

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำป่าต จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	-จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ -จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ -การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบ ได้มากกว่า ๓ ช่องทาง	
๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	-มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยหน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	-จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ -องค์กรมีการพัฒนาด้านสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์,การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๓ ครั้ง/ปี -องค์กรมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี -จำนวนข้าราชการ และพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐	

ลำดับ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	หมายเหตุ
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	-การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกบุคลากร สำหรับผู้บริหารมีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงเพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	-องค์กรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง -จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้รับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง มากกว่าร้อยละ ๗๐	
๔.	บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสมมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ	-องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ส่วนกลาง กำหนด -องค์กรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มี ข้อร้องเรียนแต่อย่างใด -องค์กรมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนขั้น ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้อง ด้วย ความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด	

ลำดับ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	หมายเหตุ
๕.	บริหารการจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย	-การวางแผนอัตรากำลังคน ในหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ -การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	-องค์กรมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติทุกครั้งที่มีตำแหน่งว่าง -จำนวนข้าราชการที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -องค์กรมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม -องค์กรมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้องข้อมูลเป็นปัจจุบัน	
๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	-การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	-ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐	