



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง
อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

แบบรายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา การดำรงรักษาและแรงจูงใจ คุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	-เป็นแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางที่เปลี่ยนแปลง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการในปัจจุบัน	-การวิเคราะห์ภาระงาน -การค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ -การจัดทำสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน
๒. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	-เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนการสรรหาคณบดี คนเก่ง ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี -การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานได้ครบตามจำนวนตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-การปฏิบัติตามนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การสรรหาบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม -หน่วยงานมีคณบดี คนเก่ง ปฏิบัติงานได้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อดำเนินการตามแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	-การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	-มีอัตรากำลังเพิ่มขึ้นและสามารถรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	-การประกาศประชาสัมพันธ์การสรรหาและเลือกสรร -การดำเนินการขอใช้บัญชีจากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๔.การพัฒนาบุคลากร	-เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-แผนพัฒนาบุคลากร -รายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมแต่ละตำแหน่ง -การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	-บุคลากรในองค์กรมีศักยภาพสามารถเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร	-การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม -แบบสรุปผลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล โดยมรพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามกำหนด -แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความดีความชอบประจำปี โดยการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นได้รับการประกาศยกย่องชมเชยจากหน่วยงาน	-การประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -การกำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเอง	-ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-บุคลากรในสังกัดนำแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการตามนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายงาน	- เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรเกิดความรักและผูกพัน ต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น	- กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ - การจัดสภาพแวดล้อมที่ ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มี อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในสำนักงาน และระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงานที่ดี และ สะดวก รวดเร็ว - การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลระบบบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- พนักงานในสังกัดเกิดจิตสำนึกที่ดี มี ความรักและผูกพันต่อองค์กรสามารถ ตอบสนองนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร และเพิ่ม ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ได้อย่างยั่งยืน - องค์กรสามารถถ่ายทอดตัวชี้วัดในการ ประเมินฯ โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ มีการดูแล ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองฯ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ - มีอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย และระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ทำงานที่ดี และสะดวก รวดเร็ว - การประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น และยกย่องชมเชยแก่บุคลากร ดีเด่น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และ ข้อเสนอแนะ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐	-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการปฏิบัติงาน -โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-บุคลากรในองค์กรได้รับใบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคลากรรอบข้าง -บุคลากรในองค์กรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่เสริมสร้างการบูรณาการร่วมกัน สร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีร่วมกัน -บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาจิตใจและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันสามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	-ประกาศเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -รายงานผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- งบประมาณในด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉางมีน้อย เนื่องจากรายได้และเงินอุดหนุนทั่วไปมีน้อย ประกอบกับในปีที่ผ่านมาเกิดสาธารณภัย (อุทกภัย) ในพื้นที่หลายหมู่บ้าน จึงต้องใช้งบประมาณในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า เช่น การช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบอุทกภัย และการฟื้นฟูบ้านเรือนประชาชนหลังเกิดสาธารณภัย เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ๑.หน่วยงานจัดอบรมเอง โดยเชิญบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอด
- ๒.พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ต้องศึกษาระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- ๓.ส่งเสริมพนักงาน/พนักงานจ้างให้เข้ารับการศึกษา อบรม ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย และลดงบประมาณที่ต้องใช้สำหรับการเข้ารับการศึกษา