บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม โทร. ๐ ๕๖๕๐ ๓๕๒๗ ต่อ ๑๕

ที่ อน ๗๒๘๐๑/๑๕๓ **วันที่** ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม

เรื่องเดิม

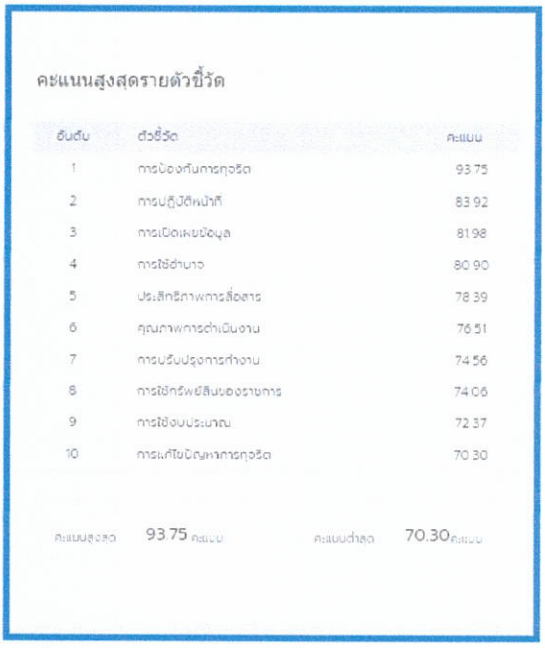
ตามที่สำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ และกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานองหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ซึ่งในปี พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ต่อสาธารณะชนเรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึมมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ B แต่ยังคงไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพราะคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ปรากฏผลคะแนนแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	83.92
3	การเปิดเผยข้อมูล	81.98
4	การใช้อำนาจ	80.90
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.39
6	คุณภาพการดำเนินงาน	76.51
7	การปรับปรุงการทำงาน	74.56
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.06
9	การใช้งบประมาณ	72.37
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.30

คะแนนสูงสุด 93.75 คะแนน คะแนนต่ำสุด 70.30 คะแนน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถวิเคราะห์เพื่อนำไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ ดังนี้

๑. ด้าน IIT ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑.๓ การใช้อำนาจ

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จากผลการประเมินด้าน IIT พบว่าตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องหาแนวทางแก้ไข

๒. ด้าน EIT ประกอบด้วยตัวชี้วัดจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน

จากผลการประเมินด้าน EIT พบว่าตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งหน่วยงานต้องหาแนวทางแก้ไข

๓. ด้าน OIT ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

<u>๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล</u>

๓.๑.๑ ข้อมูลข่าวสาร

๓.๑.๒ การบริหารงาน

๓.๑.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๓.๑.๔ การส่งเสริมความโปร่งใส

<u>๓.๒ การป้องกันการทุจริต</u>

๓.๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๒.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จากผลการประเมินด้าน OIT พบว่าตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนในระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้คะแนน ๙๓.๗๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึมได้มีการดำเนินการต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต เช่น เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนป้องกันการทุจริต รวมถึงมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลและมาตรการในการป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนไดรับทราบ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นการแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตขึ้นได้ อย่างไรก็ดียังมีตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลมีผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ ซึ่งหน่วยงานต้องหาแนวทางแก้ไข

<u>การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</u>

๑. <u>ด้านการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</u> มีประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ จำนวน ๕ ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข โดยผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ ให้หน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานให้ชัดเจน

จากข้อเสนอแนะข้างต้นสามารถนำมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้าน IIT ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ประเมินเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบ ๓. มีช่องทางการร้องเรียนเพื่อให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ให้ความสำคัญในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเมินการรับรู้บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ มีการทำกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน ๒. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง	๑. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. ทบทวนแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม ๓. จัดทำคู่มือและให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. <u>ด้านการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</u> มีประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๓ ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข โดยผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ การปรับปรุงระบบการทำงาน แนะนำให้หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

จากข้อเสนอแนะข้างต้นสามารถนำมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้าน EIT ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๑ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	๑. จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจ โดยให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน	๑. มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานหรือข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบ ๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน ๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ติชม ให้หลากหลายมากขึ้น เช่น Facebook Instagram Website Line ผ่านผู้นำชุมชนเป็นต้น ๔. ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน และควรมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้ง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงการทำงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	๑. ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อได้เสนอแนะ แสดงความคิดเห็นในการให้บริการของหน่วยงานผ่านช่องทางอื่นๆ ที่หลากหลายมากขึ้น เช่น ในเว็บไซต์ แบบประเมิน QR code เป็นต้น

๓. <u>**ด้านการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**</u> มีประเด็นที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จำนวน ๑ ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข โดยผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินการ งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-service ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

จากข้อเสนอแนะข้างต้นสามารถนำมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้าน OIT ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	แนวทางแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. เพิ่มข้อมูลที่สาธารณชนต้องทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลพื้นฐาน แผนยุทธศาสตร์ ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดหาพัสดุ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ฯลฯ

สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จากผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับที่น่าพอใจแล้ว โดยในตัวชี้วัดนี้จะประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ให้เกิดขึ้นได้แต่ได้รับข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินให้ดำเนินการ

๑. จัดทำการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม พิจารณาแล้ว เห็นว่าการที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึมได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ในระดับ B นั้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึมได้นำเทคโนโลยีมาพัฒนาด้านบริการ ลดขั้นตอนการดำเนินงาน เน้นการเปิดเผยข้อมูล การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่มีบางตัวชี้วัดที่ต้องนำมาปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินและอยู่ในเกณฑ์ที่ดี เห็นควรนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินแจ้งสำนัก/กองนำไปพัฒนาการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเกิดการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการอย่างเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มากยิ่งขึ้นตามลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิรดา อินทร์ประสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม

.....

.....

(นางปิยะนาถ เผือกจีน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม

/ความเห็นปลัด.....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม

.....

.....

.....

(นางสาวผจญ ติตติปานะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม

- เห็นควรแจ้งทุกสำนัก/กองนำตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนนซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์มามาพัฒนาให้ดีขึ้น

(นายนิวัฒน์ พุ่มมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม