



ที่ ขน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดชัยนาท

ถนนพรหมประเสริฐ ขน ๑๗๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยนาท

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้นายกเทศมนตรี และหรือปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล หรืออย่างน้อยต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลมาให้ข้อมูลต่อคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีเทศบาลขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการมาให้ข้อมูลกับคณะอนุกรรมการฯ อื่น หรือจังหวัดชัยนาท โดยขอให้แต่งกายสุภาพ หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้เทศบาลถอนเรื่องออกจากระเบียบวาระการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา โพธิสัตย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๖๔๑-๖๓๘๐

โทรสาร. ๐-๕๖๔๑-๖๖๐๓

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ที่	ตำแหน่ง	เทศบาล	ขอสรรหาโดยวิธีการ	ภาวะค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	ทต.โพธิ์พิทักษ์ อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	คัดเลือก/สอบคัดเลือก ก.ท.สรรหา (ว่าง ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ครบ ๖๐วัน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	ภาวะค่าใช้จ่าย ๓๗.๗๐	รับทราบ
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	คัดเลือก/สอบคัดเลือก ก.ท.สรรหา (ว่าง ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ครบ ๖๐วัน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๕.๙๔	รับทราบ
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	คัดเลือก/สอบคัดเลือก ก.ท.สรรหา (ว่าง ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ครบ ๖๐วัน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๕.๙๔	รับทราบ
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	คัดเลือก/สอบคัดเลือก ก.ท.สรรหา (ว่าง ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ครบ ๖๐วัน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๕.๙๔	รับทราบ
๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา ระดับต้น)	ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	คัดเลือก/สอบคัดเลือก ก.ท.สรรหา (ว่าง ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ครบ ๖๐วัน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๕.๙๔	รับทราบ
๖	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ทต.โพงาม อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	คัดเลือก/สอบคัดเลือก ก.ท.สรรหา (ว่าง ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ครบ ๖๐วัน ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	ภาวะค่าใช้จ่าย ๒๐.๘๑	รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การให้พนักงานเทศบาลสามัญพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	บรรจุเมื่อ	ครบ ๖ เดือน เมื่อ	คะแนนที่ได้รับ		ผลการ ประเมิน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
				ครั้งที่ ๑ (๑๐๐)	ครั้งที่ ๒ (๑๐๐)		
๑	น.ส.อรพรรณ พงษ์สุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เสื่อโฮก อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๑ ต.ค. ๖๑	๓๑ มี.ค. ๖๒	๘๙.๙๙	๙๓.๓๓	ผ่าน	รับทราบ
๒	น.ส.วิจิตรา คำสมุทร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เจ้าพระยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๑ ต.ค. ๖๑	๓๑ มี.ค. ๖๒	๗๖.๖๗	๘๐.๖๔	ผ่าน	รับทราบ
๓	นายไชยกาญจน์ อุดะมา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามง่ามท่าโบสถ์ อ.หันคา จ.ชัยนาท	๑ ต.ค. ๖๑	๓๑ มี.ค. ๖๒	๘๖.๐๐	๘๙.๐๐	ผ่าน	รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการลาออก	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.ลักขณา ทรัพย์เจ้าพระยา	พนักงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หาดท่าเสา อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๐๒)	๒๔ มี.ค. ๖๒	รับทราบ
๒	น.ส.วรรัฐญา แพรวอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	ทต.ตลุก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งครูผู้ช่วย สนง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยนาท	๑ เม.ย. ๖๒	รับทราบ
๓	นายบุญทัน จันสุด	พนักงานประจำรถ ขยะ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ทต.แพรกศรีราชา อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ เม.ย. ๖๒	รับทราบ
๔	น.ส.สุภาภรณ์ แดงเทศ	พนักงานทั่วไป กองคลัง	ทต.โพธิ์พิทักษ์ อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	ขอลาออกเนื่องจาก ได้งานใหม่	๑ เม.ย. ๖๒	รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท

เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	อัตรา เงินเดือน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายปวิศ เสถียรบุญย์ อายุ ๕๑ ปี วุฒิ ม.๓	ภารโรง กองการศึกษา	ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๓.๘๔	รับทราบ
๒	นายศรุตติ เจริญมายู อายุ ๓๕ ปี วุฒิ ปวส.	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๔.๑๐	รับทราบ
๓	นายสายชล โพธิ์เกษม อายุ ๔๐ ปี วุฒิ ม.๓	คนงานทั่วไป กองช่าง	ทต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๔.๑๐	รับทราบ
๔	นายคธา มณี อายุ ๓๕ ปี วุฒิ ม.๖	พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	ทต.ทางน้ำสาคร อ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๓๔.๑๐	รับทราบ
๕	น.ส.ณัฐสุดา ทุมประดิษฐ์ อายุ ๒๓ ปี วุฒิ บธ.บ.	คนงานทั่วไป กองช่าง	ทต.สรรคบุรี อ.สรรคบุรี จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑๕ มี.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๑๖.๑๐	รับทราบ
๖	นายอานนท์ เหลื่องอภิชาติกุล อายุ ๒๗ ปี วุฒิ วท.บ.	คนงานทั่วไป กองช่าง	ทต.เจ้าพระยา อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๔.๖๔	รับทราบ
๗	น.ส.กาญจนา ขุมเพชร อายุ ๓๔ ปี วุฒิ ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๗.๙๒	รับทราบ
๘	น.ส.กฤษณา แก้วทวี อายุ ๓๑ ปี วุฒิ ม.๖	นักรการ สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๗.๙๒	รับทราบ
๙	นายชัยวัช จันทรา อายุ ๒๔ ปี วุฒิ ม.๖	คนงานทั่วไป กองช่าง	ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	๒๗.๙๒	รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เดือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

แจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)

อำเภอ เทศบาล	จำนวน พนักงาน / ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขั้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๒		ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๒				รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๑	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๒	รวม	คงเหลือ	แจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท		
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๒ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๒ ขั้น	๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น						๑.๕ ขั้น	๒ ขั้น
อำเภออินทร์บุรี																			
ทต.คิ่งสำเภา	พนักงานเทศบาล (๑๘ คน)	๒,๗๐ (๓)	๓	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๓	๒๘,๐๖๐.๘๐	๑๐,๖๖๐	๑๗,๘๐๐.๘๐	๑๐,๖๖๐	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๕ คน)	๐,๗๕ (๑)	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑	๕,๕๗๓.๒๐	๑,๘๕๐	๓,๖๒๓.๒๐		
ทต.ศิลาदान	พนักงานเทศบาล (๗ คน)	๑,๐๕ (๑)	๑	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๑	๑๑,๘๘๘.๖๐	๔,๓๐๐	๗,๕๘๘.๖๐	รับทราบ	
อำเภอวัดสิงห์																			
ทต.หนองน้อย	พนักงานเทศบาล (๑๐ คน)	๑,๕๐ (๒)	๒	๘	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๒	๑๖,๓๖๑.๕๐	๖,๑๘๐	๑๐,๑๘๑.๕๐	รับทราบ	
	ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๙๖๖.๕๐	๒๘๐	๖๘๖.๕๐		
ทต.หนองปูน	พนักงานเทศบาล (๘ คน)	๑,๒๐ (๑)	๑	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๑	๑๑,๕๖๖.๕๐	๔,๕๐๐	๖,๙๖๖.๕๐	รับทราบ	
อำเภอสรรคบุรี																			
ทต.แพรกศรีราชา	พนักงานเทศบาล (๑๕ คน)	๒,๒๕ (๒)	๒	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๒	๒๖,๗๒๓.๕๐	๘,๗๒๐	๑๘,๐๐๓.๕๐	รับทราบ	
	ลูกจ้างประจำ (๖ คน)	๐,๙๕ (๑)	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑	๗,๐๐๐.๒๐	๒,๕๓๐	๔,๔๗๐.๒๐		
ทต.สรรคบุรี	พนักงานเทศบาล (๑๒ คน)	๑,๘๘ (๒)	-	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	-	๑๘,๑๐๙.๒๐	๕,๖๓๐	๑๒,๔๗๙.๒๐	รับทราบ	
	ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	๐,๑๕ (๑)	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๙๘๐.๕๐	๓๑๐	๖๗๐.๕๐		
ทต.ดงคอน	พนักงานเทศบาล (๑๓ คน)	๑,๙๕ (๒)	๒	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๒	๑๘,๖๐๗.๘๐	๖,๙๒๐	๑๑,๖๘๗.๘๐	รับทราบ	

[Signature]

อำเภอ	จำนวน พนักงาน / ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ที่ได้รับ การเลื่อนขั้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๒				ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ค.ค. ๖๒				รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๑	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๒	รวม	คงเหลือ	จังหวัด
			๑ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๒ ขั้น					
พต.หัวยกรด	พนักงานเทศบาล (๑๕ คน)	๒๒๕	๒	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	๑๓	๒	๑๓	-	๒๕,๖๘๗.๒๐	๘,๘๐๐	๑๖,๘๘๗.๒๐	รับทราบ
พต.บางซุด	พนักงานเทศบาล (๙ คน)	๑๓๕	๑	๘	-	-	-	-	-	-	-	๘	๑	๘	-	๑๕,๑๕๖.๐๐	๕,๑๐๐	๑๐,๐๕๖.๐๐	รับทราบ
พต.หัวยกรพัฒนา	ลูกจ้างประจำ (๒ คน)	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	-	๒,๐๓๕.๒๐	๖๒๐	๑,๔๑๕.๒๐	รับทราบ
พต.ดอนก่า	พนักงานเทศบาล (๑๓ คน)	๑๙๕	๒	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๑	๒	๑๑	-	๑๘,๙๘๔	๗,๓๓๐	๑๑,๖๕๔	รับทราบ
อำเภอสรรพยา	พนักงานเทศบาล (๗ คน)	๑๐๕	๑	๕	๑	-	-	-	-	-	-	๕	๑	๕	-	๑๒,๒๙๘.๒๐	๓,๙๕๐	๘,๓๔๘.๒๐	รับทราบ
พต.ตุ๊ก	พนักงานเทศบาล (๑๘ คน)	๒๗๐	๓	๑๕	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๓	๑๕	-	๒๗,๐๕๒	๑๐,๐๐๐	๑๗,๐๕๒	รับทราบ
พต.โพมงามด้าออก	ลูกจ้างประจำ (๓ คน)	๐.๕๕	-	๓	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	๓	-	๓,๒๙๔.๖๐	๙๕๐	๒,๓๔๔.๖๐	รับทราบ
พต.หาดอาษา	พนักงานเทศบาล (๑๗ คน)	๒๕๕	๓	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	๓	๑๗	-	๑๓,๔๑๑.๒๐	๔,๕๓๐	๘,๘๘๑.๒๐	รับทราบ
พต.เจ้าพระยา	ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	๐.๑๕	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑,๑๖๔.๖๐	๓๑๐	๘๕๔.๖๐	รับทราบ
	พนักงานเทศบาล (๖ คน)	๐.๙	๑	๕	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑	๕	-	๙,๐๒๒.๒๐	๓,๒๓๐	๕,๗๙๒.๒๐	รับทราบ

นาย : 

อำเภอ เทศบาล	จำนวน พนักงาน / ลูกจ้างประจำ	จำนวน ผู้ได้รับ การเลื่อนขั้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๒				ขอเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๒				รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม	คงเหลือ	จังหวัด
			๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อนขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อนขั้น	๒ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	ไม่ได้ เลื่อนขั้น	๑ ขั้น					
อำเภอหันคา	พนักงานเทศบาล (๑๒ คน)	๑.๘๐ (๒)	๑	๑๑	-	-	-	-	-	๑	๑๑	-	-	-	-	-	๒,๕๙๐	๑๓,๘๑๗.๒๐	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๓ คน)	๐.๔๕	-	๓	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	-	-	-	๙๘๐	๒,๖๕๓.๖๐	รับทราบ
ทต.หนองแซง	พนักงานเทศบาล (๑๓ คน)	๑.๙๕ (๒)	๒	๑๑	-	-	-	-	-	๒	๑๑	-	-	-	-	-	๗,๑๔๐	๑๓,๑๐๑.๖๐	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๒ คน)	๐.๓๐	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๖๓๐	๑,๖๘๑.๒๐	รับทราบ
ทต.หัวยง	พนักงานเทศบาล (๑๓ คน)	๑.๙๕ (๒)	๒	๑๑	-	-	-	-	-	๒	๑๑	-	-	-	-	-	๖,๘๙๐	๑๑,๘๑๕	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๑ คน)	๐.๑๕	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓๑๐	๘๑๗.๔๐	รับทราบ
ทต.สามง่ามพัฒนา	พนักงานเทศบาล (๑๐ คน)	๑.๕ (๒)	๒	๘	-	-	-	-	-	๒	๘	-	-	-	-	-	๔,๓๖๐	๘,๔๓๓.๔๐	รับทราบ
	ลูกจ้างประจำ (๒ คน)	๐.๓	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๖๒๐	๑,๕๐๖.๔๐	รับทราบ
อำเภอหนองมะโมง	พนักงานเทศบาล (๑๓ คน)	๑.๙๕ (๒)	๒	๑๑	-	-	-	-	-	๒	๑๑	-	-	-	-	-	๗,๙๔๐	๑๓,๕๕๖.๖๐	รับทราบ
ทต.วังตะเคียน	ลูกจ้างประจำ (๒ คน)	๐.๓๐	-	๒	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๕๙๐	๑,๓๑๖.๘๐	รับทราบ

pu

อำเภอ	เทศบาล	จำนวนพนักงาน/ ลูกจ้างประจำ	จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ร้อยละ ๑๕	ขอเลื่อนชั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เม.ย. ๖๒		ขอเลื่อนชั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ณ ๑ ต.ค. ๖๒				รวมครั้ง ๑ และ ๒				จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	แจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท			
				๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๒ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	ไม่ได้ เลื่อนชั้น	ไม่ได้ เลื่อนชั้น			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	รวม
อำเภอเนินขาม																		
ทด.เนินขาม	พนักงานเทศบาล		๑.๓๕	๑	๘									๑๔,๘๖๐		๔,๘๖๐	๘,๘๗๐.๖๐	รับทราบ
	(๙ คน)		(๑)															

ลงชื่อ.....
(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การให้พนักงานจ้างพ้นจากราชการกรณีเสียชีวิต

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	สาเหตุการถึงแก่กรรม	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ทต.วังตะเคียน อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	นายสมควร ปุยอืด พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (พนักงานจ้างทั่วไป) กองช่าง	๙,๐๐๐	เสียชีวิตด้วยสาเหตุ กระดูกหลังส่วนคอหัก	๕ เม.ย. ๖๒	รับทราบ
๒	ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	นายวุฒิทิ ประโยชน์งาม พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดหนัก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๒๑,๖๘๐	เสียชีวิตด้วยสาเหตุ กล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด	๑๙ มี.ค. ๖๒	รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการกรณีเสียชีวิต

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	สาเหตุการถึงแก่กรรม	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	ทม.ชัยนาท อ.เมืองชัยนาท จ.ชัยนาท	นางจิตาภา รักวี เจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๒๐,๖๘๐	เสียชีวิตด้วยสาเหตุ โรคมะเร็งปอด	๑๐ มี.ค. ๖๒	รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผลการพ้นจากราชการ	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	นายฉัตรชัย ศรี ไพศาล	พนักงานผลิต น้ำประปา กองช่าง	ทต.หนองซุ่น อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	ขอลาออกเพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ พ.ค. ๖๒	เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เทศบาล	อัตรา เงินเดือน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.หทัยทิพย์ พรรรัมย์ อายุ ๓๖ ปี วุฒิ บธ.บ (การจัดการ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา	ทต.ตลุก อ.สรรพยา จ.ชัยนาท	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๗.๗๕	เห็นชอบ
๒	นางวาสนา เคนทอง อายุ ๔๓ ปี วุฒิ ปวส. (การตลาด) -	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๗.๙๒	เห็นชอบ



(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล

ที่	ชื่อ - ตำแหน่ง ระดับ/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล การโอนย้าย	ความประสงค์หน่วยงาน ต้นสังกัด/รับโอน	มติ ก.ท.จ. ชัยนาท
๑	น.ส.ณัฐฤดา สุพบุตร ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท ร.ร.เทศบาลวัดสิงห์สถิตย์ กองการศึกษา ทต.วัดสิงห์ อ.วัดสิงห์ จ.ชัยนาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท	หาประสบการณ์	- ทต.วัดสิงห์ ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๒๑๐๔/๑๕๙๕ ลว. ๔ เม.ย. ๖๒ - ทต.หนองมะโมง ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๕๕๕๐๑/๒๐๐ ลว. ๔ เม.ย. ๖๒ (ตกลงตัดโอน ๑๕ พ.ค. ๖๒)	เห็นชอบ โดยให้ เทศบาลออก คำสั่งตัดโอนฯ วันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๒
๒	นางศศิวิมล สุวรรณกาโร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท กองคลัง ทต.สามง่ามพัฒนา อ.หันคา จ.ชัยนาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท งานประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ ต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	- ทต.สามง่ามพัฒนา ยินยอม ให้โอน ตามหนังสือ ที่ ขน ๗๕๐๐๑/๑๖๓ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๒ - ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขบ ๕๔๖๐๑/๑๗๔๔ ลว. ๒ เม.ย. ๖๒ (ตกลงตัดโอน ๑ มิ.ย. ๖๒)	เห็นชอบ โดยให้ เทศบาลออก คำสั่งตัดโอนฯ วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๒

(ลงชื่อ).....

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท

บัญชีแจ้งมติ ก.ท.จ.ชัยนาท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒
 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	ข้อกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	จำนวน	คิดเป็น ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.ชัยนาท
๑.	อ.สรรพยา	ทต.สรรพยา	๑. ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๐๘๒๒๒๗๙๖๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลสรรพยา เป็นครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่เดิม สังกัดโรงเรียนเทศบาลตำบลสรรพยา ๒. ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๐๘๒๒๒๗๙๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลสรรพยา เป็นครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่เดิม สังกัดโรงเรียนเทศบาลตำบลสรรพยา	๑ ๑	๒๓.๘๔	ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....
 (นายโยธิน เตือนจำรูญ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ศึกษาราชการแทน
 ท้องถิ่นจังหวัดชัยนาท
 เลขานุการ ก.ท.จ.ชัยนาท



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้มีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๕ วรรคแรก และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วให้ใช้ความใหม่แทนดังนี้

“ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าวประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาดตามแผนอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง

ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้”

“ข้อ ๕ ก.ท. หรือ สถาบันครูพัฒนา เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตรและกำหนดหน่วยงานในการพัฒนาดตามมาตรฐานวิทยฐานะ โดยมีขอข่าของค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้”

/“ข้อ ๙ การดำเนินการ...

“ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิมที่มีระยะเวลายังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ประกาศใช้บังคับ ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ภายในระยะเวลาที่เหลือ ปีละ ๒๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลาที่เหลือมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบตามที่กำหนดให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบได้

๙.๓ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ประกาศใช้บังคับ แต่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้ผู้นั้นนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรณภพ เหลืองไพโรจน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท