

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓



เทศบาลตำบลเนินขาม  
อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเนินขาม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๓ - ๗
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลเนินขาม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓**

**หลักการเหตุผล**

ตามที่ เทศบาลตำบลเนินขาม ได้ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเนินขาม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

จากหลักการเหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลเนินขาม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเนินขาม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลเนินขาม และพนักงานจ้างเทศบาล ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน เทศบาลตำบลเนินขามและ พนักงานจ้างเทศบาล ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลเนินขาม จากแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเนินขามแผนพัฒนาบุคลากรใน รอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติ ของพนักงานเทศบาลตำบลเนินขามและ พนักงานจ้างเทศบาล ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการ ทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเนินขาม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการหรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรี ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน ทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเนินขาม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๑. พนักงาน พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนเทศบาลและพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริการ พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง ก่ออบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑. พนักงาน พนักงาน จ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญา ต่อองค์กรและตนเอง และให้พนักงานมี คุณธรรม	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง  / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งาน บริหารงาน บุคคล
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการฝ่า ฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมี ช่องทางเพื่อการ ตรวจสอบการร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทาง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง  / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งาน บริหารงาน บุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัยและการ ทุจริต	- เพื่อให้พนักงานมี ความรู้และรับทราบ ข้อมูลเพื่อประกอบการ ปรับปรุงแก้ไขประมวล จริยธรรม	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง จัดให้มีการ อบรมสัมมนา	๑ ครั้ง  / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งาน บริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆเช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์กล่องรับความคิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สดง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๔. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	- เพื่อให้พนักงานพนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง ฎุระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และกรณี การผิดวินัยและการทุจริตของพนักงานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

### **แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล**

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ
๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ