

การดำเนินการตามนโยบาย
กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการตามนโยบาย
กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณภาพและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลหาดจิว จึงได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว

๒.๕ เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิวในระยะสั้น
ผู้บริหาร

(๑) พนักงานในองค์กรสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

(๒) การบริหารขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานมีคุณธรรม และจริยธรรม

พนักงานส่วนตำบล

(๑) องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร / โครงการ

(๒) องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างละ ๑ หลักสูตร / โครงการ

(๓) องค์กรให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ให้ได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ประชาชน...

ประชาชน

(๑) พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว สามารถให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว

(๒) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว ดónรับประชาชนเป็นอย่างดีสามารถทำงานประชาชนพึงพอใจในการให้บริการ

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิวในระยะยาว

พนักงานส่วนตำบล

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการ

ประชาชน

(๑) องค์การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

(๒) องค์การบริหารเป็นที่ยังของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างดียิ่ง

(๓) องค์การบริหารสามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

(๔) พนักงานในองค์การบริหารทำให้ประชาชนพึงพอใจในการบริการ

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ทบทวนและปรับปรุงโครงการสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังขาว การกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับเพื่ออำนาจให้การบริหารสามารถงาน วางแผนอัตรากำลังในส่วนการบรรจุแต่งตั้ง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว

ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูลและระดมความคิดของผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหารมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามลักษณะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี มีความสามารถ การแต่งตั้งบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว การจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด

ผลการดำเนินงาน : ได้ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งคนงานทั่วไป แทนอัตรากำลังที่ว่าง

๔. นโยบายด้าน...

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานี่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุกความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน : พนักงานส่วนตำบลมีการช่วยกันรักษาความสะอาดในอาคารสำนักงานและบริเวณใกล้เคียงให้สะอาด ปลอดภัยแก่พนักงานและผู้เข้ารับบริการ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในแต่ละรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินการ : ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว

๖ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการ : ยังไม่ได้จัดโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)