



## บันทึกข้อความ

ส่วนราช ...สำนักงานเทศบาลตำบลนางลือ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โทร. ๐๕๖-๔๑๐๘๔๒  
ที่ ...ชน ๕๓๖๐๑/..... วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง ...นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางลือ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้บริหารที่ได้รับ  
มอบหมาย หรือนโยบายที่กำหนดในนามของหน่วยงาน เพื่อเป็นนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
เทศบาลตำบลนางลือ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลนางลือ เพื่อเป้าหมายที่ชัดเจนและครอบคลุม ทุกคน  
ทุกตำแหน่งได้เข้าใจบทบาทหน้าที่อำนาจของตนเองในการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้าน  
ต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ  
ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลนางลือ จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิศักดิ์ สงล่า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จ.ส.ต.

(เตชินท์ ทรงลำพิง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวสมพร เทพอาษา)

รองปลัดเทศบาล

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอำนาจ พบพาน)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนางลือ