



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง

เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง ถือเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้เสร็จแล้วโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบโยผลงานการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๓.๑ สร้างวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดการรวมกันต่อต้านการทุจริต และให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็นหัวข้อหนึ่งของการฝึกอบรม การสัมมนา ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง

๓.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔.๒ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียน หรือชี้มูลว่าการกระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๕. ด้านคุณธรรม

๕.๑ กำกับดูแลข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่ข้าราชการในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการรับฟังข้อเสนอแนวความคิดที่แตกต่าง เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานแล้วนำมาปรับใช้ และไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสุเทพ ต่วนเทศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินแจง



“ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ”