



ประกาศนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญของ องค์การ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองฉาง และให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ จึงกำหนดมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางต้องปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง

๒. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้องให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม คู่มือดังกล่าว

๒.๓ ทุกสำนัก/กองที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ สำนัก/กอง และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๔ ให้ทุกสำนัก/กอง ส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยี สารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนว ทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๓. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๓.๑ มีหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ในการ พิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๓.๒ มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ฉางที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓.๓ มีการจัดทำแผนต่างๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองฉาง เช่น แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๓.๔ การพัฒนาบุคลากร ให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ตามความสามารถ ของบุคลากร รวมถึงให้มีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

๔. การบริหารความเสี่ยง

ให้ทุกสำนัก/กอง วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานโดยให้ปฏิบัติตามคู่มือการจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง และวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมหมาย อ่ำภิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง