ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับ บทบาทภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผนดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u> ดังนี้

- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมถึงการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
- มีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือปรับเปลี่ยนหน้าที่ มอบหมายงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม

๒. ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u> ดังนี้

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้อำนวยการกองในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
- จัดให้มีกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน
- จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี เพื่อเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจ

/-จัดทำประกาศ....

- จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้มีผลปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

<u>แนวทางปฏิบัติ</u> ดังนี้

- การคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งจะยึดถือความรู้ ความสามารถ ประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้
  - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาที่คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ
  - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ
  - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนัดให้ตัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีมีเหตุพิเศษได้
  - กรณีการบรรจุและแต่งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่สอบได้เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
  - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง
  - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ
  - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ
  - กรณีอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>แนวทางปฏิบัติ</u> ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุมให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจงานของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่างๆ

/-จัดกิจกรรม....

- จัดกิจกรรม โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม ประจำปีให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความต้องการและสอดรับกับภารกิจของหน่วยงาน
- ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และแหล่งความรู้อื่นๆ
- ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในการพัฒนาบุคคล

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

<u>แนวทางปฏิบัติ</u> ดังนี้

- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและยึดถือปฏิบัติ
- จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้อำนวยการกองทุกส่วนราชการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรม โครงการอบรมหรือส่งไปอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้ ข้อบกพร่อง และแนวทางการพัฒนา

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น งานจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
- จัดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เช่น ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประกาศนโยบายกำกับองค์กรที่ดี ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ
- จัดกิจกรรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดี ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
- มอบให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับ ดูแล บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในขั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบ

/๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้า....

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่อยู่เวรยาม สถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ทำงาน รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆในหน่วยงาน
- จัดให้มีประกาศนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่สอดรับกับนโยบาย เช่น การออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมนันทนาการต่างๆ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสิริภพ พูลด้วง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม