ประกาศเทศบาลตำบลหาดทนง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณีนั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ในรอบครึ่งปีจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้งดังนี้

๒.๑ ในรอบครึ่งปีแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และในรอบครึ่งปีหลัง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) สามารถลาได้ในแต่ละรอบการประเมินไม่เกิน ๑๒ ครั้ง (รวมแล้วไม่เกิน ๒๔ วันทำการ) ไม่รวมวันลาตาม ข้อ (๖) ข้อ (๗) ข้อ (๙) (ก)-(ฌ) **<u>หากเกิน ๑๒ ครั้งถือว่าลาบ่อย</u>**

๒.๒ การมาในรอบครึ่งปีแรก (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และในรอบครึ่งปีหลัง (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) สามารถมาสายในแต่ละรอบการประเมินได้ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง **<u>หากเกิน ๒๐ ครั้งถือว่ามาสายเนืองๆ</u>**

๒.๓ การลาป่วยเกิน ๓ วันต้องมีใบรับรองแพทย์ทุกครั้ง

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

/ข้อ ๔. เทศบาลตำบลหาดทนง...

ข้อ ๔. เทศบาลตำบลหาดทนง จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะกับการเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลหาดทนง และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายม้วน เขียวอุบล)
นายกเทศมนตรีตำบลหาดทนง

เอกสารแนบท้ายประกาศ

<u>หมายเหตุ</u> จำนวนวันลาที่ไม่นำมาคิดตามประกาศดังกล่าวข้างต้นได้แก่

ตามข้อ (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ

ตามข้อ (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ

ตามข้อ (๙)

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน ทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ