บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า โทร ๐-๕๕๔๙-๙๔๙๔

ที่ อต ๗๔๑๐๑/- **วันที่** ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้าได้ประกาสนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้าเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้าให้มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ นั้น

ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ ชนนิกานต์

(นางชนนิกานต์ เรียนแพง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอรอุมา บุญรังษี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

.....

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางอรัญญา น้อยนิตย์)

ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

.....

ทราบ

ลงชื่อ

(นางบุษยมาส หาญกาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ –มีนาคม ๒๕๖๖)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

-มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

-มีการจัดทำแผนงานดำเนินการที่จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ระยะเวลา๓ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการจ้างพนักงานจ้างของแต่ละส่วนราชการ

-มีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน และวิธีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.อุตรดิตถ์) ทราบ

-มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตราเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

-มีการขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

มีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

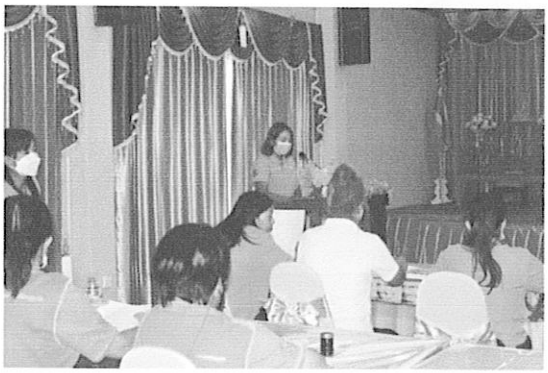
๒.ด้านการพัฒนา (Development)

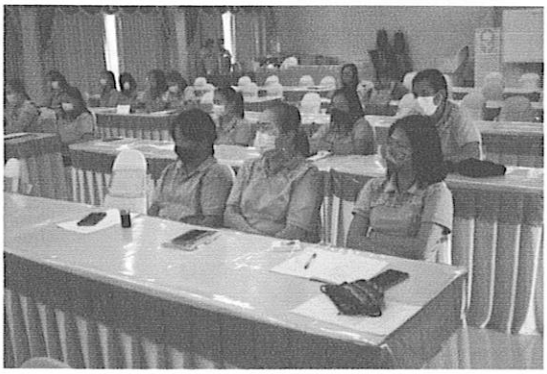
- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลทางเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้าให้เป็นปัจจุบัน
-ประชาสัมพันธ์และลงข้อมูลข่าวสารที่น่าสนใจรวมถึงระเบียบกฎหมายในเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า
-มีการนำเข้าข้อมูลบุคลากรในฐานข้อมูลบุคลกรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)เป็นปัจจุบัน
-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะและสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด
-มีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า
-มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต
-มีการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
-มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
-มีการเสริมสร้างการทำงานอย่างสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ การส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีการบริการด้วยความรวดเร็วเสมอภาคและสร้างไมตรีติดต่อผู้มารับบริการการพัฒนาทักษะและความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอการรู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.ด้านการรักษาไว้ (Retention)

-ให้คำแนะนำและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง
-มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับการประประเมินผลการปฏิบัติงาน
-มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

รายงานผลภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า





รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

รายละเอียดนโยบาย	รายละเอียดกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๑. ด้านสรรหา (Recruitment) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะและมาตาฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริการส่วนตำบลหาดล้า ๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก การโอนย้าย หรือการคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์กำหนด ๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด ๔. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาคและยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแน่ง	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า - มีการจัดทำแผนงานดำเนินการที่จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการจ้างพนักงานจ้างของแต่ละส่วนราชการ - มีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน และวิธีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหาดล้า จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบ - มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งที่ว่าง - มีการขอใช้บัญชีบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งเพื่อทดแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า (นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -มีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดนโยบาย	รายละเอียดกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา (Development) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า มีการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ (Kill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) โดยการวางแผนพัฒนาบุคลากรในสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นความรู้ ความสามารถและปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๑. จัดทำและดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน ๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๓. ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อนกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล ๔. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะและสมรรถที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด ๕. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัยสุจริตและมีจิตอาสา ๖. จัดส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สองคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ ๗. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า ๘. จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- มีการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้าให้เป็นปัจจุบัน - ประชาสัมพันธ์และลงข้อมูลข่าวสารที่น่าสนใจ รวมถึงระเบียบกฎหมายในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า - มีการนำเข้าข้อมูลบุคลากรในฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะและสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหาดล้า จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด -มีการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า - มีดำเนินกิจกรรมเพื่อแสดงเจตจำนงต่อการทุจริต - มีจัดส่งบุคลากรเข้ารับฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - เสริมสร้างการทำงานอย่างสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ การส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีการบริการด้วยความรวดเร็วเสมอภาคและสร้างไมตรีติดต่อผู้มารับบริการ การพัฒนาทักษะและความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอการรู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ๒๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดนโยบาย	รายละเอียดกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคคล การจัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การปรับปรุงระบบฐานบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน	๑. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ๒. ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการ/พนักงานดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ ๓. ซักซ้อมควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานทั่วไป เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง โดยไม่ใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รีบดำเนินการด้วยความยุติธรรม ๔. ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	- ให้ความแนะนำและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง - มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดนโยบาย	รายละเอียดกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) ทุกกอง/ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ นโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคคลเข้าถึงด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสารมอบหมายงาน สอนงาน ตลอดจนควบคุมกำกับดูแลให้บุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน	๑. วางระบบในการบริหารจัดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ลดความซ้ำซ้อนกับภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสามารถขับเคลื่อนผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิผล ๒. เพิ่มความยืดหยุ่นและความคล่องตัวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน เช่น การมอบหมายให้บุคลากรในสังกัด หรือการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีผลการปฏิบัติการในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการโยกย้าย/เปลี่ยนงาน เพื่อให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง ๓. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกำหนดเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หากมีการกระทำผิดให้ดำเนินการทำตามระเบียบวินัยหลักเกณฑ์ ๔. การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นไปยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่คณะกรรมพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด - มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานแต่ละกองส่วนราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

สถิติการอบรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ผู้เข้าร่วมอบรม	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. นางบุษยมาส หาญกาย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓ – ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ณ ห้องสีหราชบอลรูม โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง อุตรดิตถ์
๒. นายประจักษ์ โออุไร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า	๑.โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายอุตรดิตถ์เมืองสงบ มั่นคง ปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๖ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ เรือนไทย รีสอร์ท ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ทุ่งกะโล่
๓. นางอภิสรา ไชยแล	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๖ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	ณ เรือนไทย รีสอร์ท ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

สถิติการอบรมของพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดล้า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ผู้เข้าร่วมอบรม	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. นางอรัญญา น้อยนิตย์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
๒. นางสาวอรอุมา บุญรังษี	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการดำเนินการทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.โครงการขยายบทบาทท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น/พื้นที่ (กองทุนตำบล/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง/กองทุนฟื้นฟู) เขต ๒ พิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓ – ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ ห้องสีหราชบอลรูม โรงแรมสีหราช อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์
๓. นางสาวโสทยา แก้วตัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑.โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.โครงการการขับเคลื่อนมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนและองค์กรสาธารณประโยชน์ ครั้งที่๒	๒๖ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๓๑ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ เรือนไทย รีสอร์ท ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ณ โรงแรมบางกอกชฎา กรุงเทพมหานคร
๔. นางชนนิกาน เรียนแพง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการดำเนินการทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓ – ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ ห้องสีหราชบอลรูม โรงแรมสีหราช อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ณ หาดทรายทองรีสอร์ท อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๕. นางสาวชุลีพร หรั่งเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๖ – ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	ณ เรือนไทย รีสอร์ท ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์
๖. นางวาสนา อิสระ	นักวิชาการสาธารณชำนาญการ	โครงการขยายบทบาทท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น/พื้นที่(กองทุนตำบล/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง/กองทุนฟื้นฟู) เขต ๒ พิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์
๗. นางสาวชนากานต์ อรุณเรือง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑.โครงการเสริมสร้างความรู้ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.โครงการลดใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๒ ๓.โครงการขยายบทบาทท้องถิ่นและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น/พื้นที่ (กองทุนตำบล/ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง/กองทุนฟื้นฟู) เขต ๒ พิษณุโลก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ ศาลาประชาคมจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ ณ ห้องประชุม บอลรูม (ชั้น๒) โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์