

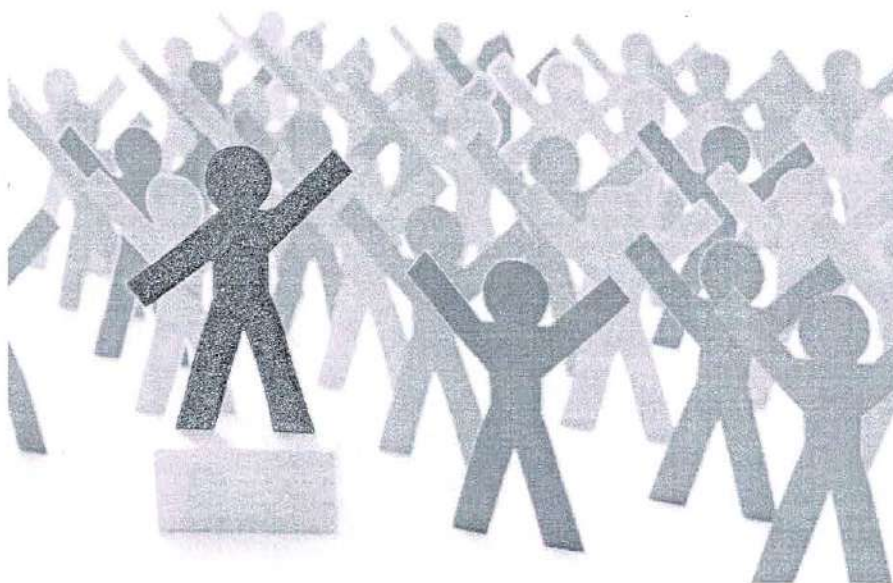
แผนป้องกันการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลห้วยคต

อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท



๑. แบบประเมินตนเอง

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ป้องกันการทุจริต

	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม เครือข่ายอปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๔	รวม	- โครงการ/๔ กิจกรรม/ ๖ มาตรการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลหันคา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลหันคา มี ๓. วัตถุประสงค์เพื่อต้องการชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพ

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผล ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น แม้การกระจายอำนาจมี ๓. วัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในทางปฏิบัติการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นก็มีแนวโน้มการทุจริตเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการสละขององค์กร

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส ปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และการใช้อำนาจหน้าที่ของข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่ความร่ำรวย จึงเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด บางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบางบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของรัฐ รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดโครงการก่อสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะต้องการมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี จึงหาช่องทางทุจริต

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม สมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ปัจจุบันพบว่าคนมีความสะอาดตาปนน้อยลง มีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยเปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนซื่อสัตย์เป็นยกย่องคนมีเงิน ค่านิยมที่ผิดทำให้วิถีชีวิตคนเปลี่ยนไป เกิดการทุจริตและไม่เกรงกลัวต่อบาปต่อกฎหมายบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะมีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศชาติ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่เสมอ ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ไทย สอดคล้องกับการจัดลำดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ในการจับอันดับองค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ประเทศไทย ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทย มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยมีความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มลดน้อยลง ปัจจัยโครงสร้างทางสังคมไทย เป็นระบบเกื้อกูลกัน ระบบพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม ยกย่องคนมีเงิน ส่งผลให้กลไกความพยายามข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุพผิมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหันคาจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม / มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลหันคา
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลหันคา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหันคาเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมทบทวนการมีส่วนร่วม และตรวจสอบ ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหันคา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาล
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลตำบลหันคา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการ

ปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลทั้งจากภายในและภายนอกเทศบาลที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลทั้งข้าราชการฝ่ายบริหารฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ	๑.๑.๑ (๑) มาตรการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๒) โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๓ มาตรการ "จัดทำคู่มือความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	
		๑.๒.๑ โครงการอบรมประชาชนในท้องถิ่นเรื่องประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๒.๒ (๑) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และลดภาวะโลกร้อน	-	-	-	-	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑๐,๐๐๐	-	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	๒๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการอบรมและให้ความรู้เรื่องการประกอบอาชีพให้กับชุมชน	๒๐,๐๐๐	-	-	-	

	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๑ (๒) โครงการจัดค่าย เยาวชนภาคฤดูร้อน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมค่านิยม ๑๒ ประการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๒ (๒) โครงการโรงเรียน พอเพียงท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๓.๓ (๑) โครงการต้นกล้า วัฒนธรรม	-	๒๐,๐๐๐	-	-	
		๑.๓.๓ (๒) โครงการธรรมะชี้ทาง	-	-	๒๐,๐๐๐	-	
มิติที่ ๑	รวม	๑๒ โครงการ/๑ กิจกรรม/๓ มาตรการ	๒๔๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบ อำนาจของนายกเทศมนตรี ให้ ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ <i>เป็นระเบียบ</i>	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการควบคุมการ เบิกจ่าย เงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการสำรวจความพึง พอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๓) มาตรการป้องกันการทุจริต งานทะเบียนราษฎร	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๔) กิจกรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของประชาชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ (๕) กิจกรรมการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริการประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

	๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพจน์ปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	✓ ๒.๔.๑ กิจกรรม-แม่ดีเด่น ✓ ๒.๔.๒ กิจกรรมเชิญเกียรติประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ ✓ ๒.๔.๓ กิจกรรมยอเยี่ยงเชิญเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพจน์ตนเป็นที่ ประจักษ์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	✓ ๒.๕.๑ มาตรการ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ✓ ๒.๕.๒ กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่เพื่อทำการ ตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาล ✓ ๒.๕.๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๕.๑	รวม	- โครงการ/๑๐ กิจกรรม/ ๙ มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้ มีส่วนร่วม	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมออกกระเป๋ยจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมบริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลหันคา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒ กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสตุ และทรัพย์สิน ของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓ (๑) กิจกรรม ให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓ (๒) กิจกรรม จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทาง เทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟัง ความคิด เห็นการรับ และตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการ เทศบาลสัญจร	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๒) โครงการจัดประชุมแผน ชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลหันคา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๒.๓ กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ของเทศบาล	๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลหันคา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๑ (๒) กิจกรรม ประชุมประชาคม หมู่บ้าน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคม ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๓.๓ มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะ กรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ/๗ กิจกรรม/ ๔ มาตรการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ของเทศบาล ตำบลหันคา	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการ การจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๑.๒ มาตรการ การจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๑.๓ มาตรการ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้งโอนย้าย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๒.๒ (๑) มาตรการรายงาน การใช้จ่าย เงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรม อบรม ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย ท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม การมี ส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๓.๒ (๒) มาตรการส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ