



**การดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึ่ม  
อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี**

# การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำซึม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

## ๑. นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง

**เป้าประสงค์** กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วางแผนและวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ให้มีความเหมาะสมกับการกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

**กลยุทธ์** ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และนโยบายจากภาครัฐ

## ๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

**เป้าประสงค์** สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งอย่างถูกต้องเป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่งเป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ

**กลยุทธ์** สรรหาบุคคลโดยพิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประสพการณ์การทำงาน ความรู้ความสามารถที่ต้องการ (ความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง) ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

## ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ และ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

**กลยุทธ์** จัดทำโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกระดับ

## ๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

**เป้าประสงค์** สร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร

**กลยุทธ์** เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงาน โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ และ ผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อได้บุคลากรที่มีคุณภาพ

## ๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์** เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

**กลยุทธ์** ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล

## ๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

**กลยุทธ์** เสริมสร้าง บรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นอย่างดีเหมาะสม เป็นธรรม

**๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย**

เป้าประสงค์ พัฒนาบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีทัศนคติ เจตคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพของตนเอง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัยอย่างเคร่งครัด โดยใช้หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด