



คำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ ๑๕๙๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ประกาศนโยบาย ๑๒ เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจัดการแถลงข่าว ๑๒ เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสร้าง การรับรู้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ไปยังทุกภาคส่วน รวมไปถึงเป็นการประกาศเจตนารมณ์ ของจังหวัดอุดรดิตถ์และทุกส่วนราชการที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมินฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรดิตถ์
๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

คณะกรรมการอำนวยการ ติดตามและกำกับดูแล ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | รองประธานกรรมการ |
| (ที่กำกับกำกับงานกลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจและสังคม) | |
| ๓. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค | กรรมการ |
| ๕. นายอำเภอทุกอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๗. นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการและเลขานุการร่วม |
| ๑๐. จ่าจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการและเลขานุการร่วม |

/๑๑. ผู้อำนวยการ...

๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์

กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑) ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด

๒) อำนาจการ และกำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

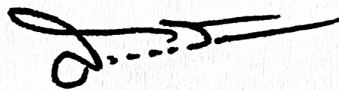
๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแก่คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๔) พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางการขับเคลื่อน ๑๒ เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ - ๑๐.๓

๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

แผนการขับเคลื่อน ITA จ.อุตรดิตถ์



พ.ศ.2566



เป้าหมาย ITA

- ต้องผ่านคะแนน 90 ทุกหน่วยงาน
- จังหวัดติดอันดับภาพรวม 1 ใน 10 ของประเทศ
- จำนวนหน่วยงานผ่านเกณฑ์ 81 หน่วยงาน

1. สร้างการตระหนักรู้

ให้ทุกภาคส่วนมีความรู้/เข้าใจ ITA ระดับจังหวัด
ทั้งราชการส่วนภูมิภาค/อำเภอ/อปท.
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

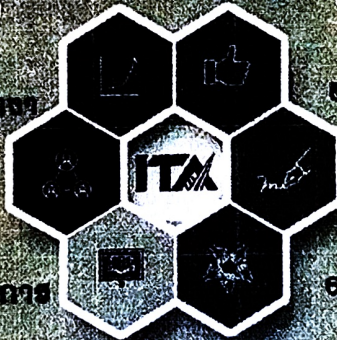
2. เชื่อมโยงเป้าหมาย ITA กับแผนต่างๆ

ขับเคลื่อนการดำเนินการตามกรอบแผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องเป้าหมาย
12 ตัวชี้วัดหลัก จ.อุตรดิตถ์ ปี 2566

3. กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินการ

มีคณะกรรมการอำนวยการเพื่อกำหนดแนวทาง
ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา และคณะทำงาน
ดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินงาน



4. ดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย

จัดทำแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สำคัญ
ต่อการบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ITA
/ยุทธศาสตร์ จ.อุตรดิตถ์/ยุทธศาสตร์ชาติ

5. ภาครัฐเชื้อเชิญและภาคมีส่วนร่วม

สนับสนุนความร่วมมือทุกภาคส่วน
ใน จ.อุตรดิตถ์ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน
ให้บรรลุเป้าหมาย

6. ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อน

ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ด้วยระบบฐานข้อมูลกลางที่มีการรายงาน
อย่างสม่ำเสมอ

แผนการดำเนินงาน



โดย สำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์

(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

055-411977 ต่อ 22366

แผนที่ 1

ทบทวนผลการ
ดำเนินงาน ITA

- กำหนดแนวทาง/วางแผนการขับเคลื่อน (ค.ค.-พ.ย.65)
- แต่งตั้งคณะทำงาน ITA 2566 (พ.ย.65)
- จัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน ITA (พ.ย.65)

แผนที่ 2

ยกระดับความรู้
ความเข้าใจ ITA

- ประชุมชี้แจง ITA 2023 จ.อุตรดิตถ์ (พ.ย.65)
- อบรมให้ความรู้ ITA (พ.ย.65 - มี.ค.66)
- สื่อสารสร้างความเข้าใจตามประเด็นตัวชี้วัด (พ.ย.65-เม.ย.66)

แผนที่ 3

กำกับ/ติดตาม/
รายงานผล

- ประชุมติดตาม/รายงานผล (พ.ย.65-ก.ย.66)
- รายงานผลรายตัวชี้วัด (พ.ย.65-เม.ย.66)
- สรุปผลการดำเนินงาน/ทบทวน (ก.ย.66)