------|----------|------------------|----------|-----------------------|---------|----------|------------------|------------|------------|
| | | | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | ๒ ขั้น | ๑.๕ ขั้น | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | ไม่ได้เลื่อนขั้น | ๑.๕ ขั้น | | | ๐.๕ ขั้น | ไม่ได้เลื่อนขั้น | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
| อำเภอโมรหมย | พนักงานส่วนตำบล (๑๑ คน) | ๑.๖๕ (๒) | ๒ | ๔ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๒,๒๐๐ | - | ๖,๒๐๐ | ๑๑,๔๐๗.๔๐ | ๑๑,๒๐๗.๔๐ | รับทราบ |
| อำเภอวัดสิงห์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| อบต.มะขามเต่า | พนักงานส่วนตำบล (๑๐ คน) | ๑.๕๐ (๒) | ๒ | ๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๖,๐๒๐ | - | ๖,๐๒๐ | ๑๐,๑๓๒.๖๐ | ๑๐,๑๓๒.๖๐ | รับทราบ |
| อำเภอสรรคบุรี | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| อบต.เที่ยงแท้ | พนักงาน อบต. (๑๐ คน) | ๑.๕ (๒) | ๒ | ๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๕,๖๑๐ | - | ๕,๖๑๐ | ๑๐,๗๓๔ | ๑๐,๗๓๔ | รับทราบ |
| | ลูกจ้างประจำ (๑ คน) | ๐.๑๕ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓๑๐ | - | ๓๑๐ | ๓๕๘.๘๐ | ๓๕๘.๘๐ | |
| อำเภอหันคา | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| อบต.หันคา | พนักงานส่วนตำบล (๕ คน) | ๐.๗๕ | ๑ | ๔ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๒,๒๙๐ | - | ๒,๒๙๐ | ๓,๒๗๓.๒๐ | ๓,๒๗๓.๒๐ | รับทราบ |
| | ลูกจ้างประจำ (๑ คน) | ๐.๑๕ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓๑๐ | - | ๓๑๐ | ๗๐๗.๖๐ | ๗๐๗.๖๐ | |
| อบต.วังโก่ถือน | พนักงานส่วนตำบล (๑๑ คน) | ๑.๖๕ (๒) | ๒ | ๗ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๕,๘๙๐ | - | ๕,๘๙๐ | ๑๐,๖๒๕ | ๑๐,๖๒๕ | รับทราบ |
| อบต.ไพรมกยูง | พนักงานส่วนตำบล (๗ คน) | ๑.๐๕ (๑) | ๑ | ๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓,๓๘๐ | - | ๓,๓๘๐ | ๗,๑๒๕ | ๗,๑๒๕ | รับทราบ |
| | ลูกจ้างประจำ (๒ คน) | ๐.๓๐ | - | ๒ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๕๙๐ | - | ๕๙๐ | ๑,๓๓๕.๔๐ | ๑,๓๓๕.๔๐ | |

๒๖

| อำเภอ | จำนวนพนักงาน / ลูกจ้างประจำ | จำนวนผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขั้น ร้อยละ ๑๕ | ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๒ | | ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๒ | | รวมครั้ง ๑ และ ๒ | | | | จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน | | | | บัญชีรายชื่อ | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---|---|----------|--|----------|------------------|----------|--------|----------|-----------------------|----------|--------|----------|--------------|------------------|------------|------------|-------|---------|
| | | | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | ๒ ขั้น | ๑.๕ ขั้น | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | ๒ ขั้น | ๑.๕ ขั้น | ๑ ขั้น | ๐.๕ ขั้น | | ไม่ได้เลื่อนขั้น | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | รวม | คงเหลือ |
| อำเภอหนองมะโมง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| อบต.สะพานหิน | พนักงานส่วนตำบล (๑๐ คน) | ๑.๕๐ (๒) | ๒ | ๗ | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๗ | ๑ | ๕,๔๘๐ | - | ๕,๔๘๐ | | ๙,๙๖๒ | รับทราบ |
| | ลูกจ้างประจำ (๑ คน) | ๐.๑๕ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | ๓๑๐ | - | ๓๑๐ | | ๖๘๙ | |
| อำเภอเนินขาม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| อบต.กะบกเตี้ย | พนักงานส่วนตำบล (๘ คน) | ๑.๒๐ (๑) | ๑ | ๗ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๗ | ๑ | ๔,๖๒๐ | - | ๔,๖๒๐ | | ๘,๑๐๖ | รับทราบ |
| | ลูกจ้างประจำ (๑ คน) | ๐.๑๕ | - | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ๑ | - | ๒๙๐ | - | ๒๙๐ | | ๖๐๑ | |

ลงชื่อ.....


(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

| ที่ | อบต. | ตำแหน่ง | ขอสรรหา | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|--|--|--|-----------------------------|
| ๑. | อบต.ท่าชัย อ. เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | โดยวิธีการคัดเลือก/สอบคัดเลือก (ก.อบต.สรรหา) (ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๒ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๒) | รับทราบ |
| ๒. | อบต.ท่าชัย อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | โดยวิธีการรับโอน (ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๒ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๒) | รับทราบ |
| ๓. | อบต.เด่นใหญ่ อ.หันคา จ.ชัยนาท | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | โดยวิธีการคัดเลือก/สอบคัดเลือก (ก.อบต.สรรหา) (ว่างเมื่อ ๑ ก.พ.๖๒ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ เม.ย.๖๒) | รับทราบ |
| ๔. | อบต.สุขเดือนห้า อ.เนินขาม จ.ชัยนาท | รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | โดยวิธีการคัดเลือก/สอบคัดเลือก (ก.อบต.สรรหา) (ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๒ ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๒) | รับทราบ |

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ กรณีลาออกจากราชการ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เหตุผลการลาออก | ตั้งแต่ | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|----------------------|--|----------------------|-----------|-----------------------------|
| ๑. | นายสุกิตร์ วัฒนตะเภา | คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.อุตะเภา อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท | ไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑ เม.ย.๖๒ | รับทราบ |

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

การรายงานการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน (บาท)/เดือน | ระยะเวลา การจ้าง | ภาระค่าใช้จ่าย | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|---|--|-----------------------------------|------------------------------|----------------|-----------------------------|
| ๑. | นายณรงค์ศักดิ์ รอดสม อายุ ๓๔ ปี วุฒิ ม.๓ | พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๒ | ๒๒.๘๒ | รับทราบ |
| ๒. | นายพรศักดิ์ กรรณีกากกลาง อายุ ๕๖ ปี วุฒิ ม.๖ | พนักงานขับรถยนต์ บรรทุกขยะ สำนักปลัด อบต. อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๒ | ๒๒.๘๒ | รับทราบ |
| ๓. | นายอินชา บางจัน อายุ ๒๕ ปี วุฒิ ปวส. (เทคนิคการผลิต) | คนงานทั่วไป กองช่าง อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๒ | ๒๒.๘๒ | รับทราบ |

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

การรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ กรณีลาออกจากราชการ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เหตุผลการลาออก | ตั้งแต่ | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|-------------------------|---|----------------------|-----------|-----------------------------|
| ๑. | นายพันธวัช ผลพล | ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง อบต.เขาท่าพระ อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท | ไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑ เม.ย.๖๒ | เห็นชอบ |
| ๒. | นางสาวจุฑามาศ นาคบัว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.สะพานหิน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท | ไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑ เม.ย.๖๒ | เห็นชอบ |

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

การจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา เงินเดือน | ระยะเวลา การจ้าง | ภาระ ค่าใช้จ่าย | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|--|---|--------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|
| ๑. | นางสาวอุมาพร ศรีเศษมาตย์ อายุ ๓๐ ปี วุฒิ บธ.บ. (การจัดการ) | ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.มะขามเฒ่า อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท | ๙,๕๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ | ๒๑,๗๑ | เห็นชอบ |
| ๒. | นางสาวนวรรตน์ เมฆคำ อายุ ๔๕ ปี วุฒิ บธ.บ. (การโฆษณาและ การประชาสัมพันธ์) | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สำนักปลัด อบต. อบต.เทียงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๑๕,๐๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๓ | ๒๒,๘๒ | เห็นชอบ |
| ๓. | นางสาวรัชนีกร บุญเพชร อายุ ๒๖ ปี วุฒิ บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เทียงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๙,๕๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ | ๒๒,๘๒ | เห็นชอบ |
| ๔. | นายวิทยา พูลสิน อายุ ๒๔ ปี วุฒิ ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล) | ผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.เทียงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๙,๕๐๐ | ๑ พ.ค.๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ | ๒๒,๘๒ | เห็นชอบ |

(ลงชื่อ)

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

การให้อิโณพนักงานส่วนตำบล

| ที่ | ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ สังกัด ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/สังกัด | เหตุผลการ โอนย้าย | ความประสงค์ต้นสังกัด/รับโอน | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|--|---|-------------------|---|--|
| ๑. | น.ส.พิมทอง ไกรดี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สำนักปลัด อบต. อบต.วัดโคก อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ฝ่ายบริหารทั่วไป วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท กระทรวงสาธารณสุข | หาประสบการณ์ | หน่วยงานต้นสังกัด - ยินดีให้อิโอน หนังสือ อบต.วัดโคก ที่ ชน ๗๔๖๐๑/๑๗ ลว. ๒๑ ม.ค.๖๒ หน่วยงานรับโอน - ยินดีรับโอน หนังสือสำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๒๖๗ ลว. ๗ ม.ค.๖๒ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย.๖๒) | เห็นชอบ โดยให้อ องค์การบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่ง ตัดโอนฯ ในวันที่ ๑ มิ.ย.๖๒ |

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
การให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

| ที่ | ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา สังกัด | เงินเดือน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน | ขอเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่ง | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|--|---|---|---|---|
| ๑. | น.ส.ศศิธร โพธิ์อ่อน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองช่าง อบต.เที่ยงแท้ อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท | ๑๖,๙๖๐ (ปีงบประมาณที่แล้ว ๑๖,๖๓๐ บาท) | ๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน <u>หลักเกณฑ์</u> ปวส./๔ ปี (ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ ๑๗ ก.ย.๕๕ ถึง ๒๖ มี.ค.๖๒ รวม ๖ ปี ๖ เดือน ๙ วัน | เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท | เห็นชอบ โดยให้ มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มี.ค.๖๒ |

(ลงชื่อ)

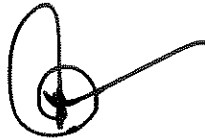
(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
การปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

| ที่ | อำเภอ | อบต. | ข้อกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) | ค่าใช้จ่ายฯ คิดเป็น ร้อยละ | มติ ก.อบต. จังหวัดชัยนาท |
|-----|-----------|---------|--|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑. | อ.มโนรมย์ | ท่าฉนวน | (๑) ข้อกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา (๒) ข้อกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา | ๑๙.๑๒ | เห็นชอบ |

(ลงชื่อ)



(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดชัยนาท