

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของเทศบาลตำบลหาดทอง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหาดทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดทอง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มกราคม ๒๕๖๕	๑. ผู้บริหารได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหาดทอง ที่ ๑๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดทอง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการ วิเคราะห์ผลการประเมินปีที่ผ่านมา ตลอดจนศึกษากรอบแนวทางการประเมิน และดำเนินการกำกับดูแลติดตามการดำเนินการตามมาตรการของปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. มีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นควรให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีการกำกับและติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	นายกเทศมนตรีตำบลหาดทองได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ และมอบนโยบายในการปฏิบัติงานแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำโครงการหรือจัดประชุม คณะกรรมการสนับสนุนฯ และประชุมชี้แจงแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สำนักปลัดเทศบาล	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ “การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และแนวทางการพัฒนาการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ ๔ ก.พ.๒๕๖๕	เห็นควรมีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกปี
๔. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ การ ประเมินความโปร่งใสภาครัฐ (ITA) เข้า รับการอบรม/ร่วมรับฟังประชุมชี้แจง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในตัว แบบประเมิน	สำนักปลัดเทศบาล	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA จำนวน ๓ ครั้งดังนี้ ๑) อบรมผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ของสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔ ๒) สัมมนาผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เรื่อง “แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค.๒๕๖๕ ๓) เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดอุทัยธานี ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดทอง เมื่อวันที่ ๘ ก.พ.๒๕๖๕	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาด้านการให้บริการ	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการด้านต่างๆ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดทอง	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	ยังไม่ได้มีการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (จะดำเนินการเก็บข้อมูลช่วงปลายปีงบประมาณ)	ควรมีการจัดทำประเมินความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการทุกปี เพื่อใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๖. การส่งเสริมความโปร่งใส	จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเวทีการประชุม - มีการประชุมคณะทำงานพัฒนาตำบลร่วมกับผู้นำชุมชนทุกเดือน - มีการประชุมชี้แจงประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการฉีดวัคซีนให้กับประชาชน ๒. ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดทอง ๓. ระบบเสียงตามสาย	
๗. การส่งเสริมความโปร่งใส	ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕	๑. มีการประชุมคณะทำงานพัฒนาตำบลร่วมกับผู้นำชุมชนทุกเดือนเพื่อร่วมการวางแผนการดำเนินงานประจำเดือน ๒. ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาลในสมัยต่างๆ ๓. มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่างๆ รวมถึงเป็นคณะกรรมการ ในการดำเนินงานของเทศบาล	

เอกสารและภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินการ

๑. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๑.๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลหาดทอง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



คำสั่งเทศบาลตำบลหาดทอง

ที่ ๑๐๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดทอง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แนบมาปรากฏได้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลหาดทอง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหาดทอง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหาดทอง | คณะทำงาน |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลหาดทอง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิบัติตามประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหามีเกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งนิยามและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและ
กำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/วิชาการระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิบัติงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉันทน์ เขียวสุบล)

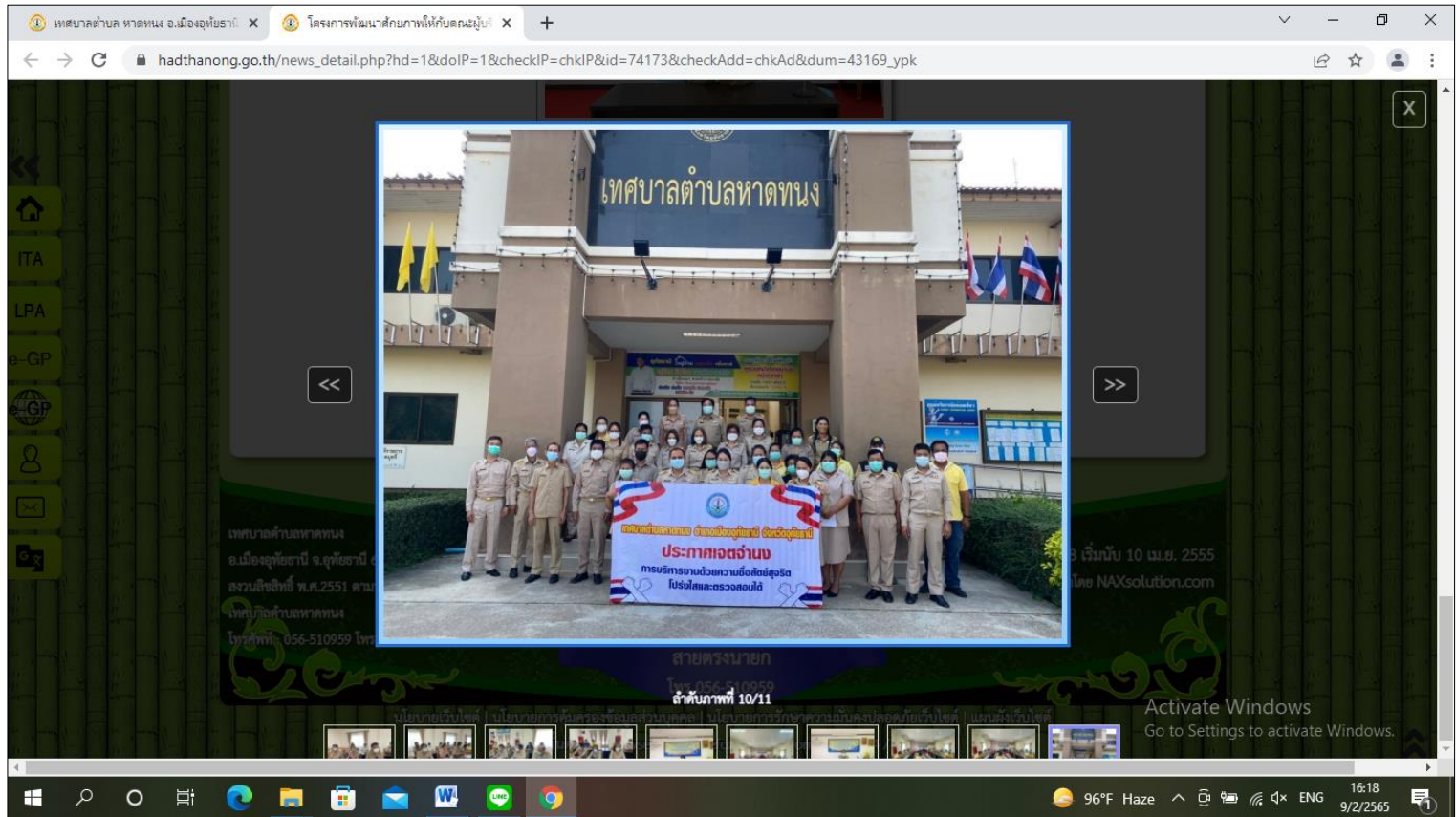
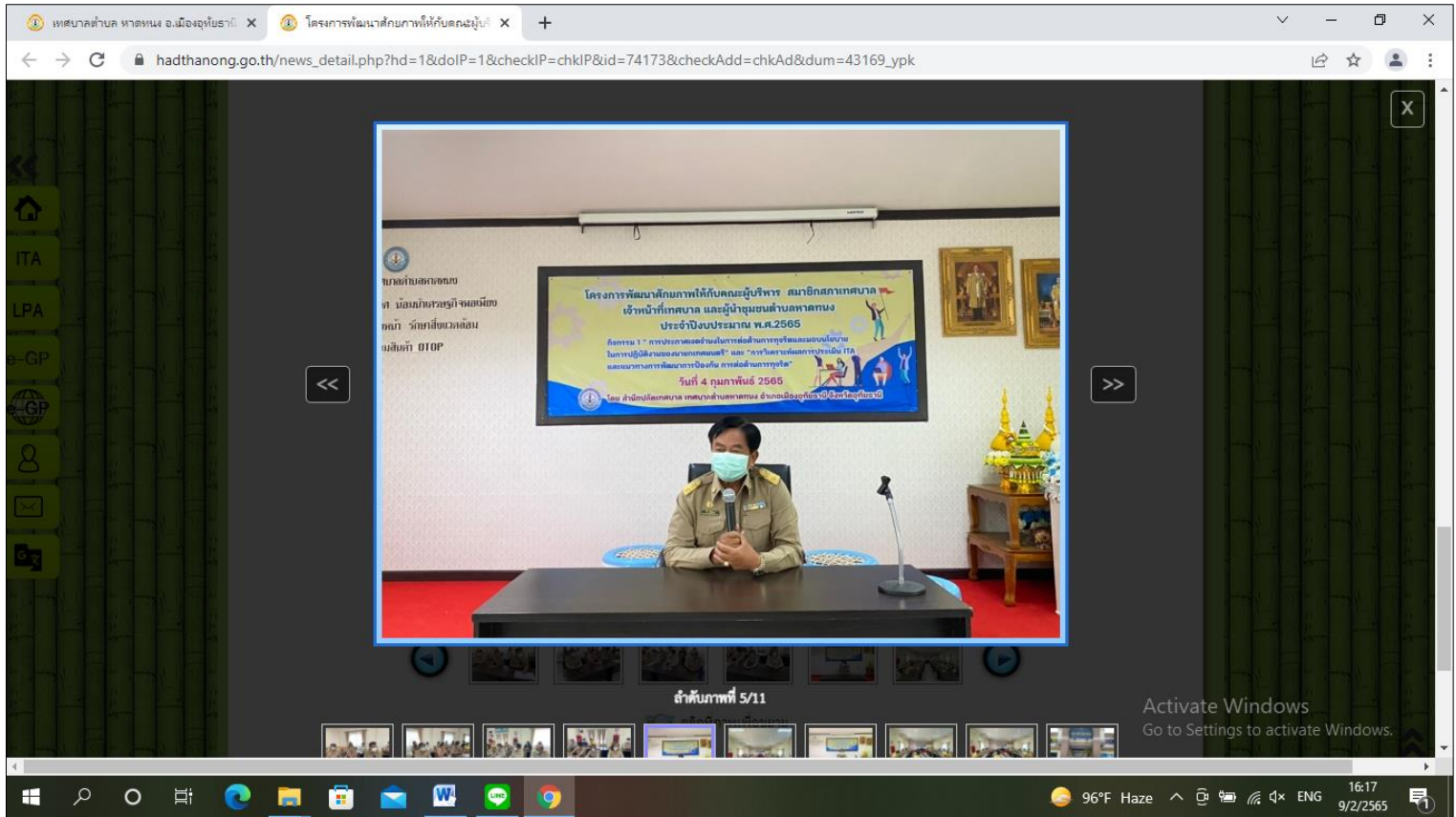
นายกเทศมนตรีตำบลพลาพัฒนา

๑.๒) มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลหาดทอง อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔



๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

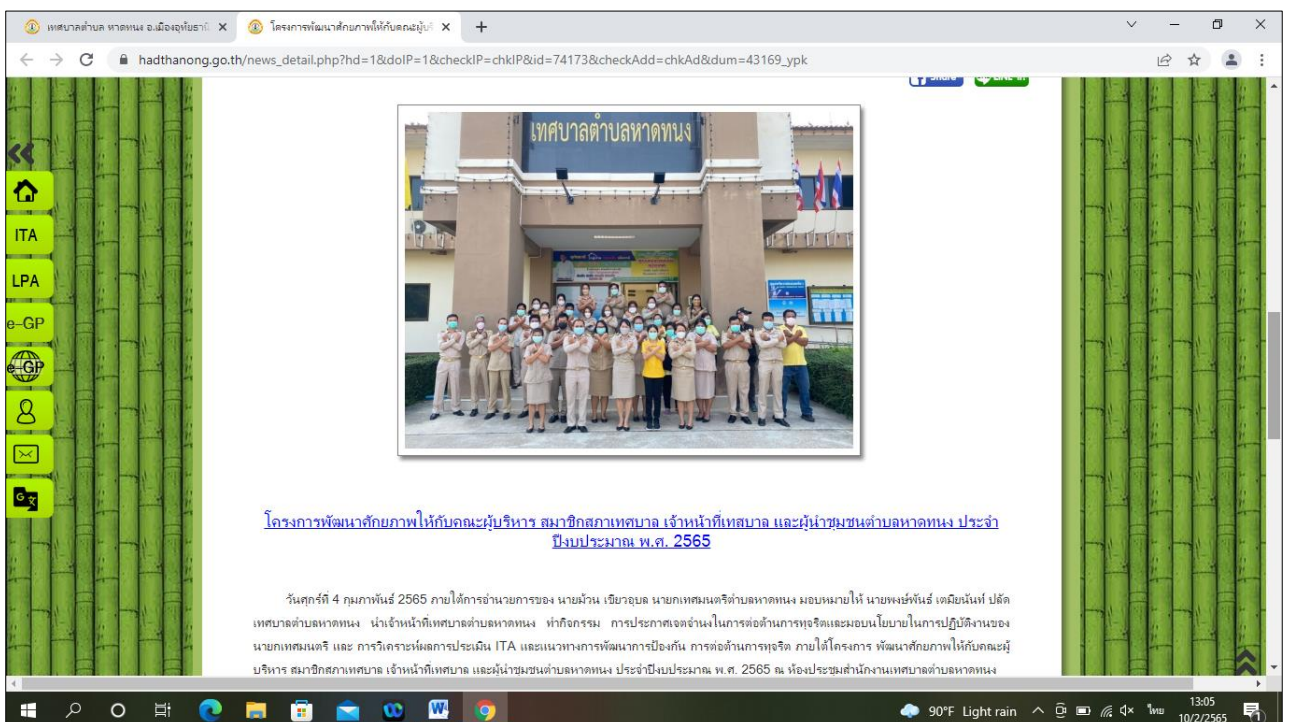
๒.๑) ผู้บริหาร นายมีวน เขียวอุบล นายกเทศมนตรีตำบลหาดทอง ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตพร้อมมอบนโยบายในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พร้อมได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



https://www.hadthanong.go.th/news_detail.php?hd=1&dolP=1&checkIP=chkiP&id=74173&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk

๓. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๑) มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนประจำปริมณฑล พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ “การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และแนวทางการพัฒนาการป้องกันการต่อต้านการทุจริต” เพื่อวิเคราะห์และชี้แจงแนวทางการประเมินตามตัวชี้วัดให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดจำนวน ๔๐ คนเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พร้อมมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

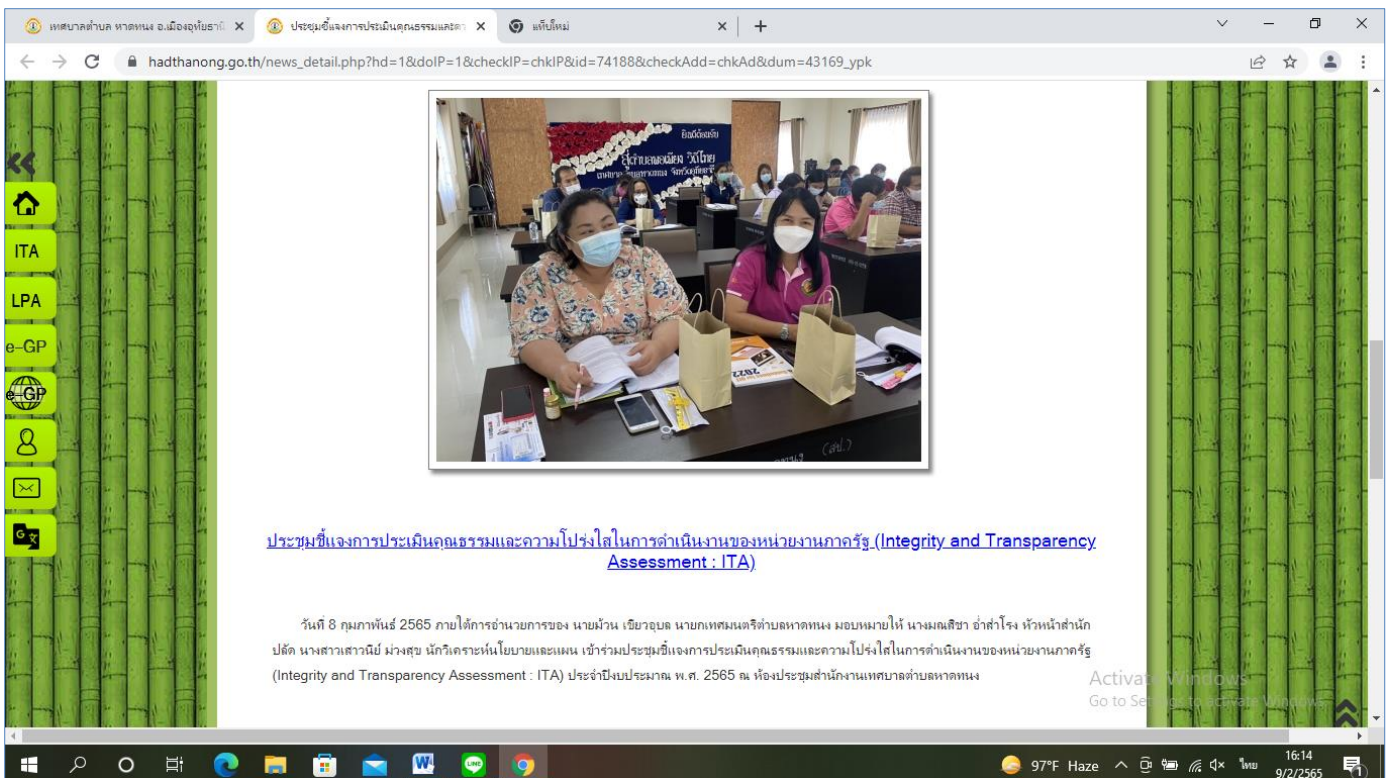
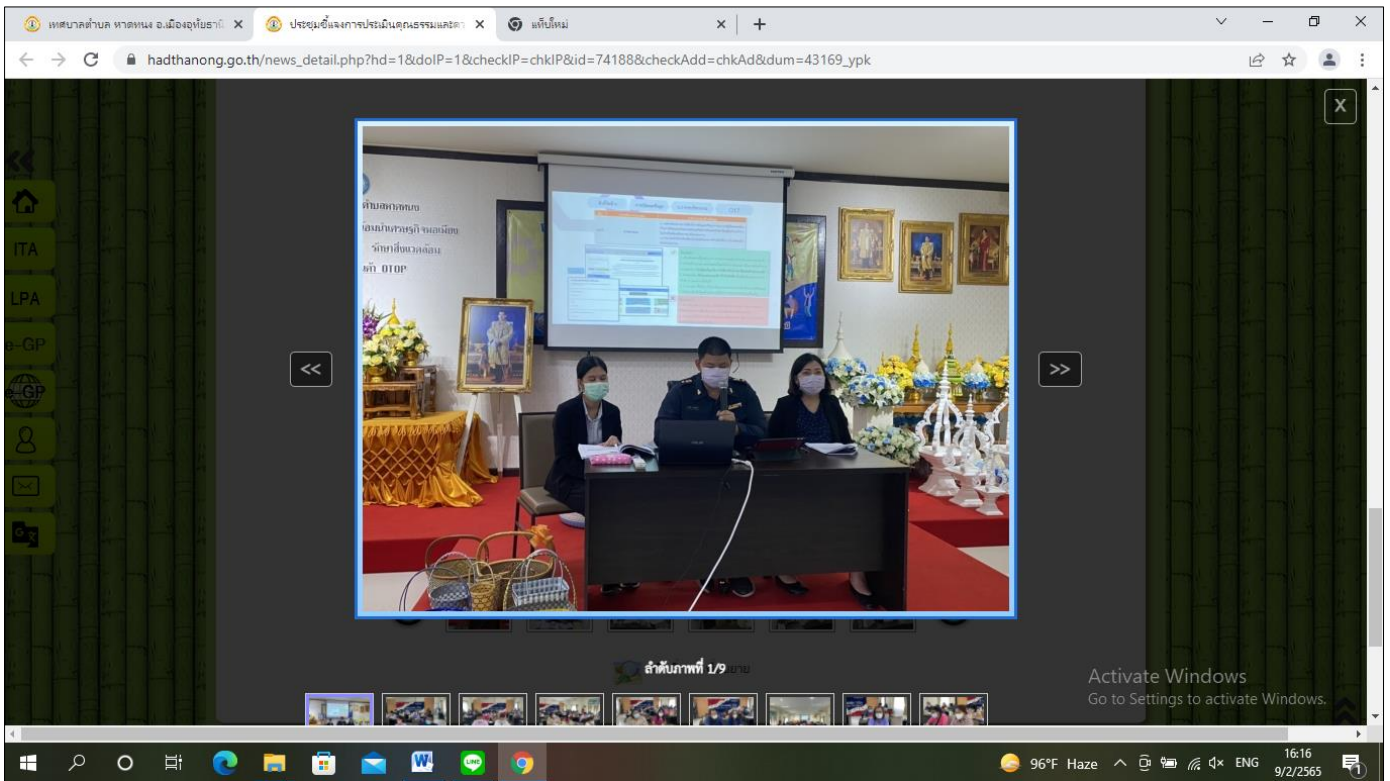


๔. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๔.๑) มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA เพื่อรับทราบแนวทางและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



การสัมมนาผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เรื่อง “แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

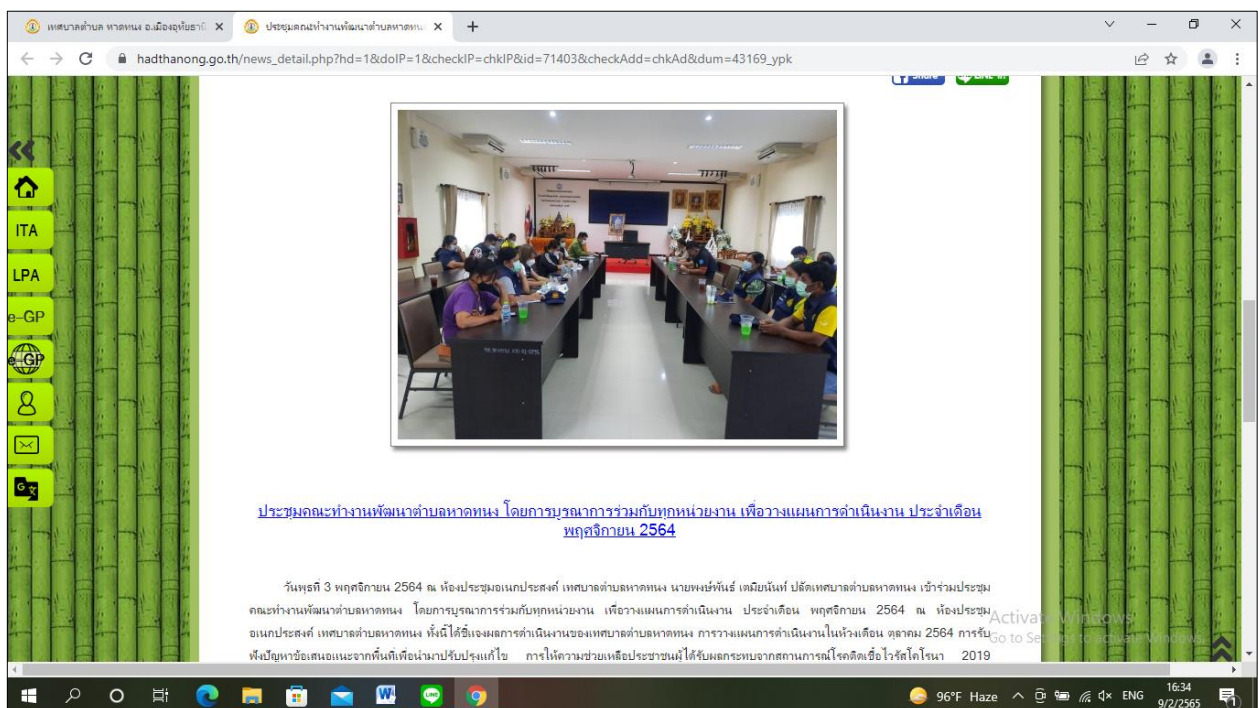
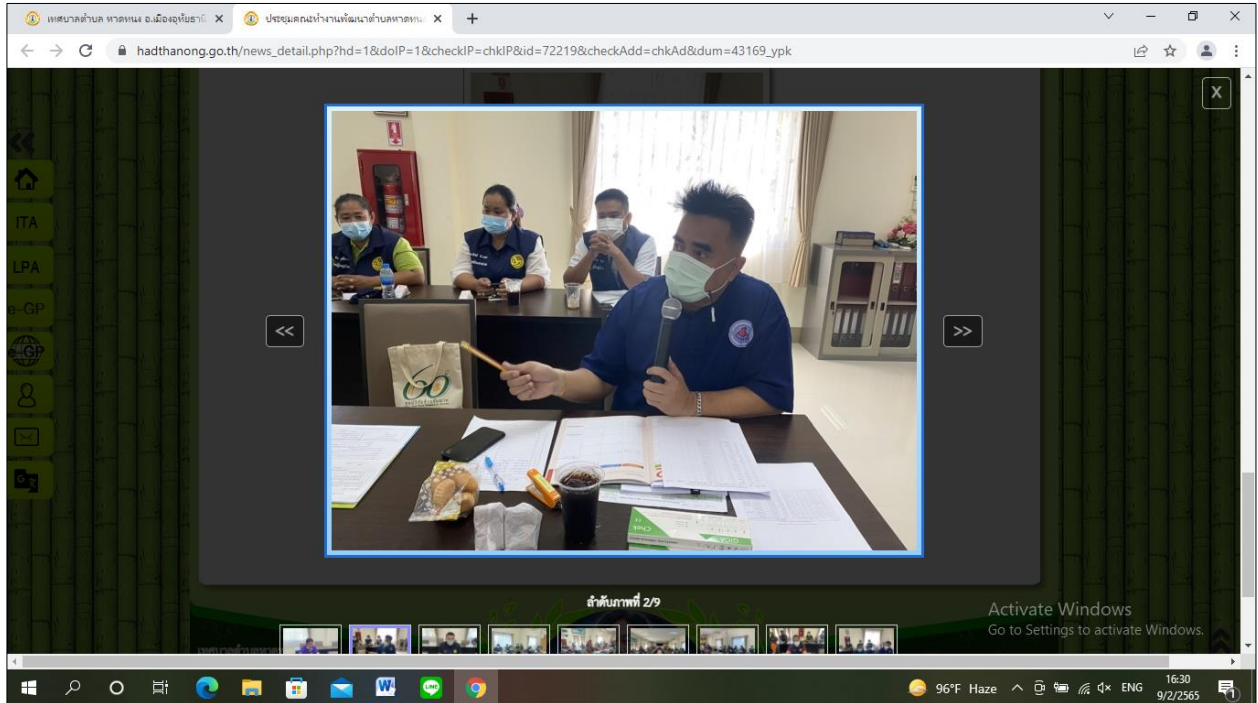


เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ช.ประจำจังหวัดอุทัยธานี ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหาดทอง เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๖. การส่งเสริมความโปร่งใส

โดยมีการจัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวกและรวดเร็ว

๖.๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเวทีการประชุม (พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน)



มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาตำบลร่วมกับผู้นำชุมชนเพื่อวางแผนการพัฒนาตำบลประจำเดือน
เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



มีการประชุมคณะทำงานพัฒนาตำบลร่วมกับผู้นำชุมชนเพื่อวางแผนการพัฒนาตำบลประจำเดือน
เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๖.๒) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดทอง

The screenshot shows a web browser window with the URL hadthanong.go.th/news_detail.php?hd=1&dolP=1&checkIP=chkIP&id=71913&checkAdd=chkAd&dum=43169_ypk. The page features a blue header with the text "ข่าวสาร ในเทศบาล" (Municipal News). The main content is a public notice titled "ประชาสัมพันธ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และคนพิการ ประจำปี 2564" (Public Notice of Social Security Payment for the Elderly and Disabled for 2024). The notice specifies the date and time: "วันพุธที่ 1 ธันวาคม 2564 เวลา 13.00 - 15.00 น." (Wednesday, December 1, 2024, 13:00 - 15:00). It lists six locations for the payment: 1. ศาลากลางประมงที่ 1, 2. ศาลากลางประมงที่ 2, 3. สถานีอนามัยตำบลหาดทอง, 4. สำนักงานเทศบาลตำบลหาดทอง, 5. วัดหาดทอง, and 6. วัดหาดทอง. A small orange box at the bottom of the notice contains a warning: "ขอใช้สิทธิรับเงินมาขึ้นเงินค่าปรับและสวัสดิการฯ และความช่วยเหลืออื่นใดที่การขอรับ เพื่อขอวางมือจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)" (Please use the right to receive money to pay fines and welfare, etc., and other assistance to give up the measures to prevent the spread of COVID-19). The page also includes social media sharing buttons for Facebook and LINE. The Windows taskbar at the bottom shows the date as 9/2/2565 (Buddhist Era) and the time as 16:32.

๗. การส่งเสริมความโปร่งใส

โดยการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล

๗.๑) ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาเทศบาลในสมัยต่างๆ

