



ประกาศเทศบาลตำบลเจ้าพระยา
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลเจ้าพระยา ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับผลคะแนนการประเมินภาพรวม ๘๙.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ตามประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาผลการประเมิน (ITA) ให้มีระดับคะแนนที่สูงขึ้น อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลเจ้าพระยา จึงได้จัดรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอิทธิพล เสือน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลเจ้าพระยา



รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ITA

เทศบาลตำบลเจ้าพระยา
อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐได้มีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยรายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ความเป็นมา หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และการติดตามประเมินผล

ในการนี้เทศบาลตำบลเจ้าพระยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเจ้าพระยา

๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล	๑
๒.๑ แหล่งข้อมูลในการประเมิน	๑
๒.๒ ประเด็นการประเมิน	๑
๒.๓ เครื่องมือในการประเมิน	๒
๒.๔ คะแนนและระดับผลการประเมิน	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA	๓
๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๖
๕. การติดตามประเมินผล	๗

ส่วนที่ 1

วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลเจ้าพระยา อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด		ข้อคำถาม		คะแนน ปี พ.ศ. 2565	คะแนน เฉลี่ย	
				ที่	จำนวน (88 ข้อ)			
IIT	30	1	การปฏิบัติหน้าที่	11 - 16	6	95.25	86.00	
		2	การใช้งบประมาณ	17 - 112	6	83.75		
		3	การใช้อำนาจ	113 - 118	6	84		
		4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	119 - 124	6	78		
		5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	125 - 130	6	89		
EIT	30	6	คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E5	5	86.89	85.43	
		7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E6 - E10	5	84.65		
		8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E11 - E15	5	84.75		
OIT	40	9	การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O33	33	96.96	95.32	
			- ข้อมูลพื้นฐาน	O1 - O9	9	100		
			- การบริหารงาน	O10 - O17	8	100		
			- การบริหารเงินงบประมาณ	O18 - O24	7	100		
			- การบริหารและพัฒนา	O25 - O28	4	75		
			ทรัพยากรบุคคล					
			- การส่งเสริมความโปร่งใส	O29 - O33	5	100		
			10	การป้องกันการทุจริต	O34 - O43	10		90
			- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	O34 - O41	8	87.5		
			- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	O42 - O43	2	100		
คะแนนรวม						89.81		
ระดับ						A		

หน่วยงานมีคะแนนตัวชี้วัดที่ 1 - 5 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนเฉลี่ย 86.00 คะแนน

คะแนนตัวชี้วัดที่ 6 - 8 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดเกี่ยวกับการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีคะแนนเฉลี่ย 85.43 คะแนน คะแนนตัวชี้วัดที่ 9 - 10

ซึ่งเป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 95.32 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 10

การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 92.50 คะแนน ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (85 คะแนน) ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการปรับปรุง/

แก้ไข ในประเด็นที่มีจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข รวมทั้งประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และเพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (85 คะแนน)

รายละเอียดตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนที่ 2

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเจ้าพระยา อำเภอสรรพยา จังหวัดชัยนาท**

๑. ความเป็นมา

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัยสามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยเฉพาะการมีส่วนทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคมรวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล

๒.๑ แหล่งข้อมูลในการประเมินผล

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานของภาครัฐ นับตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา

๓. เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

๒.๒ ประเด็นการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒.๓ เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน จะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assesment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๒.๔ คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยคะแนน ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยมี ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓. การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA

เทศบาลตำบลเจ้าพระยาได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ตามประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเจ้าพระยาได้รับคะแนน ๘๙.๘๑ อยู่ระดับ A

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๙๖	OIT
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๒๕	IIT
๓	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	OIT
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๐๐	IIT
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๘๙	EIT
๖	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๗๕	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๕	EIT
๘	การใช้อำนาจ	๘๔.๐๐	IIT
๙	การใช้งบประมาณ	๘๓.๗๕	IIT
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๐๐	IIT

วิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนอันดับ ๑ เท่ากับ ๙๖.๙๖ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนอันดับที่ ๒ เท่ากับ ๙๕.๒๕ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คือตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๗๘.๐๐ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่า

จุดแข็งของการประเมิน คือ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้ง ๕ ประเด็นนั้น จะแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ได้เปิดเผยครบถ้วนทุกประเด็น

จุดอ่อนของการประเมิน คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จาก ป.ป.ช. พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ : การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยได้คะแนนรวมร้อยละ ๗๘.๐๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หัวข้อประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนนที่ได้
๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตัวเอง หรือนำให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖๗.๐๐
๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖๗.๐๐
๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดย	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

ไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่านมากนักน้อยเพียงใด					
1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖๗.๐๐
1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖๗.๐๐

จากข้อมูลในตารางดังกล่าวพบว่าคะแนนที่ได้น้อย คือ ประเด็นข้อคำถาม 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากนักน้อยเพียงใด ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๐๐ ข้อคำถาม 1๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๐๐ ข้อคำถาม 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๐๐ และข้อคำถาม 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๐๐

สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องยังขาดการวางแผนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดปัญหาในการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ให้เกิดความตระหนักแก่บุคลากรภายในสำนักงานเทศบาลตำบลเจ้าพระยาได้รับทราบและถือปฏิบัติยังไม่เพียงพอและทั่วถึง ทำให้บุคลากรมีการรับรู้หรือความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ/หลักเกณฑ์การปฏิบัติของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีความคลาดเคลื่อนหรือมีความเข้าใจไม่ตรงกัน ส่งผลให้การถือปฏิบัติไม่ครบถ้วน ถูกต้องตามหลักการบริหารทรัพย์สินหรือแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ประกอบกับบุคลากรที่ทำหน้าที่มีจำนวนน้อย การกำกับดูแลและตรวจสอบจึงต้องใช้เวลา ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นว่าหากมีการแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว จะสามารถทำให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เกิดความคุ้มค่า ส่งผลดีต่อทางราชการโดยรวม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องดังกล่าวให้หมดไป และเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนในการออกมาตรการข้อปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนโดยกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอน วิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม และการรายงานผล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานมีความโปร่งใสและป้องกันการ

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำที่สุด = ๗๘.๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (การประเมินใช้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT)

ตัวชี้วัดย่อย	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน โดยมีการลงลายมือชื่อผู้เบิก - จ่ายพัสดุทุกครั้ง	- หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงระบบควบคุมการจัดทำทะเบียนทรัพย์สินอย่างทั่วถึงและเป็นปัจจุบัน ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง
๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานมีผังกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นระบบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- หน่วยงานต้องมีระบบการยืมทรัพย์สินเพื่อใช้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้มีอำนาจอนุมัติในการยืม และเบิกจ่ายทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง
๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานมีผังกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นระบบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- หน่วยงานต้องมีระบบการยืมทรัพย์สินเพื่อใช้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้มีอำนาจอนุมัติในการยืม และเบิกจ่ายทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง
๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานมีการลงบันทึกการเบิก - จ่ายพัสดุและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งรายงานยอดพัสดुकงเหลือรายไตรมาส	- หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงระบบการตรวจสอบการรับ - จ่ายพัสดุ และตรวจสอบความคงเหลือของพัสดุ และตรวจนับทรัพย์สินร่วมกับคณะทำงานที่แต่งตั้ง และจัดทำรายงานคงเหลือพัสดุเป็นประจำทุกปี ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง
๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	ประชาสัมพันธ์ระเบียบ/หลักเกณฑ์การปฏิบัติของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน	- หน่วยงานลดขั้นตอนในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินให้สะดวกรวดเร็วขึ้น แต่สามารถควบคุมการสูญหายของทรัพย์สินได้ ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง
๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	มีการควบคุมและกำกับดูแล และมีมาตรการสอดส่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า	- หน่วยงานมีการวางแผนการใช้จ่ายพัสดุให้เกิดความคุ้มค่า โดยจัดทำรายงานรายไตรมาส หรือรอบ ๖ เดือน เพื่อควบคุมคลังพัสดุ และการสำรองพัสดุให้เพียงพอสอดคล้องกับการใช้งานของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง

๕. การติดตามประเมินผล

ติดตามการดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข ตามประเด็นที่ควรพัฒนา จากหน่วยงานและผู้รับผิดชอบโดย
ประสานงาน และติดตามการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐของเทศบาลตำบลเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖