แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐
(ปรับปรุงครั้งที่ ๘)

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก
อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลเขาบางแกรก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี มีมติเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาบางแกรก กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) โดยให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล ตามหนังสือจังหวัดอุทัยธานี ที่ อน๐๐๒๓.๒/ ว ๑๐๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ รวมทั้งประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง)

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก จึงอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๗) เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติ และใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณ บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทำให้พนักงานเทศบาลเกิดแรงจูงใจการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก
อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๘)
เทศบาลตำบลเขาบางแกรก อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

สารบัญ

เรื่อง	**หน้า**
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๘
๖. ภารกิจหลัก และ ภารกิจรองของเทศบาลที่จะดำเนินการ	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๓
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๕
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล	๔๓
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล	๔๓
๑๔. ภาคผนวก	๔๔

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน และการพัฒนากำลังคนของเทศบาล ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจน ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาบางแกรก จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบที่เหมาะสมและไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาล มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดทำอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสม หรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาล สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

<u>๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</u>

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลเขาบางแกรกเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุทัยธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

<u>๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน</u>

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี ได้ยกฐานะจากสุขาภิบาลเขาบางแกรก เป็นเทศบาลตำบลเขาบางแกรก เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเทศบาลตำบลเขาบางแกรกตั้งอยู่ที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลเขาบางแกรก อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี มีพื้นที่การปกครองทั้งหมด ๔๐,๐๑๒ ไร่ หรือ ๖๔.๐๒ ตารางกิโลเมตร ภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบต่ำ มีภูเขาขนาดเล็กอยู่แนวเขตทิศตะวันตก พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะสมแก่การเกษตรกรรม ทำไร่และเลี้ยงสัตว์ สภาพภูมิอากาศเป็นแบบมรสุมเขตร้อน ในฤดูฝนจะมีฝนตกชุกปานกลาง ในฤดูหนาวปานกลางค่อนข้างเย็น ส่วนใหญ่ฤดูร้อนอากาศจะร้อนมาก จากสภาพของประชากรที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลเขาบางแกรก และความเจริญเติบโตด้านวัตถุ สังคมและเศรษฐกิจค่อนข้างรวดเร็ว ทำให้มีปัญหาหลายประการที่ส่งผลให้เทศบาลจะต้องเร่งแก้ไขพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาถนนไม่ได้มาตรฐานและชำรุด

<u>ลักษณะ</u> สภาพถนนบางสายในเขตเทศบาลไม่ได้มาตรฐานและชำรุด บริเวณทางแยกไม่มีสัญญาณไฟจราจรและเครื่องหมายจราจร

<u>ขอบเขต</u> ถนนรวมถึงซอยต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. มีอายุการใช้งานนาน และขาดการดูแลรักษาอย่างเพียงพอ

๒. น้ำท่วมเนื่องจากระบบระบายน้ำยังไม่ดีพอทำให้ถนนชำรุด

๑.๒ ปัญหาระบบระบายน้ำไม่ได้มาตรฐานและทั่วถึง

<u>ลักษณะ</u> บริเวณพื้นที่หลายแห่งในเขตเทศบาลมีน้ำท่วมขัง โดยเฉพาะเมื่อเกิดฝนตกหนัก เนื่องจากระบบระบายน้ำยังไม่ดีพอยังผลทำให้พื้นที่บางแห่งไม่สามารถทำการเกษตรได้ ท่อและรางระบายน้ำยังไม่ได้มาตรฐาน ทำการระบายน้ำไม่สะดวก เกิดน้ำท่วมขังในฤดูฝน บางแห่งมีการถมดินเพื่อปลูกสร้างอาคารโดยไม่มีการควบคุมที่ดีทำให้ปิดเส้นทางน้ำไหล

<u>ขอบเขต</u> บริเวณถนน ตรอก ซอย และบริเวณที่ลุ่มในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ระบบระบายน้ำยังไม่ได้มาตรฐาน

๒. การควบคุมการก่อสร้างอาคารยังครอบคลุมไม่ทั่วถึง ขาดการจัดทำผังเมืองเฉพาะ

๓. สภาพพื้นที่ของเทศบาลส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มน้ำจะท่วมทุกปี

๑.๓ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

<u>ลักษณะ</u> บริเวณถนนและตรอกซอยบางที่ยังไม่มีการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะหรือติดตั้งแล้วยังไม่มีการซ่อมบำรุงรักษา

<u>ขอบเขต</u> บริเวณถนน ตรอก ซอย ในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ขาดแคลนบุคลากรในการสำรวจและบำรุงรักษา

๒. งบประมาณจำกัด

๑.๔ ปัญหาการประปาไม่ครอบคลุมทั้งชุมชน

<u>ลักษณะ</u> ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาบางแกรกยังไม่มีมีน้ำสะอาดหรือการประปาเพื่อการอุปโภคบริโภค จากการสำรวจพบว่าประชาชนในเขตเทศบาลบางส่วนขาดแคลนน้ำที่ใช้สำหรับอุปโภค – บริโภค โดยเฉพาะหน้าแล้ง

<u>ขอบเขต</u> พื้นที่บางส่วนของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ขาดแคลนบุคลากรในการสำรวจและบำรุงรักษา

๒. แหล่งน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคไม่เพียงพอ เช่น ประปา บ่อบาดาล บ่อน้ำดื่ม เป็นต้น

๓. งบประมาณจำกัด

๑.๕ ปัญหาแหล่งน้ำตื้นเขินและประชาชนปลูกสร้างที่อยู่อาศัยรุกล้ำที่สาธารณะ

<u>ลักษณะ</u> สภาพภูมิประเทศของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ส่วนใหญ่เป็นที่ราบเชิงเขาเหมาะแก่การเกษตรกรรมโดยเฉพาะการทำนา แต่มักจะประสบปัญหาขาดแคลนน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรโดยเฉพาะในฤดูแล้งทำให้ผลผลิตทางการเกษตรไม่สามารถผลิตได้อย่างเต็มที่ และประชาชนปลูกสร้างที่อยู่อาศัยรุกล้ำที่สาธารณะ

<u>ขอบเขต</u> พื้นที่บางส่วนของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. สภาพลำคลอง ลำน้ำต่างๆมีสภาพแคบและตื้นเขินน้ำจะแห้งในฤดูแล้ง

๒. ขาดการชลประทานขนาดเล็ก เช่น ฝาย ทำนบทดน้ำ คลองส่งน้ำ สระน้ำ เพื่อใช้ทดน้ำและเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร

๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ประชาชนว่างงาน ธุรกิจซบเซา เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ

<u>ลักษณะ</u> สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่ว่างงานต้องมาทำการประกอบอาชีพเกษตรกรรม แต่ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำเมื่อเทียบกับต้นทุนการผลิตที่สูงทำให้สินค้าทางการเกษตรไม่สามารถจำหน่ายได้ หรือจำหน่ายได้ในราคาต่ำไม่คุ้มทุน

<u>ขอบเขต</u> สภาวะเศรษฐกิจในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ประเทศไทยประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ

๒. เกษตรกรขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. การสนับสนุนจากภาครัฐยังมีน้อย

๔. เกษตรกรยังไม่มีการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อร่วมกันผลิตและต่อรองราคากับพ่อค้า

๒.๒ ประชาชนบางส่วนมีรายได้ไม่เพียงพอกับการครองชีพ

<u>ลักษณะ</u> สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ทำให้ประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการครองชีพ หนุ่มสาววัยทำงานออกไปทำงานนอกหมู่บ้าน ชุมชน

<u>ขอบเขต</u> สภาวะเศรษฐกิจในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ประเทศไทยประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ

๒. การสนับสนุนจากภาครัฐยังมีน้อย

๒.๓ สินค้าอุปโภค – บริโภค มีราคาสูง

<u>ลักษณะ</u> การปรับค่าแรงค่าครองชีพที่สูงขึ้นของรัฐบาล ทำให้สินค้าอุปโภค – บริโภค มีราคาสูงขึ้น ปัญหาการใช้ชีวิตของประชาชนลำบากมากขึ้น

<u>ขอบเขต</u> สภาวะเศรษฐกิจในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ประเทศไทยประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ

๒. การแก้ไขปัญหาของรัฐบาลไม่ประสบความสำเร็จ

๓) ปัญหาด้านสังคม

๓.๑ ปัญหายาเสพติด

<u>ลักษณะ</u> เนื่องจากสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปตามภาวะเศรษฐกิจทำให้ประชาชนต้องดิ้นรนทำงานเพื่อหาเลี้ยงชีพ ส่งผลให้เยาวชนขาดการเอาใจใส่ดูแล ประกอบกับการระบาดอย่างแพร่หลายของยาเสพติด ทำให้ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลติดยาเสพติดมากขึ้น

<u>ขอบเขต</u> การระบาดโดยทั่วไปในเขตเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. มีการระบาดของยาเสพติดโดยเฉพาะยาบ้า

๒. เยาวชนขาดการเอาใจใส่ดูแล เนื่องจากผู้ปกครองไม่ว่าง โดยต้องใช้เวลาส่วนใหญ่ในการประกอบอาชีพเพื่อหาเลี้ยงครอบครัว

๓. ประชาชนมีรายได้น้อยและบางส่วนว่างงาน

๓.๒ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

<u>ลักษณะ</u> เนื่องจากประเทศประสบกับปัญหาสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำประกอบกับปัญหาความยากจนและยาเสพติดแพร่ระบาด ทำให้ในเขตเทศบาลมีการลักขโมยทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น

<u>ขอบเขต</u> ตามบ้านเรือนราษฎรทั่วไป

<u>สาเหตุ</u> ๑. การว่างงาน ประชาชนมีรายได้น้อย

๒. การแพร่ระบาดของยาเสพติด

๓. ประชาชนขาดการระวังป้องกันทรัพย์สินของตัวเองที่ดีพอ

๓.๒ ปัญหาผู้สูงอายุ ผู้พิการ คนยากจนขาดการดูแล

<u>ลักษณะ</u> จากการสำรวจพบว่าในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาบางแกรกมีคนชรา คนพิการและคนยากจนเพิ่มมากขึ้น และบุคคลเหล่านั้นขาดการเอาใจใส่จากครอบครัว

<u>ขอบเขต</u> ภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาบางแกรก

<u>สาเหตุ</u> ๑. ลักษณะสังคมแลครอบครัวเปลี่ยนแปลงไปเป็นครอบครัวเดี่ยวกันมากขึ้น ทำให้บุตรหลานแยกครอบครัวออกไป ปล่อยให้พ่อแม่อยู่ตามลำพังขาดคนดูแล

๔) ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔.๑ ปัญหาด้านการศึกษา

<u>ลักษณะ</u> จากการสำรวจพบว่าเด็กที่มีอายุครบเกณฑ์เข้าเรียนในการศึกษาภาคบังคับไม่ได้เข้ารับการศึกษาอย่างครบถ้วนทั่วถึงทุกคน และยังขาดแคลนอุปกรณ์ในการเรียนการสอน เครื่องเล่นเด็กและอาคารเรียนสำหรับเด็กวัยก่อนเรียน

<u>ขอบเขต</u> สถานศึกษาภายในเขตการปกครองของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ปัญหาความยากจนของ พ่อ แม่ เด็ก

๒. ขาดการส่งเสริม สนับสนุนและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ปกครองเห็นความสำคัญของปัญหาอย่างจริงจัง

๓. ขาดงบประมาณสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอน เครื่องเล่นเด็ก อาคารเรียนสำหรับเด็กก่อนวัยเรียน

๔.๒ การขาดการสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

<u>ลักษณะ</u> กิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นขาดการสนับสนุนดูแลเอาใจใส่จากภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้กิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีบางอย่างได้สูญหายไป

<u>ขอบเขต</u> กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีท้องถิ่น

<u>สาเหตุ</u> ๑. ขาดการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคเอกชนในท้องถิ่น

๒. การรับวัฒนธรรมจากต่างประเทศจนลืมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๓. ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนเนื่องจากไม่เห็นความสำคัญ

๕) ปัญหาด้านสาธารณสุข

<u>ลักษณะ</u> ประชาชนในเขตเทศบาลยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานสาธารณสุขมูลฐาน

<u>ขอบเขต</u> เกือบทุกพื้นที่ในเขตการปกครองของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ประชาชนไม่มีความรู้ความเข้าใจในด้านสาธารณสุขมูลฐาน

๒. ขาดการสนับสนุนและการประชาสัมพันธ์จาทางภาครัฐอย่างเพียงพอ

๖) ปัญหาด้านการบริหาร

<u>ลักษณะ</u> กิจการต่าง ๆ ในการบริหารงานของเทศบาลยังขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและขาดเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานที่จะสนองตอบต่อการบริการประชาชนการจัดกิจกรรมในวาระสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลยังไม่มีความพร้อม ขาดความคล่องตัวในการจัดเตรียมสถานที่จัดกิจกรรมต่าง ๆ นอกจากนี้การให้ความรู้ข่าวสารและข้อมูลแก่ประชาชนยังไม่แพร่หลายทั่วถึง ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมน้อย

<u>ขอบเขต</u> บุคลากร ตลอดจนถึงอาคารสำนักงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ของฝ่ายต่างๆ ของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ขาดงบประมาณในการจ้างบุคลากร ตลอดจนถึงการจัดซื้อจัดหา เครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ

๒. ขาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๓. ระบบการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไม่มีประสิทธิภาพ

๗) ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.๑ ปัญหาขยะมูลฝอย

<u>ลักษณะ</u> เทศบาลยังไม่มีระบบจำกัดขยะมูลฝอยที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล และการจัดระบบบำบัดน้ำเสียที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

<u>ขอบเขต</u> ในเขตการปกครองของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ขาดการวางแผนเกี่ยวกับระบบปัญหาขยะ

๒. ขาดงบประมาณและอุปกรณ์ในการดำเนินงาน

๗.๒ ปัญหาเกี่ยวกับการดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

<u>ลักษณะ</u> พื้นที่ของเทศบาลส่วนใหญ่เป็นป่าสงวน และพื้นที่สาธารณประโยชน์อยู่เป็นจำนวนมาก แต่ขาดการดูแลจากเจ้าหน้าที่ จึงทำให้มีการบุกรุกของราษฎร

<u>ขอบเขต</u> พื้นที่ป่าและพื้นที่สาธารณประโยชน์ของเทศบาล

<u>สาเหตุ</u> ๑. ขาดการดูแลเอาใจใส่จากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒. ขอบเขตพื้นที่ป่า และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ไม่มีขอบเขตที่ชัดเจนและแน่นอน

<u>ความต้องการของประชาชนในเขตแบ่งออกเป็นด้าน ๆ ดังนี้</u>

๑) ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ต้องการถนนที่สามารถใช้สัญจรได้ทุกฤดูกาล

๑.๒ สร้างถนนสายใหม่เพื่อเชื่อมต่อระหว่างชุมชน

๑.๓ สะพานคอนกรีตที่มั่นคงถาวร

๑.๔ ท่อลอดขนาดใหญ่ที่ใช้ระบายน้ำได้ดี

๑.๕ เอกสารสิทธิ์ในการครอบครองที่ดิน

๑.๖ การปฏิรูปที่ดินให้กับเกษตรกรที่ไม่มีที่ดินทำกิน

๑.๗ บำรุงรักษาและปรับปรุงแหล่งน้ำ ให้มีแหล่งน้ำใช้อุปโภค – บริโภคตลอดทั้งปี

๑.๘ จัดหาระบบประปาหมู่บ้าน

๑.๙ จัดให้มีระบบชลประทานขนาดเล็ก เช่นทำนบทดน้ำ ฝาย คลองส่งน้ำ จัดให้มีประปาหมู่บ้าน

๒) ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ ผลผลิตด้านการเกษตรเพิ่มขึ้นทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ

๒.๒ เกษตรกรมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยว

๒.๓ แหล่งสินเชื่อที่เป็นธรรมและอัตราดอกเบี้ยต่ำ

๒.๔ มีกลุ่มเกษตรกรที่เข้มแข็ง เพื่อมีอำนาจต่อรองทางเศรษฐกิจ และการบริการ

๒.๕ เกษตรมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย และถูกหลักวิชาการ

๓) ความต้องการด้านสังคม

๓.๑ ต้องการให้ปัญหายาเสพติดหมดไปจากหมู่บ้าน

๓.๒ อุดหนุนอุปกรณ์การกีฬาให้กับชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาล

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนด้านต่าง ๆ

๓.๔ อบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๕ อุดหนุนโครงการฝึกอบรม อปพร.

๔) ความต้องการด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ ต้องการสถานที่บริการด้านข้อมูลข่าวสาร เช่น หอกระจายข่าว ห้องสมุด

๔.๒ อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพร้อมอุปกรณ์

๔.๓ สวนสาธารณะประจำหมู่บ้าน

๔.๔ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

๔.๕ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ

๔.๖ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ

๔.๗ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๘ รณรงค์ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการศึกษา

๕) ความต้องการด้านสาธารณสุข และการอนามัย

๕.๑ ต้องการสถานบริการสาธารณสุข เช่น กองทุนยา ร้านขายยาประจำหมู่บ้าน

๕.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานสาธารณสุขมูลฐาน และโรคติดต่อ เช่น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก ฯลฯ

๕.๓ ต้องการหลักประกันการรักษาพยาบาล สำหรับประชาชนที่ยากจน เช่น บัตรประกันสุขภาพ

๕.๔ การเผยแพร่ความรู้และรณรงค์ทางโภชนาการแก่เด็กก่อนวัยเรียน

๖) ความต้องการด้านการบริหาร และการจัดการของเทศบาล

๖.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในด้านความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล และสมาชิกเทศบาล

๖.๒ จัดหาครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สำนักงานสำหรับใช้ในราชการของเทศบาล

๖.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของเทศบาล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖.๔ เพิ่มบทบาทศักยภาพของเทศบาล ในการให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

๗) ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๗.๑ คุ้มครองดูแลทรัพยากรธรรมชาติไม่ให้ถูกทำลาย

๗.๒ มีการปลูกป่าตามสถานที่ต่างๆ เช่น สถานที่ราชการ ที่สาธารณประโยชน์

๗.๓ รณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นคุณค่าและความสำคัญ

๗.๔ ฝึกอบรมเกษตรกรให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกต้อง

๗.๕ จัดให้มีการก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอย ระบบบำบัดน้ำเสีย ที่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล

<u>๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล</u>

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลเขาบางแกรกจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลเขาบางแกรกยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องของเทศบาลใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ดังนี้

๑. จุดแข็งขององค์การ (Strength : S)

๑.๑ เทศบาลตำบลเขาบางแกรก เป็นชุมชนเมืองขนาดเล็ก อยู่ในเขตการปกครองของอำเภอหนองฉาง ตามเส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๓๓ มีพื้นที่ ๖๔.๐๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔๐,๐๑๒ ไร่

๑.๒ เทศบาลตำบลเขาบางแกรกมีประชากร จำนวน ๖,๔๘๘ คน แยกเป็นชาย ๓,๑๑๒ คน แยกเป็นหญิง ๓,๓๗๖ คน (ข้อมูล ณ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔) มีความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย ๑๐๒ คน/ตารางกิโลเมตร และประชากรในเขตมีความคล้ายคลึงในวัฒนธรรมประเพณีและศาสนา รักใคร่สามัคคี ส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์แบบญาติมิตร

๑.๓ ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ไปรษณีย์ มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้บริการครอบคลุมพื้นที่ และเทศบาลได้จัดให้มีระบบเสียงตามสาย ให้บริการข้อมูลข่าวสารรวมทั้งมีข่ายวิทยุสื่อสารระยะทางส่ง ๒๕ กิโลเมตร เพื่อสื่อสารงานราชการและแจ้งเหตุสาธารณภัยต่าง ๆ

๑.๔ ลักษณะการใช้ที่ดินในพื้นที่เขตเทศบาล การตั้งชุมชนที่อยู่อาศัยของประชาชนส่วนใหญ่จะกระจายอยู่กันทั่วไป

๑.๕ ประชากรในเขตเทศบาล มีสถานะทางเศรษฐกิจที่ค่อนข้างมั่นคงเพียงพอแก่การครองชีพส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และส่วนหนึ่งประกอบอาชีพค้าขายและรับจ้าง

๑.๖ ในเขตพื้นที่ของเทศบาล มีสถานศึกษา ๗ แห่ง และมีกิจกรรมประเพณีของท้องถิ่นได้แก่งานประเพณีประจำปีทั่วไป ได้แก่ ทำบุญปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา ออกพรรษา ลอยกระทง และงานเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา

๑.๗ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยนั้น เทศบาลมีเครื่องมือเครื่องใช้ประกอบด้วยรถยนต์บรรทุกน้ำ ๓ คัน รถยนต์ดับเพลิง ๒ คัน รถตรวจการณ์ ๑ คัน เครื่องหาบหาม ๒ เครื่อง ถังดับเพลิงชนิดเคมีแห้ง ๕๐ ถัง พนักงาน/พนักงานจ้าง ๔๕ คน ซึ่งสามารถบรรเทาเหตุและให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประสบภัยทั้งในเขตเทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๘ ประชาชนในเขตเทศบาล มีความสนใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองระดับต่าง ๆ ซึ่งพิจารณาได้จากสถิติการใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งในแต่ละระดับ และให้ความสนใจร่วมการบริหารกิจการเทศบาลในรูปแบบของ “ชุมชนย่อย” และ “ประชาคม” รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลจัดขึ้น

๒. จุดอ่อนขององค์กร (Weakness : W)

๒.๑ เทศบาลตำบลเขาบางแกรก มีเขตพื้นที่ปกครองมากและมีจำนวนประชากรมากส่งผลถึงการจัดเก็บรายได้ และเงินจัดสรร/อุดหนุน จากรัฐบาลมีจำนวนน้อยไปด้วยทำให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ ๆ ได้ เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๒.๒ เทศบาลตำบลเขาบางแกรก เป็นชุมชนเมืองแต่มีพื้นที่ปกครองมากมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินเกือบเต็มพื้นที่เนื่องจากประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ลานกีฬา หรือสวนสาธารณะ เพราะมีที่สาธารณะน้อย

๓. โอกาสขององค์กร (Opportunity : O)

๓.๑ เทศบาลตำบลเขาบางแกรก มีเขตพื้นที่ปกครองมากสามารถดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นได้ครบถ้วนครอบคลุม และประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมทางการเมืองในระดับปานกลาง ทำให้เทศบาลสามารถพัฒนาองค์กร และเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคมได้มากก่อให้เกิดศักยภาพที่สร้างชุมชนเข้มแข็งได้

๔. อุปสรรค (Threat : T)

๔.๑ งบประมาณไม่เพียงพอ

๔.๒ ประชาชนขาดความสนใจการหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

๔.๓ ขาดเทคโนโลยีที่เหมาะสม การพัฒนาไม่เป็นระบบและต่อเนื่อง

๔.๔ ระบบการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไม่มีประสิทธิภาพ

๔.๕ ขาดการสนับสนุนและการประชาสัมพันธ์จาทางภาครัฐอย่างเพียงพอ

ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลเขาบางแกรก กำหนดวิธีดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๕๐(๒))

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑(๗))

(๓) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๑(๘))

(๔) การสาธารณูปโภคแลการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))

(๕) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))

(๖) การผังเมือง (มาตรา ๑๖(๒๕))

(๗) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖(๒๖))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ (มาตรา ๕๐(๗))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐(๔))

(๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินสาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐(๓))

(๔) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา (มาตรา ๕๑(๑))

(๕) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเย็บไข้ (มาตรา ๕๑(๖))

(๖) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖(๓๑))

(๗) การส่งเสริมการกีฬา (มาตรา ๑๖(๑๔))

(๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

(๙) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๑๒))

(๑๐) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))

(๑๑) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖(๑๘))

(๑๒) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙)

(๑๓) การจัดให้มีและการควบคุมสุสานและฌาปณสถาน (มาตรา ๑๖(๒๐))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐(๑))

(๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐(๕))

(๓) จัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าง และรางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖(๓))

(๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๑))

(๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖(๒๒))

(๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

(๗) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖(๒๙))

(๘) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖(๓๐))

๕.๔ การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม (มาตรา ๕๑(๓))

(๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๕๑(๒))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑(๕))

(๔) เทศพาณิชย์ (มาตรา ๕๑(๙))

(๕) การส่งเสริม การฝึกอบรม และประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

(๖) การพาณิชย์ และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

(๗) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖(๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖(๒๔))

(๒) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖(๒๗))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐(๖))

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐(๘))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖(๑))

(๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๑๕))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินกิจการของเทศบาล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๕๐,๕๑ หมายถึง พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖
มาตรา ๑๖,๑๗ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาลที่จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๕. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๖. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การผังเมืองและการควบคุมอาคาร
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก เดิม ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ออกเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๔ อัตรา ปัจจุบัน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี (ก.ท.จ.อุทัยธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาบางแกรก ปรับขนาดจากเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว เกิดประโยชน์แก่ราชการและประชาชน จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามขนาดเทศบาลขนาดกลาง และปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลเขาบางแกรกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ</u>

๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก เป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งจากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลเขาบางแกรก มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าทีที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พงศ.๒๕๔๒ โดยกำหนดให้มีโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล **๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๒ งานแผนและงบประมาณ ๑.๑.๓ งานนิติการ ๑.๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๕ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๖ งานธุรการ งานพัฒนาชุมชน	**๑. สำนักปลัดเทศบาล** **๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป** ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๒ งานแผนและงบประมาณ ๑.๑.๓ งานนิติการ ๑.๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑.๕ งานทะเบียนราษฎร ๑.๑.๖ งานธุรการ งานพัฒนาชุมชน	
๒. กองคลัง **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** ๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	**๒. กองคลัง** **๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง** ๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๑.๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	
๓. กองช่าง **๓.๑ ฝ่ายการโยธา** ๓.๑.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๒ งานวิศวกรรม ๓.๑.๓ งานสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๑.๔ งานธุรการ	**๓. กองช่าง** **๓.๑ ฝ่ายการโยธา** ๓.๑.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๑.๒ งานสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ **๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง** ๓.๒.๑ งานวิศวกรรม ๓.๒.๒ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** ๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานสัตวแพทย์ ๔.๑.๓ งานธุรการ	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** ๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานสัตวแพทย์ ๔.๑.๓ งานธุรการ	
๕. กองการศึกษา **๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา** ๕.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑.๓ งานธุรการ	**๕. กองการศึกษา** **๕.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา** ๕.๑.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.๑.๓ งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งจำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เทศบาลตำบลเขาบางแกรก จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>									
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>								
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๐	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	-	-	-	-	ยุบเลิก ปี ๕๙
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๑๕	ผู้ช่วยบุคลากร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๐	พนักงานดับเพลิง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<u>กองคลัง</u>									
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารงานการคลัง</u>								
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานการคลัง (ปง./ชง.)	๑	๑	-	-	-	-	-	ยุบเลิกปี ๕๙
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ		กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๘	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองช่าง</u>									
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>								
๓๐	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๒	ผู้ช่วยช่างโยธา	๒	๒	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิกปี ๕๙
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>								
๓๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
๓๓	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๕	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๓๗	คนงาน	๑	-	๑	๑	-	-	-	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>									
๓๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>								
๓๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ		กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔๐	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๑	สัตวแพทย์ (ปง./ชง.)	๑	๑	-	-	-	-	-	ยุบเลิก ปี ๕๙
๔๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๕	คนงาน	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
<u>กองการศึกษา</u>									
๔๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>								
๔๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๘	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๙	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๕๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๕๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	คนงาน	๑	-	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>									
๕๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	รวม	**๗๙**	**๘๐**	**๗๙**	**๗๙**	**-**	**-**	**-**	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๕๔๒,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๕๒๐	๓,๖๖๐	๑๕,๑๒๐	๕๑๗,๒๐๐	๕๔๖,๐๖๐	๕๖๑,๑๘๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	๑		-	-	๑๒,๙๖๐	๓,๔๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	๓๙๔,๗๔๐	๔๐๘,๐๖๐	
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๓,๐๐๐	๔๔๙,๘๒๐	๔๖๓,๔๔๐	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>																	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๒๗๓,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๒,๗๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๗๖,๒๔๐	๒๘๗,๑๖๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๒,๒๒๐	๙,๒๔๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๒,๓๐๐	๒๙๑,๕๔๐	
๖	นิติกร	ชก.	๑	๑	๒๗๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๒,๘๒๐	๑๑,๒๘๐	๒๗๕,๐๔๐	๒๗๘,๘๒๐	๒๙๐,๑๐๐	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๒,๒๘๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๐,๒๘๐	๒๖๙,๒๘๐	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๒,๒๘๐	๘,๗๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๗๓,๔๘๐	๒๘๒,๒๔๐	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	-	๒๑๗,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๑,๙๒๐	๗,๖๘๐	๒๒๘,๖๐๐	๒๑๙,๕๔๐	๒๒๗,๒๒๐	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๗,๘๐๐	๙,๗๒๐	๑๗๑,๔๒๐	๒๔๖,๔๒๐	๒๕๖,๑๔๐	ว่างเดิม
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๒,๗๖๐	๑๐,๙๒๐	๒๐๖,๐๔๐	๓๑๐,๖๘๐	๓๒๑,๖๐๐	
๑๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๗,๘๐๐	๙,๗๒๐	๑๗๑,๔๒๐	๒๔๖,๔๒๐	๒๕๖,๑๔๐	ว่างเดิม
๑๓	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๖๔๐	-	-	๑๗๑,๔๒๐	-	-	ยุบเลิกปี ๕๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	ลูกจ้างประจำ																	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๙๒,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๗,๔๔๐	๑,๘๖๐	๑๖๕,๐๖๐	๑๙๙,๘๐๐	๒๐๑,๖๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๑๕	ผู้ช่วยบุคลากร	-	๑	๑	๒๐๑,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๒๑๐,๑๒๐	๒๑๐,๑๒๐	๒๑๘,๖๔๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	๑	๑	๒๑๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๓๑,๒๔๐	
๑๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๑,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๒๒๒,๒๔๐	๓๐,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๓๑๒,๕๔๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๒๓,๔๖๐	๓๒๓,๔๖๐	๓๓๔,๗๔๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๖,๓๒๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๒๐	พนักงานดับเพลิง	-	๕	๕	๖๐๐,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	๐	๐	๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	
กองคลัง																		
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๒,๙๔๐	๑๒,๒๔๐	๓๕๓,๖๔๐	๓๕๖,๕๘๐	๓๖๘,๘๒๐	
	ฝ่ายบริหารงานการคลัง																	
๒๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๔,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๒๘๙,๕๖๐	๔๖,๙๘๐	๖๐,๖๐๐	ว่างเดิม
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒	-	๔๓๐,๙๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	๗,๐๘๐	๙,๖๖๐	๑๗,๑๖๐	๓๖๓,๗๘๐	๔๔๐,๖๔๐	๔๕๗,๘๐๐	ว่าง ๑

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๗,๘๐๐	๙,๗๒๐	๑๗๑,๔๒๐	๒๔๖,๔๒๐	๒๕๖,๑๔๐	ว่างเดิม
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๑๗๑,๔๒๐	๒๔๖,๔๒๐	๒๕๔,๒๒๐	ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๖๔๐	-	-	๑๗๑,๔๒๐	-	-	ยุบเลิกปี ๕๙
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๕๑,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๕๖,๙๖๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๒,๔๘๐	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
๒๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
<u>กองช่าง</u>																		
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๓,๐๐๐	๔๔๙,๘๒๐	๔๖๓,๔๔๐	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>																	
๓๐	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๒๖๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๒,๘๒๐	๑๐,๙๒๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๗๐,๙๐๐	๒๘๑,๘๒๐	
๓๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒	-	๔๙๕,๐๖๐	๒	๒	๒	-	-	-	๗,๐๘๐	๑๖,๓๒๐	๑๙,๔๔๐	๓๗๗,๔๖๐	๕๑๑,๓๘๐	๕๓๐,๘๒๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
๓๒	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๒	๑	๑๕๑,๘๐๐	๒	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๑๕๖,๙๖๐	๑๕๖,๙๖๐	๑๖๒,๓๖๐	
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>																	
๓๓	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๒๔๕,๑๖๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๒,๗๐๐	๑๑,๑๖๐	-	๒๔๗,๘๖๐	๒๕๙,๐๒๐	
๓๔	วิศวกรโยธา	ปง./ชก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๒๕๑,๒๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	ว่างเดิม
๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																	
๓๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	๑๕๓,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๒๘๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๕๖,๖๐๐	๑๕๘,๔๐๐	๑๖๓,๘๐๐	
๓๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก		๑	๑	๒๑๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๗,๑๖๐	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
๓๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>																		
๓๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๐๑๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๓,๐๐๐	๔๔๙,๘๒๐	๔๖๓,๔๔๐	ว่างเดิม
	<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>																	
๔๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	๓๖๔,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๒๘๙,๕๖๐	๓๗๖,๕๖๐	๓๙๐,๑๘๐	ว่างเดิม

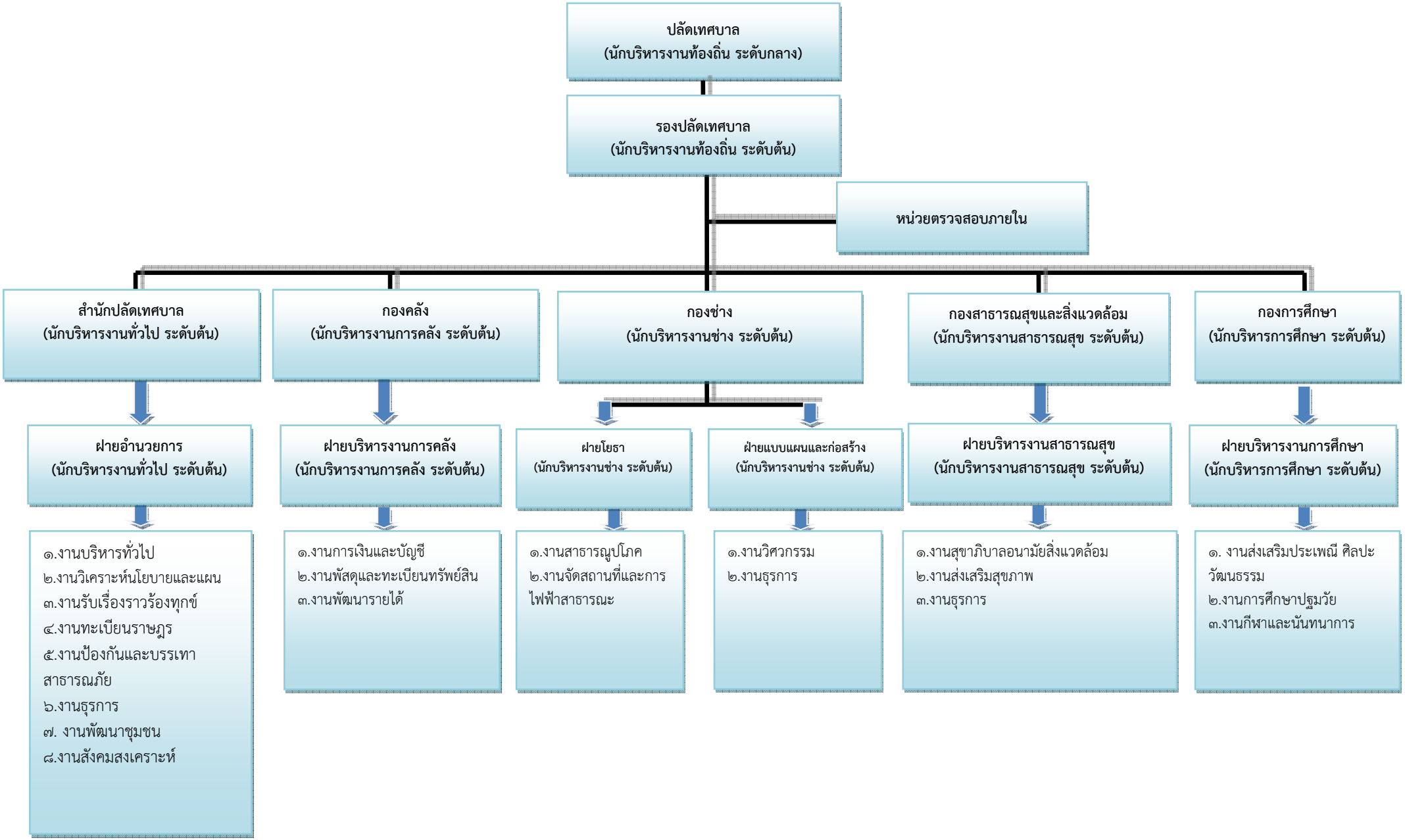
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๑๕๑,๒๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	ว่างเดิม
๔๒	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	๑	-	๑๖๕,๗๘๐	๑	-	-	-	-	-	๕,๖๔๐	-	-	๑๗๑,๔๒๐	-	-	ยุบเลิกปี ๕๙
๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๓๘,๖๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๗,๘๐๐	๙,๗๒๐	๑๗๑,๔๒๐	๒๔๖,๔๒๐	๒๕๖,๑๔๐	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑	๑	๒๒๓,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๒,๕๖๐	๒๓๒,๙๒๐	๒๔๒,๖๔๐	ว่างเดิม
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	-	๑๓๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๕,๘๔๐	๑๔๑,๖๐๐	๑๔๖,๕๒๐	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
๔๖	คนงาน		๑๗	๑๗	๒,๐๔๐,๐๐๐	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	๐	๐	๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	
<u>กองการศึกษา</u>																		
๔๗	ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๕๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๓,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๕๙,๕๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๕,๒๔๐	
	<u>ฝ่ายบริหารงานการศึกษา</u>																	
๔๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๖๔,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๔๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๒๘๙,๕๖๐	๓๗๖,๕๖๐	๓๙๐,๑๘๐	ว่างเดิม
๔๙	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๖๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๑๖๖,๓๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	ว่างเดิม
๕๐	ครู	คศ.๑	๒	๒	๔๘๒,๘๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๘๐๐	๒๐,๑๖๐	๒๑,๔๒๐	๕๐๒,๖๘๐	๕๒๒,๘๔๐	๕๔๔,๒๖๐	รับเงินอุดหนุน
๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒	๒	๔๑๒,๓๒๐	๑	๒	๒	-	-	-	๑๔,๕๒๐	๑๒,๘๔๐	๑๕,๐๐๐	๔๒๖,๔๘๐	๔๓๙,๓๒๐	๔๕๔,๓๒๐	รับเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๕๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๕๖๐	๑๙๕,๓๖๐	ว่างเดิม
๕๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	๑	๓๓๔,๙๒๐	๓	๒	๒	-	-	-	๑๒,๔๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๕๖๐	๓๔๗,๔๐๐	๓๖๐,๔๘๐	๓๗๔,๐๔๐	รับเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	รับเงินอุดหนุน
๕๕	คนงาน	-	๑	-	๑๒๐,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ว่างเดิม
หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๕๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๐๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๑๐,๔๗๐	๑๒,๐๐๐	๓๑๗,๕๘๐	๓๑๙,๔๗๐	๓๓๑,๔๗๐	ว่างเดิม
(๔)	**รวม**		**๗๙**	**๕๔**		**๘๐**	**๗๙**	**๗๙**	-	**-**	**-**	**๔๒๖,๗๘๐**	**๓๗๑,๐๗๐**	**๕๐๘,๔๔๐**	**๑๔,๑๔๑,๗๘๐**	**๑๕,๓๕๕,๙๘๐**	**๑๕,๘๑๔,๔๔๐**	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๒,๘๒๘,๓๕๖	๓,๐๗๑,๑๙๖	๓,๑๖๒,๘๘๘	
(๖)	**รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น**														**๑๖,๙๗๐,๑๓๖**	**๑๘,๔๒๗,๑๗๖**	**๑๘,๙๗๗,๓๒๘**	
(๗)	คิดเป็นร้อย ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี														**๒๙.๘๔**	**๓๐.๘๖**	**๓๐.๒๗**	

หมายเหตุ - งบประมาณ ปี ๒๕๕๘ จำนวนเงิน ๕๖,๘๖๘,๘๙๐ บาท , งบประมาณปี ๒๕๕๙ จำนวนเงิน ๖๒,๕๕๕,๗๗๙ บาท (เพิ่มขึ้น ๑๐%) , งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ จำนวนเงิน ๖๘,๘๑๑,๓๕๖ บาท (เพิ่มขึ้น ๑๐%)

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างเทศบาลตำบลเขาบางแกรก



โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง ๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารทั่วไป

๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผช.จนท.บุคลากร (๑)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ (๑)

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์

๑. นิติกร(ชก.) (๑)

งานทะเบียนราษฎร

๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.) (๑)

๒. เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>

๑. พนักงานดับเพลิง (๕)

งานธุรการ

๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (๑)

<u>ลูกจ้างประจำ</u>

๑. พนง.ขับรถยนต์ (๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผช.จนท.ธุรการ (๒)

๓. พนักงานขับรถยนต์ (๑)

งานพัฒนาชุมชน

๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก.) (๑)

งานสังคมสงเคราะห์

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผช.นักพัฒนาชุมชน (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๔	๑	-	-	-	๑	-	๑	๖	๕	๑๙

โครงสร้างกองคลัง

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๔

โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานสาธารณูปโภค

๑. นายช่างโยธ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผู้ช่วยช่างโยธา (๑)

งานสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

๑. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานวิศวกรรม

๑. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผู้ช่วยช่างโยธา (๑)
๒. พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (๑)

งานธุรการ

๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>

๑. คนงาน (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๑	๖

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง ๑)

หังหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง ๑)

งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (๑)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>

๑. คนงาน (๑๗)

งานส่งเสริมสุขภาพ

งานธุรการ

๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ว่าง ๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑๗	๑๘

โครงสร้างกองการศึกษา

กองการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (ว่าง ๑)

งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม

๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ว่าง ๑)

งานการศึกษาปฐมวัย

๑. ครู (๒)
๒. ครูผู้ดูแลเด็ก (๒)

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>

๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มี ๑ ว่าง ๑)

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>

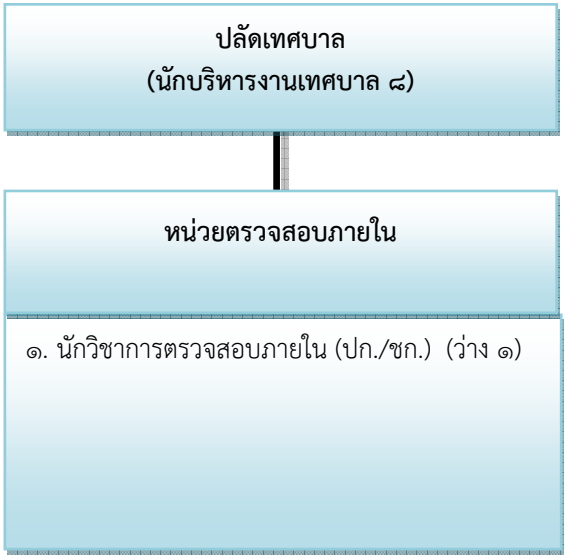
๑. ผู้ดูแลเด็ก (๑)

งานกีฬาและนันทนาการ

๑. คนงาน (ว่าง ๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๑	๑	๗

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	นางวิภา มีนิล	ปริญญาโท	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)	กลาง	๗๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)	กลาง	๗๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๘๒,๘๐๐ (๓๑,๙๐๐ X ๖) + (๓๑,๙๐๐ X ๖)	๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐ X ๓) + (๗,๐๐๐ X ๙)	๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐ X ๓) + (๗,๐๐๐ X ๙)	๕๔๒,๔๐๐
๒	นายมนูญ บุญมา	ปริญญาโท	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	ต้น	๗๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	ต้น	๗๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๖) + (๒๙,๑๑๐ X ๖)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๓) + (๓,๕๐๐ X ๙)	-	๓๗๘,๓๖๐
๑. สำนักปลัดเทศบาล												
๓	----------ว่าง----------	-	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	ต้น	๗๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	ต้น	๗๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๙๓,๘๑๐ = [(๑๖,๑๙๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖ + [(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๖	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๓) + (๓,๕๐๐ X ๙)	-	๔๓๕,๘๑๐ (ว่างเดิม)
ฝ่ายอำนวยการ												
๔	นางสาวชลธิชา เหล่าเร่ง	ปริญญาโท	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๗๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	ต้น	๗๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๕๙,๙๘๐ (๒๑,๖๒๐ X ๖) + (๒๑,๗๑๐ X ๖)	๑๓,๕๐๐ (๐ X ๓) + (๑,๕๐๐ X ๙)	-	๒๗๓,๔๘๐
งานบริหารทั่วไป												
๕	นางสาวสุวิมล ฉลาดแย้ม	ปริญญาโท	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐ X ๖) + (๒๓,๓๔๐ X ๖)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน												
๖	นางสาวสุกุณดี ช้างเผือก	ปริญญาโท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐ X ๖) + (๒๑,๕๐๐ X ๖)	-	-	๒๕๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	<u>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</u>											
๗	นางสาวโสภิดา แก้วจรูญ	ปริญญาตรี	นิติกร	ชก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๒๗๖,๐๐๐ (๒๒,๙๒๐ X ๖) + (๒๓,๐๘๐ X ๖)	-	-	๒๗๖,๐๐๐
	<u>งานทะเบียนราษฎร</u>											
๘	นางยุพาภรณ์ นพรัตน์	ปริญญาโท	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐ X ๖) + (๒๒,๖๐๐ X ๖)	-	-	๒๗๑,๒๐๐
๙	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	๒๓๘,๖๒๐ = [(๔,๘๗๐ + ๒๕,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๓๘,๖๒๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>											
๑๐	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานป้องกันและและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๒๓๘,๖๒๐ = [(๔,๘๗๐ + ๒๕,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๓๘,๖๒๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานธุรการ</u>											
๑๑	สิบเอกไชยา พันธุ์เขียน	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๗๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๗๕-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐ X ๖) + (๒๕,๖๖๐ X ๖)	-	-	๓๐๗,๙๒๐

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	<u>งานพัฒนาชุมชน</u>											
๑๒	นายสุคนธ์ พูลสุขเสริม	ปริญญาโท	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๗๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๑๗,๖๒๐ (๑๘,๐๗๐ X ๖) + (๑๘,๒๐๐ X ๖)	-	-	๒๑๗,๖๒๐
	<u>งานสังคมสงเคราะห์</u>											
๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>											
๑๔	นายรังสรรค์ คงเพียร	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>											
๑๕	นางสาวนิภาวรรณ จันทร์ศรี	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	ผู้ช่วยบุคลากร	-	-	๒๐๑,๙๖๐	-	-	๒๐๑,๙๖๐
๑๖	นายมณฑล กะระกล	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	-	๒๑๓,๖๐๐	-	-	๒๑๓,๖๐๐
๑๗	นางสาวณัฐพัชร วัฒนวิกย์กรรม	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๑๓,๖๐๐	-	-	๒๑๓,๖๐๐
๑๘	นาจีระสันต์ พันธุ์เขียน	ปวช.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๓๘,๘๔๐	-	๒๐,๕๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๙	นางสาวเพชรลดา พัฒมุข	ปวช.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๒๙,๑๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๓,๑๒๐
๒๐	นายบรรจง คำภา	ปวช.	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๓๑,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๕,๕๒๐

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
๒๑	นายภาคภูมิ อินทะเกิด	ม.ปลาย	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๒	นายอนนต์ กันจุล	ม.ต้น	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๓	นายมานพ พยัคสุวรรณ์	ป.๔	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๔	นายถาวร เหล่าแช่ม	ม.ปลาย	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๒๕	สิบเอกมนตรี อินทะเกิด	ม.ปลาย	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
<u>๒. กองคลัง</u>												
๒๖	นางสาวปัทมิณี กาดำ	ปริญญาโท	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๗๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๗๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐ X ๖) + (๒๕,๙๗๐ X ๖)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๓) + (๓,๕๐๐ X ๙)	-	๓๕๓,๖๔๐
	<u>ฝ่ายบริหารงานการคลัง</u>											
๒๗	----------ว่าง----------	-	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง)	ต้น	๗๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง)	ต้น	๗๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๔๖,๒๐๐ = [(๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๖	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๓) + (๑,๕๐๐ X ๙)	-	๓๖๔,๒๐๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานการเงินและบัญชี</u>											
๒๘	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๓๘,๖๒๐ = [(๔,๘๗๐ + ๒๕,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๓๘,๖๒๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>											
๒๙	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๒๓๘,๖๒๐ = [(๔,๘๗๐ + ๒๕,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๓๘,๖๒๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
<u>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</u>												
๓๐	นางยุพิน ไกรครุฑ	ปวส.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๙๒,๓๖๐ (๑๖,๐๓๐ X ๖) + (๑๖,๐๓๐ X ๖)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
๓๑	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	๒๓๘,๖๒๐ = [(๔,๘๗๐ + ๒๕,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๓๘,๖๒๐ (ว่างเดิม)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
๓๒	นางสาวกาญจนา ศิริมงคล	ปวช.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	๑๒๗,๙๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๙๒๐
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
๓๓	นายจิระวัฒน์ ธวัฒน์ชยุต	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
<u>๓. กองช่าง</u>												
๓๔	----------ว่าง----------	-	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๗๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๗๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๙๓,๘๑๐ = [(๑๖,๑๙๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖ + [(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๖	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๓) + (๓,๕๐๐ X ๙)	-	๔๓๕,๘๑๐ (ว่างเดิม)
<u>ฝ่ายการโยธา</u>												
๓๕	นายสาธิต ผุดผ่อง	ปริญญาตรี	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	ต้น	๗๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	ต้น	๗๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๕๔,๕๘๐ (๒๑,๑๙๐ X ๖) + (๒๑,๒๔๐ X ๖)	๑๓,๕๐๐ (๐ X ๓) + (๑,๕๐๐ X ๙)	-	๒๖๘,๐๘๐

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	<u>งานสาธารณูปโภค</u>											
๓๖	----------ว่าง----------	-	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๕๖,๔๔๐ = [(๕,๘๑๐ + ๓๐,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๕๖,๔๔๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</u>											
๓๗	----------ว่าง----------	-	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๒๓๘,๖๒๐ = [(๔,๘๗๐ + ๒๕,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๓๘,๖๒๐ (ว่างเดิม)
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>											
๓๘	นายณรงค์ศักดิ์ เอี่ยมละออ	ปริญญาตรี	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๗๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	ต้น	๗๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๒๓๑,๖๖๐ (๑๙,๒๐๐ X ๖) + (๑๙,๔๑๐ X ๖)	๑๓,๕๐๐ (๐ X ๓) + (๑,๕๐๐ X ๙)	-	๒๔๕,๑๖๐
	<u>งานวิศวกรรม</u>											
๓๙	----------ว่าง----------	-	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๗๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๗๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๓๐๙,๐๐๐ = [(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖	-	-	๓๐๙,๐๐๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานธุรการ</u>											
๔๐	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๗๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๗๕-๒-๐๕-๔๑๐๔-๐๐๒	๒๕๖,๔๔๐ = [(๕,๘๑๐ + ๓๐,๐๒๐) / ๒] X ๖ + [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๖	-	-	๒๕๖,๔๔๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
๔๑	นางสาวจุฬารัตน์ สุดโสม	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	๑๒๗,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๙๒๐
๔๒	นายอภิวัฒน์ แก้วมณี	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	๑๒๙,๑๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๓,๑๒๐
๔๓	นายเจตต์ เคนทอง	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	-	๒๑๐,๐๐๐	-	-	๒๑๐,๐๐๐
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
๔๔	นายคะนอง สะราคำ	ปริญญาตรี	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
<u>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>												
๔๕	----------ว่าง----------	-	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	ต้น	๗๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	ต้น	๗๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๓๙๓,๘๑๐ = [(๑๖,๑๙๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖ + [(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๖	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๓) + (๓,๕๐๐ X ๙)	-	๔๓๕,๘๑๐ (ว่างเดิม)
<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>												
๔๖	----------ว่าง----------	-	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๗๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข)	๖	๗๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๓๔๖,๒๐๐ = [(๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๖	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๓) + (๑,๕๐๐ X ๙)	-	๓๖๔,๒๐๐ (ว่างเดิม)
<u>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</u>												
๔๗	----------ว่าง----------	-	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๓๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	๓๐๙,๐๐๐ = [(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖	-	-	๓๐๙,๐๐๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
งานส่งเสริมสุขภาพ												
๔๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานธุรการ												
๔๙	----------ว่าง----------	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๗๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๖๕,๗๘๐	-	-	๑๖๕,๗๘๐ (ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕๐	นายเจษฎาภรณ์ เหล่าแซ่ม	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	-	๒๒๓,๕๖๐	-	-	๒๒๓,๕๖๐
๕๑	----------ว่าง----------	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	๑๖๕,๗๘๐	-	-	๑๖๕,๗๘๐ (ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๕๒	นายสมศักดิ์ มาลี	ป.๔	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๓	นายณัฐกิตต์ เหล่าเร่ง	ปริญญาตรี	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๔	นายปราโมทย์ ประสพ	ม.ต้น	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๕	นายสมพงษ์ โพธิ์ประดิษฐ์	ป.๔	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๖	นางเบญจวรรณ ถันทอง	ป.๔	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๗	นายสุนทร เกตุพิจิตร	ป.๖	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๘	นายสมนึก มายา	ม.ต้น	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๕๙	นายภิภพ จินกสิกิจ	ม.ปลาย	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๐	นายสมยศ แสวงทรัพย์	ป.๖	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๑	นายบรรเจิด จันทรังษี	ป.๔	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๒	นายสำเนียง รูปทอง	ป.๖	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๓	นายธีระศักดิ์ พรหมเอี้ยง	ม.ต้น	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๔	นางสาวแคทรียา อินทรศักดิ์	ปวช.	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๕	นายชาญยุทธ อำภา	ปวช.	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๕	นายเกียรติศักดิ์ ปะชุนหะ	ปวช.	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๖	นางสาวน้ำทิพย์ จำปา	ป.๕	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๗	นางสาวนรีรัตน์ สายหอม	ปริญญาตรี	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
<u>๕. กองการศึกษา</u>												
๖๘	นายสาธิต ทับแสงสี	ปริญญาโท	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๗๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๗๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ X ๖) + (๒๖,๔๖๐ X ๖)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๓) + (๓,๕๐๐ X ๙)	-	๓๕๙,๕๒๐
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>											
๖๙	----------ว่าง----------	-	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	ต้น	๗๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารการศึกษา (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	ต้น	๗๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓๔๖,๒๐๐ = [(๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๖	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๓) + (๑,๕๐๐ X ๙)	-	๓๖๔,๒๐๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
	<u>งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม</u>											
๗๐	----------ว่าง----------	-	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๗๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๗๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๓๐๙,๐๐๐ = [(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖	-	-	๓๐๙,๐๐๐ (ว่างเดิม)
	<u>งานการศึกษาและปฐมวัย</u>											
๗๑	นางธนพร เหมือนหมาย	ปริญญาตรี	ครู	คศ.๑	๖๑-๒-๐๐๖๑	ครู	คศ.๑	๖๑-๒-๐๐๖๑	๒๔๓,๘๔๐	-	-	๒๔๓,๘๔๐
๗๒	นางสาวรุ่งอรุณ วรรณภาค	ปริญญาตรี	ครู	คศ.๑	๖๑-๒-๐๐๖๒	ครู	คศ.๑	๖๑-๒-๐๐๖๒	๒๓๙,๐๔๐	-	-	๒๓๙,๐๔๐
๗๓	นางสาวเบญจวรรณ สัชชา	ปริญญาตรี	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๖๑-๒-๐๑๕๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๖๑-๒-๐๑๕๘	๑๙๘,๘๔๐	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๗๔	นางสารินี ทองคำดี	ปริญญาตรี	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๖๑-๒-๐๑๗๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๖๑-๒-๐๑๗๒	๑๘๙,๖๐๐	-	-	๑๘๙,๖๐๐
	<u>งานกีฬาและนันทนาการ</u>											
๗๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>											
๗๖	----------ว่าง----------	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐
๗๗	นางอุไรวรรณ สัมพันธ์อภัย	ปวช.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๓๐,๙๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๔,๙๒๐
๗๘	----------ว่าง----------	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐

ที่	ชื่อ- สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
๗๙	นางสาววลีพร แก้วเม่น	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๐	----------ว่าง----------	-	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐ (ว่างเดิม)
<u>๖. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>												
๘๑	----------ว่าง----------	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๗๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๗๕-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๓๐๙,๐๐๐ = [(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐) / ๒] X ๖ + [(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๖	-	-	๓๐๙,๐๐๐ (ว่างเดิม)

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

กล่าวได้ว่า ในปัจจุบันได้มีการตื่นตัวอย่างมากในการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยใช้การฝึกอบรมเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ เนื่องจากได้มีการพิสูจน์กันแล้วว่าองค์กรใดที่มีการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตามกาลเวลาที่เหมาะสม องค์กรนั้นจะประสบผลสำเร็จและเจริญรุดหน้ากว่าองค์กรอื่น ๆ อย่างเห็นได้ชัด

เทศบาลตำบลเขาบางแกรก ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพบุคลากรของเทศบาลมาโดยตลอด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งการทัศศึกษาดูงาน ณ สถานที่ต่าง ๆ ซึ่งได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งในแผนพัฒนาเทศบาล ระยะ ๕ ปี และแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี ดังนี้

๑. จัดการอบรมสัมมนาคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ทัศนศึกษาดูงาน ปีละ ๑ ครั้ง

๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด อย่างน้อยตำแหน่งละ ๑ ครั้งต่อปี

๓. จัดฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพของพนักงานดับเพลิง ปีละ ๑ ครั้ง และจัดให้มีการฝึกทบทวนทุกเดือน

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

โดยที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเขาบางแกรก มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน หลักปฏิบัติหรือคุณธรรมในการปฏิบัติงานแก่ส่วนรวม จึงมีความจำเป็นที่ทุกคนในหน่วยงานต้องยึดถือไว้ประจำใจ อันจะช่วยรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะ จนเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาบางแกรก จึงไว้กำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเทศบาลตำบลเขาบางแกรก ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ต้องเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของรัฐ

๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เต็มกำลังความสามารถ ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๓. ต้องเป็นผู้มีคุณธรรมประจำใจ โดยเฉพาะการเป็นผู้มีสัจธรรมและความสำนึกสำหรับปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ต้องปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นสำคัญ ไม่เบียดเบียนเอาทรัพย์สินหรือเวลาของราชการเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง

๕. ต้องดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า

๖. ต้องไม่มีการกระทำในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ของราชการกับประโยชน์ส่วนตัว (Confict of Interest) ต้องสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

๗. ต้องเป็นผู้ที่มีจิตใจของการให้บริการแก่คนทั่วไปอย่างเต็มกำลังความสามารถ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจสุภาพอ่อนโยน

๘. ต้องประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๙. ต้องรวมพลังในอันที่จะช่วยพัฒนา แก้ไขปัญหา เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

ภาคผนวก