บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง (สำนักปลัด)

ที่ อน ๗๕๕๐๑/ - วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส และเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่น และประชาชนให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่างได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปกระเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตลอดจนสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Tansparency Assessment : ITA) ในแต่ละด้านในครั้งที่ ๑ รอบ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อควรพิจารณา

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ รอบ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ในแต่ละด้านตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเกษราภรณ์ กสิกิจ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองขาหย่าง

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดาวฤทัย เกตุศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.หนองขาหย่าง

.....

(ลงชื่อ).....

(นายมนูญ บุญมี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง

ความเห็นของนายก อบต.หนองขาหย่าง

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ศักดิ์ เผ่าชวด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑ ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)	-ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) ทำการเปิดกรอบ เพื่อรองรับภารกิจหน่วยงาน ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)
	๑.๒ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น	-ทำหนังสือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล
	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ดำเนินการประเมินวิสัยทัศน์ สรรหาตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการพิเศษ

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวงแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะตำแหน่งตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพในระบบ E-learning ตามความรู้เฉพาะตำแหน่งของตนเอง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งตาม สายงาน
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าวในการประชุมพนักงานประจำเดือน
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ แล้วเสร็จเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน -แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-มีการพิจารณากลั่นกรอง และ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ -มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน -มีการพิจารณากลั่นกรองพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
	๓.๕ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่พนักงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-จัดทำประกาศพนักงานดีเด่นเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดทำคำสั่งคณะแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคคลในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่างว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-มีคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างตาม กอง/ส่วนราชการแต่ละส่วนงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่าง
	๔.๓ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-มีการดำเนินการตามแผน โดยแจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบและปฏิบัติตามแผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาหย่างจัดทำขึ้น