



นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง
อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี.ศ.๒๕๔๖รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)ได้ให้ความสำคัญต่อด้านการต่อต้านทุจริตและให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐพร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดงจึงจัดทำนโยบายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอและปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้นเพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง จึงขอกำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ดังนี้

ค่านิยมตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ทุจริตหมายถึงการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นคอร์รัปชันหมายถึงการให้สัญญาว่าจะให้การรับเรียกรับทรัพย์สินไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ข้อมูลเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดต้องไม่ถูกต้องเหมาะสมเพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำอันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือประโยชน์ใดๆอันมิชอบให้กับตนเองพวกพ้องทั้งทางตรงและทาง

อ้อมรวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรมจรรยาบรรณ ของหน่วยงานและกฎหมาย กฎ ระเบียบนโยบาย ต่อประชาชนกลุ่มบุคคลหรือบุคลากรบริษัทห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรอื่นใดที่ติดต่อเกี่ยวข้อง กันเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร สำนักงานฯตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นกรณีที่ กฎหมาย ระเบียบประกาศ ข้อบังคับขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้หลักทั่วไปของนโยบายในการ ต่อต้านคอร์รัปชันห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการลูกจ้างเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกประเภท ของสำนักงานดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบและห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็น การเกี่ยวข้องกับการทุจริตทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ก็ตามโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและ ข้อกำหนดทางกฎหมาย

นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส(Transparency Index)

ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริม ให้บุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรมซื่อสัตย์และความโปร่งใสแนวทางปฏิบัติโดย

- ๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนไม่เรียกรับผลประโยชน์
- ๑.๓ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบปิด ประกาศและเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และในปีงบประมาณต่อไปเช่นการปิดประกาศ ณ หน่วยงานตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อทางเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชน และผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

๑.๕ การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่นพบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับอบต. ติดสินบน/รับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัท ห้างร้านประชาชนผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียหรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติราชการ ที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชันหรือพบเห็นการกระทำผิดกฎระเบียบข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดีตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถร้องเรียนผ่านทางช่องทาง ได้ดังนี้

- โทรศัพท์เบอร์ ๐๕๖-๘๗๓๐๐๗
- ร้องเรียนโดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง
- ทางเว็บไซต์ อบต.หนองกลางดง

<https://www.nongklangdong.go.th>

๒. ด้านความพร้อมรับผิด(Accountability Index)

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักงานมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคลหรือกระทำการสิ่งต่างๆแนวทางปฏิบัติโดย

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัดกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานโดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคลหรือกระทำการสิ่งต่างๆ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Corruption Free Index)

ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพแนวทางปฏิบัติโดย

๓.๑ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่รับเรียกสินบนไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๓.๒ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร(Integrity Culture Index)

สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์ธรรมจริยธรรมสุจริตยุติธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้องแนวทางปฏิบัติโดย

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตยุติธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔.๒ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกันดังนี้

๑) บุคลากรมีความพร้อมความรับผิดชอบและสำนึกในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๒) สร้างสำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการโดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นหลัก

๓) การทำงานเป็นทีมได้แก่การประสานงานกันภายในหน่วยงาน

๔.๓ เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรดังนี้

๑) ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กรเพราะนับได้ว่าเป็นจุดเด่นต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒) การสร้างความรวดเร็วในการทำงานทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ

๓) การเปิดใจรับคำวิพากวิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน(Work Inegrity Index)

สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้างองค์กรวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมแนวทางปฏิบัติโดย

๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม

๕.๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมได้แก่

๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์กรดังนี้

๑) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยการยึดถือระบบคุณธรรมโดยพยายามขจัดระบบเส้นสายพวกพ้องออกไปและพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

(๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติดังนี้

- ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ เช่นการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติธรรมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่างๆ

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม
ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กรดังนี้

- ๑) เปิดช่องทางให้บุคคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล
คุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๖.นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆและการนำเสนอเรื่องราว ความรู้สึก
นึกคิดความรู้หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูลโดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่
ถูกต้องตรงกันและนำไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๖.๑ แนวทางปฏิบัติโดย

- (๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง
- (๒) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน
- (๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน
- (๔) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยง

๖.๒ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมได้แก่

- (๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้
 - ๑) ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน
 - ๒) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน
 - ๓) ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน(Performance Feedback)
 - ๔) มีการประชุม(Meeting)
 - ๕) ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญและมีผล
ต่อแผนงานโครงการของสำนักงานอย่างไรเพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มี ประสิทธิภาพที่สูงขึ้น
- (๒) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบนดังนี้
 - ๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคำแนะนำจากหัวหน้างาน
 - ๒) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
 - ๓) จัดให้มีกล่องรับและแสดงความคิดเห็นภายในสำนักงานฯ
 - ๔) จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่างๆ

(๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอนดังนี้

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารในกลุ่มงานเดียวกันหรือระดับเดียวกันจะมีความเป็นมิตรกันเอง จะช่วยให้การประสานงานได้ดีขึ้นซึ่งช่วยลดเวลาการสื่อสารตามสายงานและยังเป็นช่องทางในการ สร้างนวัตกรรมใหม่ๆในองค์กรเพราะได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสารข้อมูลระหว่างกันทำให้เห็นโอกาสต่างๆมากขึ้น

(๔) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยงดังนี้ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารข้ามแผนกและข้ามระดับเพื่อ สร้างการทำงานที่บูรณาการเอื้อต่อการงานภายในสำนักงานฯให้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งนี้ให้ผู้บริหารผู้บังคับ บัญชาหน่วยงานข้าราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ถือปฏิบัติตามเจตจำนง ดังกล่าว นี้โดยครบถ้วนการไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบเพื่อพิจารณา ดำเนินการทางวินัย เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบ ราชการนั้น



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี

<https://www.nongklangdong.go.th>