

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกะบกเตี้ย อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบกเตี้ย ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกะบกเตี้ย ๗๘.๖๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๕
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๙๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๒.๗๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๓๒
๕	การใช้งบประมาณ	๘๙.๒๖
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๑๙
๗	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๙๒
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๕๖
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๖๖.๐๗

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

แบบตรวจสอบ OIT: หน่วยงานควรนำเสนอรายงานต่างๆ ที่ประกอบด้วยรายละเอียดที่ครบถ้วน มีการแสดงความก้าวหน้าของการดำเนินการเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้สนใจได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวมทั้งขาดการวิเคราะห์ผลดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางพัฒนาในลำดับต่อไป ตลอดจน ในส่วนของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสควรแสดงการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้ รวมทั้งผลที่ได้จากการดำเนินการตามลำดับ

EIT: การประชุมประสานงานภายในองค์กร การประสานงานกันภายในหน่วยงานให้มากขึ้น และการปฏิบัติตามของ กำหนดการประเมิน ตามกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของการประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จากการวิเคราะห์คะแนน IIT พบว่า
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๕๕ คะแนน	มีประเด็นเรื่อง ข้อ 1๑๒ การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม
๒.การใช้งบประมาณ ๘๙.๒๖ คะแนน	ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็น
๓.การใช้อำนาจ ๙๒.๗๖ คะแนน	ดังต่อไปนี้มาน้อยเพียงใด ได้แก่
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๒.๓๒ คะแนน	๑.สอบถาม
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๒.๙๗ คะแนน	๒.ทักท้วง
	๓.ร้องเรียน
	การแก้ไข ต้องชี้แจงทำความเข้าใจในประเด็นข้อคำถาม
	แก่พนักงาน บางคนไม่เข้าใจประเด็นคำถามทำให้ตอบ
	คลาดเคลื่อน เป็นต้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)	จากการวิเคราะห์คะแนน EIT พบว่า
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗๓.๙๒ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อE๑
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๑.๑๙ คะแนน	เจ้าหน้าที่ที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการท่านตาม
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๑.๕๖ คะแนน	ประเด็นมาน้อยเพียงใด
	๑.เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด
	๒.เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
	ข้อE๒ เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ท่านติดต่อ/ปฏิบัติงาน
	ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันมาน้อย
	เพียงใด
	การแก้ไข ประชาชนยังไม่พึงพอใจในการทำงาน เกิดจาก
	ขาดการมีส่วนร่วม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ยังไม่
	ทั่วถึง ต้องปรับปรุงระบบการทำงานให้มีคุณภาพ และ
	ระบบการสื่อสาร ช่องทางการรับรู้ข่าวสารให้กับ
	ประชาชนต่อไป
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	จากการวิเคราะห์คะแนน OIT พบว่า
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๖๖.๐๗ คะแนน	๑.ข้อที่ O๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๗๕.๐๐ คะแนน	ประจำปี รอบ ๖ เดือน หัวข้อประเด็นการตรวจ การ
	ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
	<u>สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน</u> ขาดรายงานการกำกับติดตาม
	การดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน
	<u>ข้อเสนอแนะแก้ไข</u> ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำ
	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖
	เดือน

๒.ข้อที่ ๐๑๘ หัวข้อประเด็นการตรวจ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ขาดข้อมูล

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่บันทึกลงข้อมูล(วางลิงค์)ให้ถูกต้อง

๓.ข้อที่ ๐๑๙ หัวข้อประเด็นการตรวจ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ขาดข้อมูล

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่บันทึกลงข้อมูล(วางลิงค์)ให้ถูกต้อง

๔.ข้อที่ ๐๒๓ หัวข้อประเด็นการตรวจ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ไม่มีรายงานประจำเดือนตามข้อกำหนด

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่บันทึกลงข้อมูลให้ถูกต้องครบตาม รวมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๕.ข้อที่ ๐๒๕ หัวข้อประเด็นการตรวจ นโยบายการบริหารงานบุคคล

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ข้อมูลที่เสนอมาไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นของปีปัจจุบัน

๖.ข้อที่ ๐๒๖ หัวข้อประเด็นการตรวจ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ข้อมูลที่เสนอมาไม่เป็นปัจจุบันไม่เป็นผลการดำเนินงานของปี ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นของปีปัจจุบัน

๗.ข้อที่ ๐๒๗ หัวข้อประเด็นการตรวจ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ไม่แสดงข้อมูลตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ด้าน

๘.ข้อที่ ๐๒๘ หัวข้อประเด็นการตรวจ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน ขาดการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการพัฒนา

	<p>๙.ข้อที่ ๐๔๓ หัวข้อประเด็นการตรวจ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p><u>สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน</u> ควรเป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดใน ข้อ๐๔๒ และผลที่ได้</p> <p><u>ข้อเสนอแนะแก้ไข</u> ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการตามข้อ ๐๔๒</p>
--	---

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ร่วมกันกับคณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะบกเตี้ย ได้ร่วมกันจึงออกมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกะบกเตี้ย ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการกระบวนกรทำงาน	๑.จัดทำคู่มือเจ้าหน้าที่ ๒.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๓.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ๔.สำรวจความพึงพอใจ ประชาชนผู้รับบริการ	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๕	๑.การประชุม ประจำเดือน ๒.รายงานผลการ ดำเนินงานประจำเดือน
๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.จัดทำคู่มือการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์.กบต.กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/	งานธุรการ สำนัก ปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑.ตรวจสอบคู่มือ รายละเอียดการลงข้อมูล ในเว็บไซต์.กบต.กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/ ๒.การประชุม ประจำเดือน
๓.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์.กบต.กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/	งานธุรการ สำนัก ปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑.ติดตามการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ รา ละเอียดการลงข้อมูล ในเว็บไซต์.กบต.กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/ ๒..การประชุม ประจำเดือน

<p>๔.มาตรการ เปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑ .แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ๒.ให้แต่ละกอง/ส่วน/ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล ให้ครบ และเป็นปัจจุบัน พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรคในการทำงาน ลง ในเว็บไซต์ของอบต.กะบก เตี้ย https://kaboktia.go.th/</p>	<p>-งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ติดตามการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดการลงข้อมูล ในเว็บไซต์ี้อบต.กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/ ๒.การประชุม คณะกรรมการ</p>
<p>๕ . มาตรการ เสริมสร้างความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑ ประชาสัมพันธ์.ให้ ผู้บริหารและพนักงานทุก คนทราบ ๒.ประกาศนโยบายเผยแพร่ ลงในเว็บไซต์ี้อบต. กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑ .ประชุมพนักงาน ประจำเดือน ๒.สร้างคณะกรรมการ ภาคประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการจัดซื้อจัด จ้างของอบต. เช่นร่วม ตรวจรับงาน เป็นต้น</p>
<p>๖.มาตรการตาม นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No gift Policy)</p>	<p>๑ ประชาสัมพันธ์.ให้ ผู้บริหารและพนักงานทุก คนทราบ ๒.ประกาศนโยบายเผยแพร่ ลงในเว็บไซต์ี้อบต. กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/</p>	<p>-ทุกส่วนงาน/รวม คณะผู้บริหารฯ/ สมาชิกอบต./ พนักงาน</p>	<p>มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ติดตามการ ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ี้อบต. กะบกเตี้ย https://kaboktia.go.th/ ๒.การประชุมพนักงาน ประจำเดือน</p>