

ผู้เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง

.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายศิริ สุกใส	นายก อบต.ท่าซุง	หัวหน้าคณะกรรมการ	ศิริ สุกใส
๒	นางสาวกรอบแก้ว เขียวน้อย	รองนายก อบต.ท่าซุง	คณะกรรมการ	กรอบแก้ว เขียวน้อย
๓	นายพงษ์ศิริ ทองวัชรกร	ปลัด อบต.ท่าซุง	คณะกรรมการ	พงษ์ศิริ ทองวัชรกร
๔	นางศุภรัตน์ กรัณย์เมธากุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ	ศุภรัตน์ กรัณย์เมธากุล
๕	นายณรงค์ศักดิ์ สังข์ประเสริฐ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	คณะกรรมการ	ณรงค์ศักดิ์ สังข์ประเสริฐ
๖	นางสาวสุภาพ ยืนยง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	คณะกรรมการ/ เลขานุการ	สุภาพ ยืนยง
๗	นางสาวรัตนา รวยตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	คณะกรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ	รัตนา รวยตระกูล

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑
นายศิริ สุกใส
หัวหน้าคณะกรรมการ

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย เห็นควรแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายศิริ สุกใส | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวกรอบแก้ว เขียวน้อย | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. นายพงษ์ศิริ ทองวัชรกร | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๔. นางศุภรัตน์ กริณย์เมธากุล | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายณรงค์ศักดิ์ สังข์ประเสริฐ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสุภาพ ยืนยง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ/เลขาฯ |
| ๗. นางสาวรัตนา รวยตระกูล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ/ผ.ช.เลขาฯ |

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒
นายศิริ สุกใส
หัวหน้าคณะกรรมการ

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓
นายศิริ สุกใส
หัวหน้าคณะกรรมการ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง ที่ ๖๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย ดังนั้น จึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้มาร่วมกันกำหนดมาตรการดังกล่าว ลำดับต่อไปขอให้กรรมการที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจงรายละเอียดดังกล่าวต่อไป

นางสาวสุภาพ ยืนยง
คณะกรรมการ/เลขาฯ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับคะแนนการประเมินร้อยละ ๗๓.๑ จากคะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงาน ดังนั้น เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย ควรจะนำข้อบกพร่องของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามเอกสารผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้แจกให้กรรมการทุกท่าน) มาวิเคราะห์เพื่อ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป ซึ่งจะได้ชี้แจงเป็นรายตัวชี้วัด รายละเอียด ดังนี้

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วย เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๓
๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๕๔
๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๑๓
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๓๙
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๖๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๘๑
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๐๗
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๑๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๙๒
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕
คะแนนเฉลี่ย	๗๓.๑๐

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบข้อบกพร่องของปี ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ข้อบกพร่อง	สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร	แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานไม่ครบองค์ประกอบ ขาดช่องทางการติดต่อ (เบอร์โทรศัพท์)	สำนักปลัด
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด
O๑๗	E-Service	ช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ (E-Service) ไม่คล่องกับภารกิจของหน่วยงาน	สำนักปลัด
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๓	กองคลัง

ข้อ	ข้อมูล	ข้อบกพร่อง	สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ปรากฏนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่ปรากฏนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยังบังคับใช้ในปี ๒๕๖๔ (๐๒๕) จึงไม่สามารถพิจารณาการดำเนินการที่สอดคล้องได้	สำนักปลัด
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ปรากฏหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน	สำนักปลัด
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่เข้าข่ายกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ต้องเป็นรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบรายงานการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เนื่องจากไม่มีข้อมูลใน ๐๔๒ จึงไม่สามารถวิเคราะห์ความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานใน ๐๔๓ ได้	สำนักปลัด

เพื่อเป็นการแก้ไขข้อบกพร่องขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควายในปีที่ผ่านมา และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกควายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เห็นควรพิจารณาแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องของปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	แนวทางการแก้ไข ข้อบกพร่อง	สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มช่องทางการติดต่อ (เบอร์โทรศัพท์) ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซุง	สำนักปลัด
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	เพิ่มรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด
๐๑๗	E-Service	จัดให้มีช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ (E-Service) ให้คล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการเข้ามาสอบถามหรือแจ้งปัญหาต่างๆได้	สำนักปลัด
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	เพิ่มรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	กองคลัง
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพิ่มนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพิ่มนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยังบังคับใช้ในปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพิ่มหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	เพิ่มรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพิ่มแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพิ่มข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	เพิ่มรายละเอียดกิจกรรมหรือการดำเนินการที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน	สำนักปลัด
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	เพิ่มรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓	สำนักปลัด
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพิ่มรายงานการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๓ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด

ข้อ	ข้อมูล	แนวทางการแก้ไข ข้อบกพร่อง	สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพิ่มการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด

นายศิริ สุกใส
หัวหน้าคณะทำงาน

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการประเมิน โดยนำข้อบกพร่องการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดมาแก้ไขเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ประชุม

มีมติให้ความเห็นชอบให้แก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตามแนวทางการแก้ไข ข้อบกพร่องตามตัวชี้วัดการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามที่เสนอ

นายพงษ์ศิริ ทองวัชรกร
คณะทำงาน

นอกจากจะวิเคราะห์ข้อบกพร่องการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แล้วในวันนี้ ขอให้ที่ประชุมช่วยกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้นและเป็นรูปธรรม ตามประกาศมาตรการที่ได้จัดทำขึ้นจำนวน ๕ มาตรการ ดังนี้

๑. ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารราชการของ อบต.คอกควาย มี ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความโปร่งใส

ด้านที่ ๒ ความพร้อมรับผิด

ด้านที่ ๓ ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ด้านที่ ๕ คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

๓. คู่มือการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส อบต.คอกควาย ไส้สะอาด ๒๕๖๕”

๕. มาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัด อบต.คอกควาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

นายศิริ สุกใส
หัวหน้าคณะทำงาน

ขอมอบให้หัวหน้าสำนักปลัด ผอ.กองคลัง และนักวิชาการศึกษา ร่วมกันขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นและเป็นรูปธรรม
โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและเน้นย้ำให้ปฏิบัติตาม
มาตรการอย่างเคร่งครัดและเผยแพร่มาตรการดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่
เว็บไซต์/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ปิดประกาศ ณ สำนักงาน อบต.คอกควาย

ที่ประชุม

รับทราบ

นายศิริ สุกใส
หัวหน้าคณะทำงาน

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๕๐ น.

ลงชื่อ..... *สุภาพ ยืนยง*ผู้จัดบันทึกประชุม

นางสาวสุภาพ ยืนยง

คณะทำงาน/เลขานุการ

ลงชื่อ..... *ศิริ สุกใส*ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

นายศิริ สุกใส

หัวหน้าคณะทำงาน