

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงานเพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นที่กำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจและมีการทำงานที่มีอย่างมีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง ๑๓ ข้อ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๓๘ % และได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมภายใน
๒. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน , ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. ตำแหน่ง ปลัดกลาง
๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

หลังจากการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ อยู่ที่ ๒๗.๒๑%

๒. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานีกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง ผลการประเมินทั้งปี แยกได้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลครู มีจำนวน ๑๖ คน

ระดับ ดีเด่น	๓	คน
ระดับ ดีมาก	๑๓	คน
ระดับ ดี	-	คน
ระดับ พอใช้	-	คน
ระดับ ปรับปรุง	-	คน

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป มีจำนวน ๑๑ คน

ระดับ ดีเด่น	๒	คน
ระดับ ดีมาก	๓	คน
ระดับ ดี	๖	คน
ระดับ พอใช้	-	คน
ระดับ ปรับปรุง	-	คน

๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง เข้ารับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานีกำหนด

- เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ในสายงานบริหารในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครบทุกตำแหน่ง ไม่มีว่างแต่อย่างใด

๕. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานีกำหนด

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ไม่มีข้าราชการที่จะดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. การให้ออนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันรับโอนหรือให้ออนและกำหนดวันรับโอนและให้ออน โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานีให้ความเห็นชอบ และออกคำสั่งรับโอนและให้ออนภายใน ๑๕ วัน นับแต่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานีให้ความเห็นชอบ

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง วันที่ตัดรับโอน (ย้าย) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พร้อมออกคำสั่งรับโอน(ย้าย) และรายงานจังหวัดทราบภายใน ๑๕ วัน

๗. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

๘. วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้จัดทำคำสั่งมอบอำนาจผู้ปฏิบัติราชการแทนในแต่ละส่วน/กองเรียบร้อยแล้ว

๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มีการประกาศทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างจำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป

และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ลงประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง เรียบร้อยแล้ว

๑๐. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมดังนี้

๑. นางวาสนา อุดมสารี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหก) อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีมหาตมา กานธี จังหวัดปทุมธานี

๒. นายธกรณ์เกียรติ เอี้ยวสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้เข้าร่วมประชุมการประชุมตนเองของหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉิน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศูนย์เฝ้าระวังภัย เมืองพระชนกจักรี อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี

๓. นางปราณี สิทธิเชตตรณีย์ ตำแหน่ง ครู ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯ

๔. นางสาวแก้วตา การเกษ ตำแหน่ง ครู ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯ

๑๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และได้ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์ทาง <https://www.nongklangdong.go.th/home> เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

- องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้ดำเนินการออกคำสั่งรักษาราชการแทน กรณี ปลัดไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยเรียงลำดับการแต่งตั้งจากการบรรจุว่าใครเป็นผู้บรรจุก่อนถือว่าเป็นผู้รักษาราชการแทน คนที่ ๑

๑๓. เสริมสร้างสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

- องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ได้จัดทำโครงการ ๕ ส. เป็นประจำทุกปี

ปัญหา/อุปสรรค

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การบริหารงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเอง ก็จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองกลางดง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง



ผู้รายงาน

(นางวาสนา อุดมสารี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ