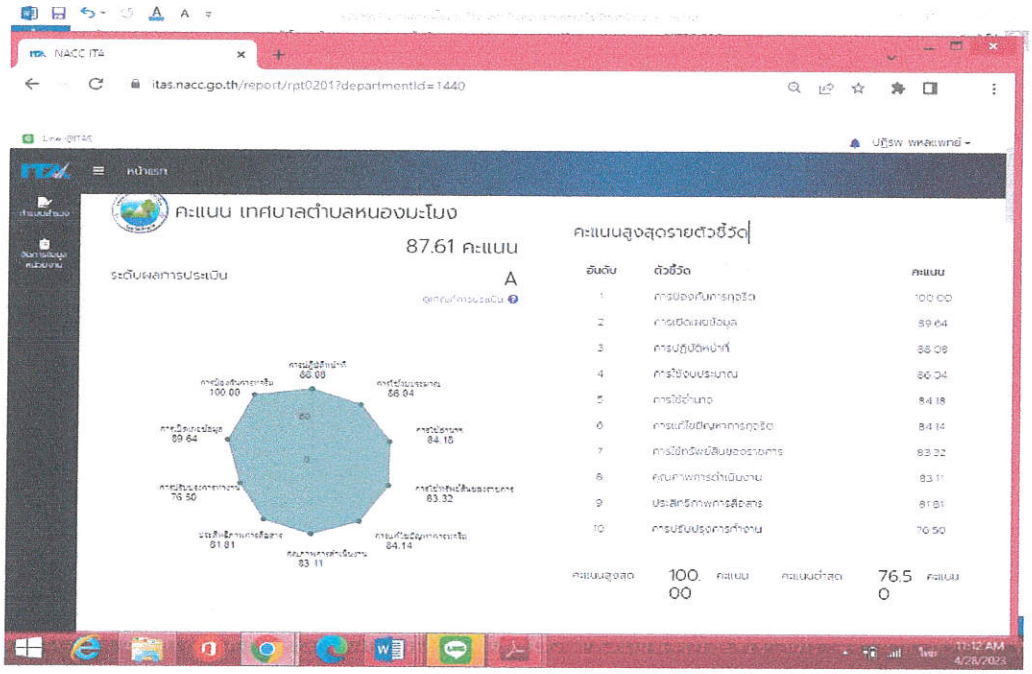
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

สถานการณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองมะโมง ได้คะแนนระดับ A ร้อยละ ๘๗.๖๑

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลหนองมะโมง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน (ร้อยละ)
IIT	๓๐	๑. การปฏิบัติหน้าที่	-	๘๘.๐๘
		๒. การใช้งบประมาณ	-	๘๖.๐๔
		๓. การใช้อำนาจ	-	๘๔.๑๘
		๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๘๓.๓๒
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๘๔.๑๔
EIT	๓๐	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	-	๘๓.๑๑
		๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๘๑.๘๑
		๓. การปรับปรุงการทำงาน	-	๗๖.๕๐
OIT	๔๐	๑. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๘๙.๖๔
			การบริหารงาน	
			การบริหารเงินงบประมาณ	
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
			การส่งเสริมความโปร่งใส	
		๒. การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด ดังนี้

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
IIT	๓๐	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๐๘	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้อำนาจต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ และผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป
		๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๐๔	
		๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๑๘	
		๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๓๒	
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๑๔	
EIT	๓๐	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๑๑	ผลคะแนน EIT พบว่า คุณภาพการดำเนินงานดีเยี่ยมควรรักษาคุณภาพไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน และควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
		๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๘๑	
		๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๕๐	
OIT ๔๐		๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๖๔	ผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงานไม่ได้แสดงถึงความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เช่น สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานมีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ครบถ้วน
		๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้บริหาร ได้พิจารณาและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมกัน ได้ประชุมร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด **มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองมะโมง ดังนี้**

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	๑) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองมะโมง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณะชนรับทราบ หลายๆ ช่องทาง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุกเดือน
๕) การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการใช้บริการ	๑) ระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานหน่วยงานมุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุกเดือน

ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุงในหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองมะโมงเพื่อยกระดับการประเมิน ไปสู่การพัฒนาอย่างมีผลสัมฤทธิ์ สร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น

๑. ดำเนินการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๒. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้ทั่วถึงและขั้นตอนไม่ยุ่งยากซับซ้อน
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน
๔. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
๕. เพิ่มช่องทางชี้แจงและตอบคำถามให้มากขึ้น
๖. ผู้บริหารกำกับการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้ทั่วถึง ปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ไม่บิดเบือนข้อมูล
๗. ดำเนินการส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๘. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๙. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ ให้เกิดความรวดเร็วมากขึ้น
๑๐. เพิ่มช่องทางการรับฟังข้อติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการเพิ่มขึ้น เพิ่มช่องทางการติดต่อหรือช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองมะโมง อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล เริ่มต้นทำให้คน แต่ละคนในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้ผิดชอบชั่วดี อะไรควรไม่ควร ตระหนักถึงผลเสียร้ายแรงของการทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคน ที่มีจิตสำนึกเพราะคนแต่ละคนอยู่ภายใต้องค์กรกลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่าง ๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้ปัจเจกบุคคลที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความเข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึก จนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบางประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้ที่มีจิตสำนึกรักความถูกต้องนี้มี พลังต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตคอรัปชั่นเพื่อรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อผู้กระทำการทุจริตคอรัปชั่น

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของเทศบาลตำบลหนองมะโมง

๑. ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และการให้ความรู้ การอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานราชการสร้างการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการตรวจสอบความถูกต้อง รายงานผลการดำเนินงานและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ให้สังคมได้ทราบ ช่วยแก้ปัญหาการทุจริตและคอรัปชั่นในภาครัฐได้

๓. ผู้บริหารควรมีการจัดทำแผนบริหารพัสดุล่วงหน้า โดยนำเอาปัญหาของการทำงานที่ผ่านมา นำมาปรับใช้ ไม่ว่าจะเป็นการสั่งซื้อไม่ทัน หรือการกำหนดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การบริหารงานพัสดุได้ตรงกับความต้องการของเทศบาลตำบลหนองมะโมง

๔. ศึกษาข้อมูลเตรียมจัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์เน้นย้ำพฤติกรรมที่ควรทำไม่ควรทำ

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ