

เกณฑ์การให้คะแนนประกอบด้วย

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ปรนัย)	100	คะแนน
- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ปรนัย/อัตนัย)	100	คะแนน
- สอบสัมภาษณ์	100	คะแนน
รวมคะแนน	300	คะแนน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาเพื่อเลือกสรรฯ จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนแต่ละภาค

ผู้สมัครสอบฯ ต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาสอบ 20 นาที เมื่อเลยกำหนดเวลาเข้าสอบไปแล้ว 15 นาที ถือว่าไม่มีสิทธิเข้าสอบ

ผู้สมัครสอบฯ ต้องแต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อย สุภาพสตรีสวมกระโปรง รองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมกางเกงขายาว สุภาพเรียบร้อย (ห้ามสวมรองเท้าแตะ)

8.ประกาศผลสอบ

เทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา จะทำการประกาศผลการสอบข้อเขียน และผลการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 4 ตุลาคม 2562 โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

9.การตัดสินผลการสอบสรรหาเพื่อเลือกสรรฯ และการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ 4 ตุลาคม 2562 โดยจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร หากมีการสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้ก็ให้ยกเลิกผู้ที่สอบขึ้นบัญชีนี้ หรือแล้วแต่เทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา เห็นสมควร

ผู้สอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีนี้ไว้ให้ใช้บรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้เฉพาะในสังกัด สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา เท่านั้น

10. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบสรรหาและเลือกสรรฯ มาทำสัญญาจ้าง เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท มีมติเห็นชอบ ณ เทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา ระยะเวลาการจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ จ้างไม่เกิน 3 ปี

ก่อนทำสัญญาจ้าง ผู้ที่สอบสรรหาฯ ได้ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เทศบาลตำบลห้วยกรดพัฒนา กำหนด เช่น อบรมก่อนการปฏิบัติงาน หรือตามเงื่อนไขแห่งสัญญา

ให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ที่ใช้บังคับอยู่มาใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ