



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด

## ๑. ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต พบว่ามีผลคะแนน ๘๗.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต

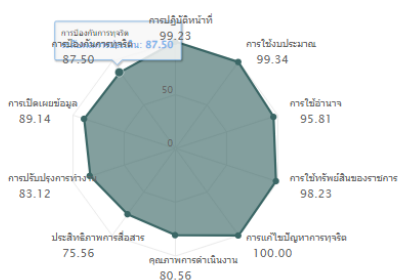
88.81 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ปัญหาการทุจริต	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.34
3	การปฏิบัติหน้าที่	99.23
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.23
5	การใช้อำนาจ	95.81
6	การเปิดเผยข้อมูล	89.14
7	การป้องกันทุจริต	87.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.12
9	คุณภาพการดำเนินงาน	80.56
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.56

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๕	๙๑.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๙.๔๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๒.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๐๒	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๑	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๙๐	๘๗.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๒๘	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๗๘	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๐	๘๔.๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต	๘๒.๖๒	
<b>คะแนนรวมเฉลี่ย</b>		<b>๘๗.๕๗</b>

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๘๑ คะแนน

**สำหรับแบบวัด IIT** หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ

- 1๑๔, 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

- 1๑๖ หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้ หน่วยงานอาจจัดทำช่องทางให้บุคลากรของหน่วยงานได้ร้องเรียนมายังผู้บริหารสูงสุดโดยตรง

**สำหรับแบบวัด EIT** หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ

- E๖, E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

- E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

**สำหรับแบบวัด OIT** หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

#### **ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล**

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส)

- O๒๙ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

- O๓๓ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

## ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต)

- ๐๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๐๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบที่ หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงใน ข้อ ๐๓๖ หรือไม่

## ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด มีประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับต้น
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๔๕	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้อำนาจ ซึ่ง ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้าน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการ คัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว และควรมีกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ การเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้ หน่วยงานอาจจัดทำ ช่องทางให้บุคลากรของหน่วยงานได้ร้องเรียนมายังผู้บริหาร สูงสุดโดยตรง
๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๙.๔๕	
๓.การใช้อำนาจ ๙๒.๐๐	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๙.๐๒	
๕.การใช้งบประมาณ ๙๐.๓๑	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๙๐	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินการตามประสิทธิภาพการสื่อสารจะต้องมีการ
๗.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๒๘	

๘.การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๗๘	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙.การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๗๐	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ และต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๒.๖๒	ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑.สร้างการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑.จัดทำคู่มือเผยแพร่ลงเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในการประชุมประจำเดือน วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม -จัดอบรม -จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ -จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน -จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ประชุมชี้แจงบุคลากรในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔. การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๑.จัดทำคู่มือเผยแพร่ลงเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.เผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรในการประชุมประจำเดือน วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕