



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง
อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
๑. การวางแผนกำลังคน	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน
๒. การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	-จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ดำเนินการประกาศสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-มีอัตรากำลังเพิ่มขึ้นและสามารถรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้ สายงานผู้บริหาร ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล -การดำเนินการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
๔.การพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผน/นโยบาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล -จัดทำสรุปผลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เกิดสถานการณ์โควิด ๑๙ พนักงานส่วนตำบลหนองฉางจึงไม่มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ ๒.ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)	๑.หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ๒.หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น -จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจรรยาบรรณองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางตามประมวลจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ -ประกาศนโยบายคุณธรรมความโปร่งใส -ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง -ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ Facebook อบต.หนองฉาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดระบบกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด -ส่งเสริมให้ สายงานผู้บริหาร และสายงานอำนวยการได้เข้ารับการสอบเพื่อปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น -ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง ๒. จัดหาอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	-จัดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีเป็นประจำทุกปี -จัดหาวัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ โต๊ะทำงาน เก้าอี้ทำงาน ฯลฯ เพื่อให้เพียงพอกับการใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.งบประมาณในด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางมีเพียงพอในการจัดโครงการ/กิจกรรม
- ๒.เกิดสาธารณภัย(อุทกภัย) ในพื้นที่หลายหมู่บ้าน จึงต้องใช้งบประมาณในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า เช่น การช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบอุทกภัย และการฟื้นฟูบ้านเรือนประชาชนหลังเกิดสาธารณภัย เป็นต้น
- ๓.เกิดสถานการณ์โรคโควิด ๑๙ ระบาด บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
- ๔.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ๑.หน่วยงานจัดอบรมเอง โดยเชิญบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอด
- ๒.พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ต้องศึกษาระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๓.ส่งเสริมพนักงาน/พนักงานจ้างให้เข้ารับการศึกษ อบรม ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย และลดงบประมาณที่ต้องใช้สำหรับการเข้ารับการฝึกอบรม