



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒. ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุ หรือโอนย้าย

๑.๓. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัต ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๒.๓. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๓.ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร และการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑.ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๓.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๔.ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคคลดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน

๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓

ทั้งนี้ ให้สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังกล่าวให้นายกทราบภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายชัยยศ ตั้งพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด โทร. ๐๕๖-๐๔๐๒๘๕

ที่ อน.๗๒๔๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัด อบต./หัวหน้าสำนักงานปลัด/ผอ.กองคลัง/ผอ.กองช่าง/ผอ.กองการศึกษาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัดบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัดตามประกาศดังกล่าว จึงเห็นควรแจ้งบุคลากรในสังกัดให้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชัยยศ ตั้งพิทักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าวัด