

รายงานการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลนางลือ  
ครั้งที่ ๑๓ / ๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องปลัดเทศบาลตำบลนางลือ

.....

ผู้มาประชุม

<u>ลำดับที่</u>	<u>ชื่อ - สกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
๑	นายพันท้าย จรูญวิทยา	นายกเทศมนตรีตำบลนางลือ
๒	นายอำนาจ พบพาน	ปลัดเทศบาล
๓	น.ส.สมพร เทพอาษา	รองปลัดเทศบาล
๔	น.ส.พรทิพย์ แก้วเกิด	หัวหน้าสำนักปลัด
๕	นายพรสิน จุเทศ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖	นางสาวพัชรินทร์ ทรัพย์พ่วง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗	จำสืบตรีเตชินท์ ทรงลำพิ่ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

นายพันท้าย จรูญวิทยา

- ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ร่วมปฏิบัติงานและบริการประชาชน จากที่สังเกตดู  
ถือว่าการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เป็นที่น่าพอใจ องค์กรเรามีหน้าที่ให้บริการ  
ประชาชนขอให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจให้บริการ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ประธาน

นายพันท้าย จรูญวิทยา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒  
ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ (จำนวน ๑๐ หน้า) มีท่านใดจะ  
แก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวหรือไม่ ขอให้ทุกท่านตรวจสอบความถูกต้อง  
และพิจารณารับรอง (เอกสารประกอบแนบท้าย)

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมได้พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ โดยไม่มีการ  
แก้ไขเพิ่มเติมแต่อย่างใด

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ปลัดเทศบาล

นายอำนาจ พบพาน

- ๓.๑ เรื่องการสำรวจจำนวนจิตอาสา ตามที่นายอำเภอเมืองชัยนาทได้แจ้งการรับ  
สมัครจิตอาสาในช่วงวันที่ ๑ - ๑๐ ของทุกเดือน และขอความร่วมมือให้หัวหน้า  
ส่วนราชการประชุมเชิญชวนให้สมัคร โดยจะขอให้รายงานจำนวนผู้ที่ยังไม่ได้  
สมัครจิตอาสา ทั้งนี้ให้รวมพนักงาน ลูกจ้างทั้งภารกิจและทั่วไปด้วย

/๓.๒ เรื่องการ...

- ๓.๒ เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนางลือ โดยอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหา และการคัดเลือก แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท (ก.ท.จ.ชัยนาท) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่งคนสวน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

- ๓.๓ เรื่องการรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละกอง

หัวหน้าสำนักปลัด

- นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัด

น.ส.พรทิพย์ แก้วเกิด

ผู้อำนวยการกองช่าง

- นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของกองช่าง

นายพรสิน จูเทศ

ผู้อำนวยการกองคลัง

- นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของกองคลัง

น.ส.พัชรินทร์ ทรัพย์พ่วง

ปลัดเทศบาล

- ๓.๔ เรื่องประเพณีลอยกระทง หากในพื้นที่ที่มีผู้ประสงค์จะจำหน่าย ประทัด พลุ ตะไล ต้องได้รับอนุญาตก่อน

นายอำนาจ พบพาน

- ๓.๕ เรื่องสถานการณ์โรคไข้เลือดออก กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งคาดการณ์สถานการณ์เกี่ยวกับไข้เลือดออกว่า มีแนวโน้มจะระบาด

- ๓.๖ เรื่องโครงการพิษสุนัขบ้า ขอให้เร่งดำเนินการ หากได้งบประมาณก็ขอให้ดำเนินการได้เลย คาดว่าในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คงจะฉีดวัคซีนได้เลย

- ๓.๗ เรื่องแผนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๓ ขอกำหนดเป้าหมายให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

- รับทราบ

๓.๑. เรื่องการสำรวจจำนวนจิตอาสา

๓.๒. เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนางลือ

๓.๓. เรื่องการรายงานการปฏิบัติงานของแต่ละกอง

๓.๔. เรื่องประเพณีลอยกระทง

๓.๕. เรื่องสถานการณ์โรคไข้เลือดออก

/๓.๖ เรื่องโครงการ...

๓.๖. เรื่องโครงการพิษสุนัขบ้า

๓.๗. เรื่องแผนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ปี ๒๕๖๓

#### ระเบียบวาระที่ ๔

#### เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ปลัดเทศบาล

นายอำนาจ พบพาน

มติที่ประชุม

- ๔.๑ เรื่องการกำกับดูแลศูนย์การเรียนรู้ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดกำกับติดตาม ดูแล
- เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ

#### ระเบียบวาระที่ ๕

#### เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ปลัดเทศบาล

นายอำนาจ พบพาน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
จ.ส.ต.เตชินท์ ทรงลำพิ่ง

- ๕.๑ การถ่ายทอดแนวความคิดการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลนางลือ
  - ขอนำเสนอศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ แห่งราชวงศ์จักรี ดังนี้  
การปฏิบัติด้วยตนเอง สังคมดี เริ่มที่ ตัวเรา เมื่อทุกคนปรารถนา “คนดี สังคมดี” อยากรู้มีความสุขในชีวิต...แต่ “สังคมดีไม่มีขาย อยากรู้ได้ต้องร่วมสร้าง” ดังนั้นคนไทยทุกคนต้องเป็นส่วนหนึ่งของการสร้าง “คนดี สังคมดี สังคมคุณธรรม สังคมไทยมีความรู้ วิธีการปลูกฝังคุณธรรมอย่างไร การก่อเกิดคุณธรรมจะมีความมั่นคงยั่งยืนได้ จะต้องเกิดจากการระเบิดจากข้างในของคนๆ นั้น แต่ไม่ได้หมายถึงจะเกิดขึ้นได้เองกับทุกคน การปลูกฝังบ่มเพาะส่งเสริมที่ดีจะช่วยให้เกิดคุณธรรมในบุคคลและสังคมได้ดี มีปัจจัย ๔ ด้าน ๑ละ ๔ รวมเป็น ๑๖ ที่มีอิทธิพลต่อการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้
- ๑) ด้านการปลูกฝัง
    - การมีต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม
    - การมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว
    - การได้รับการสนับสนุนให้กำลังใจ ในการทำความดี
    - การมีประสบการณ์การทำงานเพื่อสังคม
  - ๒) ด้านการปฏิบัติ
    - รูปแบบและกระบวนการปลูกฝังมีความหลากหลาย
    - การสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมไปในทุกกิจกรรม
    - บรรยากาศที่เอื้อต่อการเรียนรู้ฝึกฝน
    - การให้ความร่วมมือจากทุกฝ่าย
  - ๓) ด้านสภาพแวดล้อม
    - ผู้นำองค์กรมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม
    - การมีวิสัยทัศน์ปรัชญาชัดเจน
    - การกำหนดกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือประมวลจริยธรรม
    - การจัดการสภาพแวดล้อมให้ลงมือปฏิบัติได้จริง

/๔) ด้านการ...

๔) ด้านการมีส่วนร่วม

- การสร้างกระแสความตื่นตัวในการทำความดี
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
- การรวมตัวกันของภาคประชาชน
- การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อมวลชน

การขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังเครือข่ายทางสังคม การขับเคลื่อน “การสร้างคนดีสู่สังคม” เป็นเรื่องสำคัญ ต้องไม่ต่างคนต่างทำแต่ต้องรวมพลังทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน/ธุรกิจ สถาบันวิชาการภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

โดยเฉพาะองค์กรศาสนา ต้องส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่เด็กและเยาวชน ครอบครัวชุมชน องค์กร ตามบทบาทหน้าที่ของตน และต้องร่วมมือกันทั้งในระดับเป้าหมาย แผนงาน การทำงาน และงบประมาณ การติดตาม ประเมินผล ทั้งในระดับองค์กรและพื้นที่

ที่มา : <https://siamrath.co.th/n/๓๙๗๘๗>

ประธาน

นายพันท้าย จรุงวิทยา

- สุดท้ายนี้ มีท่านใดต้องการแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอนัดประชุมครั้งต่อไปและปิดการประชุม

ประธานนัดประชุมครั้งต่อไป ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ประธานกล่าวปิดประชุม

มติที่ประชุม

- รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๕๐ น.

จ.ส.ต.

(เตชินท์ ทรงลำพิง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้จัดรายการประชุม

(นายอานาจ ปบบาน)

ปลัดเทศบาลตำบลนางลือ

ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายพันท้าย จรุงวิทยา)

นายกเทศมนตรีตำบลนางลือ

ผู้รับรองรายการประชุม