

วัดสุประสงค์

ชื่อหน่วยงาน /ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

URL ที่เผยแพร่

https://www.failuang.go.th/project_detail.php?hd=๔๔&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๖๔๓๘&checkAdd=chkAd&dum=๔๔๑๖๙ ypk

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง

URL ที่เผยแพร่

https://www.failuang.go.th/project_detail.php?hd=๔๔&dolP=๑&checkIP=chkIP&id=๖๔๓๘&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_vpk

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง โดยมี ขึ้นตอน ดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน มาให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำ ข้อสอบก่อนการอบรมตามหลักสูตรการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึง วิทยากรได้บรรยาย เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพราะผู้เข้ารับการอบรมมีทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทำข้อสอบหลังการอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ

๑.๖ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ และ พิจารณา

๑.๗ แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหา สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดทำโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้ทำการประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนและหลัง การฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ รายละเอียดข้อความตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตาม ข้อ ๒ โดยการประเมินทดสอบ การทำข้อคำถามก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการทำข้อคำถามก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๘ คน และผ่าน การทำข้อคำถามหลังอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๔ คน รายละเอียดสรุปผลคะแนนตามที่แนบมา พร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรม ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารได้ สั่งการให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการ ฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ให้นำไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นของขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นการให้ทุนให้โทษและสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน)

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ผู้เข้ารับการอบรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางคนยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร

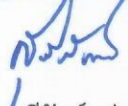
ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับความยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

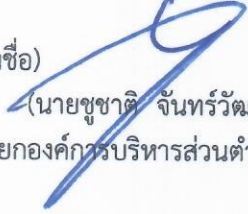
๒. ผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด หน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยการเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมหรือหน่วยงานจัด

๓. ผู้ที่ได้คะแนนสูงในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ควรเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ผลที่ได้ไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นของขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายวิระชาติ คำจิ้น)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสุรีรัตน์ อ่อนวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นางวรรณภา กุลพรม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติดำเนินการ
(นายชูชาติ จันทรวัฒน์พงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

๕.๑ การบริหารงานทั่วไป การเมืองการบริหาร การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่ดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
 - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
 - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
 - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวงขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๑ ชั่วโมง)

๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การทดสอบความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

อาจารย์อำนวย แหยมยินดี และทีมงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง พิจารณานุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๑๑. งบประมาณ

เป็นโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถผ่านการประเมินความรู้ทั้งก่อนและหลังการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมตามกระประเมินผลโดยการทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวีระชาติ คำจีน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสุรรัตน์ อ่อนวงศ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวรรณภา กุลพรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายชูชาติ จันทรวัฒน์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง

โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
 สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

เวลา	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบท. (โดยอาจารย์อำนาจ แหยมยินดี)
๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม (อาจารย์อำนาจ แหยมยินดี)
๑๑.๐๐- ๑๑.๓๐ น.	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (อาจารย์อำนาจ แหยมยินดี)
๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา
๑๒.๐๐ น.	ปิดการอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

โทร. ๐๕๕-๔๕๐๔๗๘

ที่ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ฝายหลวง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การฝึกอบรมโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ฝายหลวง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลโครงการดังกล่าว และสรุปผลการประเมินข้อคำถามก่อน-หลัง การอบรม ตามรูปเล่มรายงานผลการฝึกอบรมที่แนบมาพร้อมนี้

กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับความยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เห็นควรให้มีการจัดการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวีระชาติ คำจิ้น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ฝายหลวง

.....
.....

(นางสุรรัตน์ อ่อนวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

ความคิดเห็นปลัด อบต.ฝายหลวง

- เห็นชอบ

.....

กนก

(นางวรรณภา กุลพรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

ความคิดเห็นนายก อบต.ฝายหลวง

..... -๐๖๕๗

.....

(นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

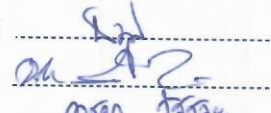
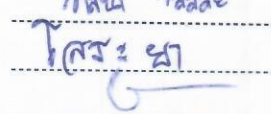
และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

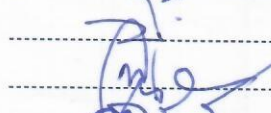
รายชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

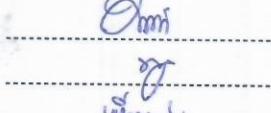
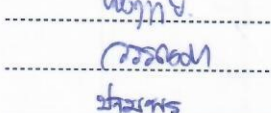
- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง |
| 2. นายอำนวย แหยมยินดี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง |
| 3. นายยงยุทธ สอนจิว | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง |
| 4. นางวรรณภา กุลพรม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง |
| 5. นายอัครเดช เตชัย | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| 6. นางสุรรัตน์ อ่อนวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด |
| 7. นายวีระชาติ คำจิ้น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| 8. นายประจักษ์ จิตรไทย | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| 9. นางสาวกฤติญา ศิริชัยเมธา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| 10. นายทิวากร สอนสา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| 11. สิบเอกธนา หมื่นยา | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน |
| 12. จำสับเอกสิทธิพงษ์ ทองก้อน | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| 13. นางวาสนา วัสสละ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| 14. นางสาวโสระยา โนนุช | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| 15. นางสาวหนึ่งฤทัย เตชัย | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| 16. นางสาวพรพรรณ บัวศรี | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |
| 17. นายสุภาพ เกิดสง | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| 18. นางสาวปัญญาพร สุพล | นายช่างโยธาปฏิบัติงาน |
| 19. นายพิษณุ เพ็ชรเมือง | นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน |
| 20. นายชัชวาลย์ คำแสน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 21. จำสับเอกอภัย ทองเพ็ญ | เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน |
| 22. นายทรงยศ จันทร์กรี่ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 23. นางสาวฉัตร นันทวง | ครู |
| 24. นางสาวนงนุช ไชยทอง | ครู |
| 25. นางสาวณัฏฐา นันทวง | ครู |
| 26. น.ส. นงนุช นันทวง | นักพัฒนาชุมชน |
| 27. น.ส. นงนุช นันทวง | เจ้าหน้าที่วิทยานิพนธ์ |
| 28. น.ส. นงนุช นันทวง | เจ้าหน้าที่วิทยานิพนธ์ |
| 29. น.ส. นงนุช นันทวง | เจ้าหน้าที่วิทยานิพนธ์ |
| 30. น.ส. นงนุช นันทวง | เจ้าหน้าที่วิทยานิพนธ์ |








โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์



โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์



สรุปผลคะแนนทดสอบการประเมินก่อนและหลังอบรมโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะ ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนก่อนอบรม	คะแนนหลังอบรม
๑	นายชูชาติ จันทรพัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	๑๖	๑๘
๒	นายอานวย แหยมยินดี	รองนายก อบต.ฝายหลวง	๑๖	๑๙
๓	นายยงยุทธ สอนจิว	รองนายก อบต.ฝายหลวง	๑๓	๑๗
๔	นายภัทราวุธ ทองเดชศรี	เลขานุการนายก	๑๓	๑๗
๕	นางวรรณภา กุลพรม	ปลัด อบต.ฝายหลวง	๑๖	๑๘
๖	นายอัศวเดช เตชชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑๔	๑๗
๗	นางสุรรัตน์ อ่อนวงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๖	๑๘
๘	นายวีระชาติ คำจิ้น	นักทรัพยากรบุคคล	๑๖	๑๘
๙	นายประจักษ์ จิตรไทย	นักวิชาการศึกษา	๑๖	๑๘
๑๐	นายทรงยศ จันทรกรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖	๑๘
๑๑	นางสาวกฤติญา ศิริชัยเมธา	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๖	๑๘
๑๒	จ.ส.อ.สิทธิพงษ์ ทองก้อน	นักพัฒนาชุมชน	๑๔	๑๖
๑๓	นายทิวากร สอนสา	นักจัดการงานทั่วไป	๑๕	๑๗
๑๔	ส.อ.ธนา หมื่นยา	จพง.ป้องกันฯ	๑๔	๑๖
๑๕	นางสาวมณีนรัตน์ ตันเงิน	ครู	๑๖	๑๘
๑๖	นางสะอาด ไพโรเจริญวรกุล	ครู	๑๖	๑๘
๑๗	นางสาวณิชา บัวหลวง	ครู	๑๖	๑๘
๑๘	นางวาสนา วัสสละ	นักวิชาการพัสดุ	๑๖	๑๘
๑๙	นางสาวโสระยา โนนุช	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๖	๑๘
๒๐	นางสาวหนึ่งฤทัย เตชชัย	จพง.จัดเก็บรายได้	๑๖	๑๘
๒๑	นางสาวพรพรรณ บัวศรี	จพง.พัสดุ	๑๔	๑๖
๒๒	นายสุภาพ เกิดสง	นายช่างโยธา	๑๔	๑๖
๒๓	นางสาวปัญญาพร สุกุล	นายช่างโยธา	๑๖	๑๗
๒๔	นายพิษณุ เพ็ชรเมือง	นายช่างสำรวจ	๑๔	๑๖
๒๕	นายชัชวาลย์ คำแสน	จพง.ธุรการ	๑๔	๑๖
๒๖	จ.ส.อ.อัศนัย ทองเพ็ญ	จพง.ประปา	๑๔	๑๗
๒๗	นางวิไลวรรณ จันน้ำคบ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖	๑๗
๒๘	นายวิฑูล ต๊ะปัญญา	พนักงานขับรถยนต์	๑๒	๑๖
๒๙	นางสาวหนึ่งฤทัย คงทิพย์	พจน.ประจำรพยบาลอุกฉิน	๑๓	๑๖
๓๐	นางสาววรรณภา คำตา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๔	๑๖
๓๑	นางสาวปฐมพร แบนจันดา	ผช.จพง.ประปา	๑๕	๑๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนก่อนอบรม	คะแนนหลังอบรม
๓๒	นางสาวปัทมา หิงสุวรรณ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๔	๑๖
๓๓	นางสาวอุษณิกรณ์ กิจสมบุญปภา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕	๑๖
๓๔	นางสาวสุทธิรักษ์ อาศนะ	ผู้ช่วยนิติกร	๑๖	๑๗
๓๕	นายสุนทร คำจำ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔	๑๕
๓๖	นางสาววาสนา เกิดเจริญ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	๑๕	๑๖
๓๗	นางสาวรัชนี จันทิมา	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑๕	๑๖
๓๘	นายอนันต์ เหล็กมูล	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑	๑๒	๑๖
๓๙	นายรวัน ยะราช	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	๑๓	๑๖
๔๐	นายสิงห์ชัย จุมพลศรี	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓	๑๔	๑๖
๔๑	นายพงษ์ศักดิ์ ไสยง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔	๑๕	๑๖
๔๒	นางจอรอน กาทอง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕	๑๔	๑๕
๔๓	นายต๋อย จอมหลวง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖	๑๕	๑๕
๔๔	นางดี ประสารศรี	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗	๑๔	๑๕
๔๕	นายชิต สอนธา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘	๑๓	๑๔
๔๖	นายหมวก คำจำ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙	๑๓	๑๔
๔๗	นายจันทร์ พรหมธา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๐	๑๕	๑๖
๔๘	นายประสิทธิ์ คำสูง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๑	๑๕	๑๖
๔๙	นางลินจง วิปรวณิชย์	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๒	๑๖	๑๖
๕๐	นายกุล ชูกำลัง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๓	๑๕	๑๖

ข้อคำถามวัดผลโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ (Pre- test)

ข้อใดคือ คุณธรรม (ใช้ตอบคำถามข้อ 1-3)

- | | | |
|----|----------------------|-----------------------|
| 1. | ก. ทำบุญทุกวันพระ | ข. ความอดทน |
| | ค. ให้อาหารสุนัข | ง. ถูกทุกข้อ |
| 2. | ก. ความพอเพียง | ข. ให้ทานคนจน |
| | ค. ใส่บาตรพระตอนเช้า | ง. ช่วยเหลือผู้อื่น |
| 3. | ก. มีวินัย | ข. เข้าแถวเป็นระเบียบ |
| | ค. ปิดน้ำหลังใช้ | ง. ช่วยพ่อแม่ล้างจาน |

ข้อใดคือ จริยธรรม (ใช้ตอบคำถามข้อ 4-6)

- | | | |
|----|-----------------------------|-----------------------|
| 4. | ก. พอเพียง | ข. เสียสละ |
| | ค. มีจิตอาสา | ง. กวาดใบไม้ที่ลานวัด |
| 5. | ก. หุงข้าวตอนเช้า | ข. ความรับผิดชอบ |
| | ค. เสียสละ | ง. มีจิตอาสา |
| 6. | ก. ความรัก | ข. มิตรภาพ |
| | ค. แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น | ง. กัลยาณมิตร |

7. ข้อใดคือคุณธรรมพื้นฐาน

- | | |
|------------|------------------|
| ก. เมตตา | ข. จิตอาสา |
| ค. เสียสละ | ง. ความซื่อสัตย์ |

8. ข้อใดคือคุณธรรมขั้นสูง

- | | |
|------------------|------------------|
| ก. ความซื่อสัตย์ | ข. ความรับผิดชอบ |
| ค. จิตอาสา | ง. วินัย |

9. บุคคลข้อใดต่อไปนี้ มีจิตสาธารณะ

- ก. แดงเก็บเศษแก้วบนทางเดิน นำไปทิ้งขยะ
- ข. ดำทำความสะอาดบริเวณเขตรับผิดชอบ
- ค. เชี่ยวไปซื้อของตามที่ครูสั่ง
- ง. ชาวสมัครเป็นจิตอาสาชุดลอกคูคลองตามที่ อบต. ร้องขอ

10. จงวิเคราะห์สถานการณ์ต่อไปนี้ มีการทำความดีกี่ข้อ

- 1. สมชายไม่กินเหล้า ไม่สูบบุหรี่ ไม่เล่นการพนัน
- 2. อภิสิทธิ์มาทำงานตรงเวลา
- 3. ประยุทธ์บริจาคเงินให้ทุนบอดี้สแลมในโครงการก้าวคนละก้าว
- 4. ยิ่งลักษณ์คาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้งที่ขับรถ

- | | |
|----------|----------|
| ก. 1 ข้อ | ข. 2 ข้อ |
| ค. 3 ข้อ | ง. 4 ข้อ |

11. ข้อใดคือการทำความดี
- ก. เข้าสอนตรงเวลา
 - ข. ทำงานที่ได้มอบหมายเสร็จตามกำหนด
 - ค. แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ
 - ง. บริจาคเงินให้โรงพยาบาล
12. ถ้าเปรียบเทียบคุณธรรมกับการตีกอล์ฟ ข้อใดคือคุณธรรม
- ก. ดีไกล
 - ข. ดีลงหลุม
 - ค. ดีตรง
 - ง. ถูกทุกข้อ
13. การกระทำของคนมี 3 ระดับ ข้อใดไม่ถูกต้อง
- ก. ดี
 - ข. ปกติ
 - ค. ชั่ว
 - ง. ทางสายกลาง
14. ข้อใดคือความหมายของ คุณธรรมอัตลักษณ์
- ก. คุณธรรมเป้าหมาย + พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก
 - ข. คุณธรรม + จริยธรรม
 - ค. คุณธรรมเป้าหมาย + จริยธรรม
 - ง. คุณธรรม + พฤติกรรมที่พึงประสงค์
15. ข้อใดคือความหมายของจริยธรรม
- ก. ความดี ที่ปลูกฝังขึ้นในจิตใจ
 - ข. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก
 - ค. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย
 - ง. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่ผู้อื่นและสังคมยอมรับ
16. ข้อใดคือความหมายของ “อัตลักษณ์”
- ก. สิ่งที่คุณภายนอกมองเรา
 - ข. คือสิ่งที่เป็นตัวเรา
 - ค. สิ่งที่เรามองคนภายนอก
 - ง. ความดีงามที่เกิดขึ้นในใจเรา
17. ข้อใดคือความหมายของ โครงงานคุณธรรม
- ก. กระบวนการค้นหาความดีอย่างมีขั้นตอน
 - ข. กระบวนการแก้ปัญหาอย่างมีขั้นตอน
 - ค. การร่วมกันทำดีอย่างมีปัญญา
 - ง. การทำความดีด้วยตนเอง
18. ข้อใดไม่ใช่ขั้นตอนการทำโครงงานคุณธรรม
- ก. สมมติฐาน – สาเหตุ
 - ข. สาเหตุ – เป้าหมาย
 - ค. ทางแก้ – วิธีการดำเนินการ
 - ง. หลักธรรม – ปัญหา

19. ขั้นตอนการทำโครงการคุณธรรมข้อใด สอดคล้องกัน

- ก. ปัญหา - เป้าหมาย
- ข. สมมติฐาน - ทางแก้
- ค. สาเหตุ - หลักธรรม
- ง. หลักธรรม - วิธีการดำเนินการ

20. ปัจจัยภายใน อยู่ในขั้นตอนใดของโครงการคุณธรรม

- ก. เป้าหมาย
- ข. วิธีการดำเนินการ
- ค. ปัญหา
- ง. สาเหตุ

ข้อคำถามวัดผลโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน สำหรับคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อสอบก่อนฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ

ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้อง จำนวน ๑ ข้อ (Post- test)

1. ข้อใดคือความหมายของ “อัตลักษณ์”

- ก. สิ่งที่คนภายนอกมองเรา
- ข. คือสิ่งที่เป็นตัวเรา
- ค. สิ่งที่เรามองคนภายนอก
- ง. ความดีงามที่เกิดขึ้นในใจเรา

2. ข้อใดคือความหมายของ คุณธรรมอัตลักษณ์

- ก. คุณธรรมเป้าหมาย + พฤติกรรมบ่งชี้เชิงบวก
- ข. คุณธรรม + จริยธรรม
- ค. คุณธรรมเป้าหมาย + จริยธรรม
- ง. คุณธรรม + พฤติกรรมที่พึงประสงค์

3. ข้อใดไม่ใช่ขั้นตอนการทำโครงการคุณธรรม

- ก. สมมติฐาน – สาเหตุ
- ข. สาเหตุ – เป้าหมาย
- ค. ทางแก้ – วิธีการดำเนินการ
- ง. หลักธรรม – ปัญหา

4. ข้อใดคือการทำความดี

- ก. เข้าสอนตรงเวลา
- ข. ทำงานที่ได้มอบหมายเสร็จตามกำหนด
- ค. แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ
- ง. บริจาคเงินให้โรงพยาบาล

5. ปัจจัยภายใน อยู่ในขั้นตอนใดของโครงการคุณธรรม

- ก. เป้าหมาย
- ข. วิธีการดำเนินการ
- ค. ปัญหา
- ง. สาเหตุ

6. การกระทำของคนมี 3 ระดับ ข้อใดไม่ถูกต้อง

- ก. ดี
- ข. ปกติ
- ค. ชั่ว
- ง. ทางสายกลาง

7. จงวิเคราะห์สถานการณ์ต่อไปนี้ มีการทำความดีกี่ข้อ

- 1. สมชายไม่กินเหล้า ไม่สูบบุหรี่ ไม่เล่นการพนัน
 - 2. อภิสิทธิ์มาทำงานตรงเวลา
 - 3. ประยุทธ์บริจาคเงินให้ทุนบอดี้สแลมในโครงการก้าวคนละก้าว
 - 4. ยิ่งลักษณ์คาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้งที่ขับรถ
- ก. 1 ข้อ
 - ข. 2 ข้อ
 - ค. 3 ข้อ
 - ง. 4 ข้อ

ข้อใดคือ คุณธรรม (ใช้ตอบคำถามข้อ 8-10)

- | | | |
|-----|----------------------|-----------------------|
| 8. | ก. ทำบุญทุกวันพระ | ข. ความอดทน |
| | ค. ให้อาหารสุนัข | ง. ถูกทุกข้อ |
| 9. | ก. ความพอเพียง | ข. ให้ทานคนจน |
| | ค. ใส่บาตรพระตอนเช้า | ง. ช่วยเหลือผู้อื่น |
| 10. | ก. มีวินัย | ข. เข้าแถวเป็นระเบียบ |
| | ค. ปิดน้ำหลังใช้ | ง. ช่วยพ่อแม่ล้างจาน |

11. ขั้นตอนการทำโครงการคุณธรรมข้อใด สอดคล้องกัน

- | |
|--------------------------------|
| ก. ปัญหา – เป้าหมาย |
| ข. สมมติฐาน – ทางแก้ |
| ค. สาเหตุ – หลักธรรม |
| ง. หลักธรรม – วิธีการดำเนินการ |

12. ข้อใดคือคุณธรรมพื้นฐาน

- | | |
|------------|------------------|
| ก. เมตตา | ข. จิตอาสา |
| ค. เสียสละ | ง. ความซื่อสัตย์ |

13. ข้อใดคือความหมายของจริยธรรม

- | |
|--|
| ก. ความดี ที่ปลูกฝังขึ้นในจิตใจ |
| ข. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก |
| ค. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย |
| ง. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่ผู้อื่นและสังคมยอมรับ |

14. ข้อใดคือคุณธรรมขั้นสูง

- | | |
|------------------|------------------|
| ก. ความซื่อสัตย์ | ข. ความรับผิดชอบ |
| ค. จิตอาสา | ง. วินัย |

15. ถ้าเปรียบเทียบคุณธรรมกับการตีกอล์ฟ ข้อใดคือคุณธรรม

- | | |
|----------|--------------|
| ก. ดีไกล | ข. ดีลงหลุม |
| ค. ดีตรง | ง. ถูกทุกข้อ |

16. บุคคลข้อใดต่อไปนี้ มีจิตสาธารณะ

- | |
|--|
| ก. แต่งเก็บเศษแก้วบนทางเดิน นำไปทิ้งขยะ |
| ข. ดำทำความสะอาดบริเวณเขตรับผิดชอบ |
| ค. เชี่ยวไปซื้อของตามที่ครูสั่ง |
| ง. ชาวสมัครเป็นจิตอาสาชุดลอกคูคลองตามที่ อบต. ร้องขอ |

17. ข้อใดคือความหมายของ โครงการคุณธรรม
- ก. กระบวนการค้นหาความดีอย่างมีขั้นตอน
 - ข. กระบวนการแก้ปัญหาอย่างมีขั้นตอน
 - ค. การร่วมกันทำดีอย่างมีปัญญา
 - ง. การทำความดีด้วยตนเอง

ข้อใดคือ จริยธรรม (ใช้ตอบคำถามข้อ 18-20)

- | | | |
|-----|-----------------------------|-----------------------|
| 18. | ก. พอเพียง | ข. เสียสละ |
| | ค. มีจิตอาสา | ง. กวาดใบไม้ที่ลานวัด |
| 19. | ก. หุงข้าวตอนเช้า | ข. ความรับผิดชอบ |
| | ค. เสียสละ | ง. มีจิตอาสา |
| 20. | ก. ความรัก | ข. มิตรภาพ |
| | ค. แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น | ง. กัลยาณมิตร |

เฉลยแบบทดสอบก่อนอบรม

- | | | | |
|-----|---|-----|---|
| 1. | ข | 11. | ง |
| 2. | ก | 12. | ค |
| 3. | ก | 13. | ง |
| 4. | ง | 14. | ก |
| 5. | ก | 15. | ง |
| 6. | ค | 16. | ข |
| 7. | ง | 17. | ค |
| 8. | ค | 18. | ก |
| 9. | ก | 19. | ก |
| 10. | ก | 20. | ง |

เฉลยแบบทดสอบหลังอบรม

- | | | | |
|-----|---|-----|---|
| 1. | ข | 11. | ก |
| 2. | ก | 12. | ง |
| 3. | ก | 13. | ง |
| 4. | ง | 14. | ค |
| 5. | ง | 15. | ค |
| 6. | ง | 16. | ก |
| 7. | ก | 17. | ค |
| 8. | ข | 18. | ง |
| 9. | ก | 19. | ก |
| 10. | ก | 20. | ค |