



คำสั่งเทศบาลตำบลลานสัก

ที่ ๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลานสัก

.....  
ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลลานสัก จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสาธารณะสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลานสัก โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลลานสัก                | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลลานสัก             | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลลานสัก                  | คณะกรรมการ           |
| ๔. รองปลัดเทศบาลตำบลลานสัก               | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ           |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | คณะกรรมการ           |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ           |
| ๙. หัวหน้างานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย   | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ๑๒. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์              | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

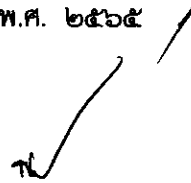
อำนาจและหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ดังนี้

/๓.๑) ก่อนการประ...

- ๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน  
๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน  
๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่อง  
และกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
- ๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
- ๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลานสัก ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมายให้ คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลานสัก
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายพงศ์ธร จิวนุพันธ์ )  
นายกเทศมนตรีตำบลลานสัก