

## รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	ผลการดำเนินงาน
๑. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่คณะผู้บริหาร และ พนักงานเจ้าหน้าที่	๑. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แก่ คณะบริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ ๒. เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของตนเองบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ ให้เป็นปัจจุบัน	ทุกส่วนงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	-รายงานการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลทุกช่องทาง ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	๑. -ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ภารกิจ และกิจกรรมต่างๆ ลงในเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน
๒. กำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ฝึกอบรม/ประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สอดแทรกในการประชุมประจำเดือนของพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกเดือน และวันที่กวาระการประชุมเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	๑. ประกาศนโยบายเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. รายงานการประชุมประจำเดือนพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	ผลการดำเนินงาน
๓. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ชัดเจน สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนางานบริการ โดยเฉพาะ e-Service	ทุกส่วนงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการดำเนินงานประจำปี ให้ผู้บริหารทราบ	๑. คู่มือประชาชน ๒. ข้อคำถาม-คำตอบ Q&A
๔. เปิดโอกาสให้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	๑. สำรวจความพึงพอใจ เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไข พัฒนา ปรับปรุงการทำงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานการดำเนินงานประจำปี ให้ผู้บริหารทราบ	๑. รายงาน เผยแพร่ข้อมูลการร้องเรียนให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ ๒. เพิ่มช่องทางการรับเรื่อง บริการประชาชน e-service ๓. สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ