



ประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองน้อย

.....

ด้วยเทศบาลตำบลหนองน้อย อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองน้อย โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|----------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่งคนสวน | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง

- | | |
|------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่งคนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------|---------------|

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง มีดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๔.๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๔.๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔.๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔.๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔.๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๙๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔. การรับสมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบขอขึ้นใบสมัครสอบ พร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ **๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔** (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้อย ตำบลหนองน้อย อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดเทศบาล หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖-๙๕๙-๖๓๘ (ในวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์) และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองน้อย www.nongnoy.go.th

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะใช้ในการสมัครสอบ ดังนี้

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งยื่นเอกสารฉบับจริง และสำเนาโดยผู้สมัครต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

(สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A4 เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ โดยต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณียื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองน้อย จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง จะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน กำหนดประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ข.)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

เทศบาลตำบลหนองน้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง **ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้อย ตำบลหนองน้อย อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖-๙๕๙๖๓๘ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองน้อย www.nongnoy.go.th

๙. การประกาศวัน เวลา สถานที่ และวิธีเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังนี้

๙.๑ เทศบาลตำบลหนองน้อยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ **ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔** โดยปิดประกาศให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้อย อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท และเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้อย เวลา ๐๙.๐๐ น. หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖-๙๕๙๖๓๘ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองน้อย www.nongnoy.go.th

๙.๒ ประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔** ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้อย ตำบลหนองน้อย อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖-๙๕๙๖๓๘ และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองน้อย www.nongnoy.go.th

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้เลือกสรรได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคที่สอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ โดยดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบและชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้วก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลหนองน้อย มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนั้นตำแหน่งเดียวกันเป็นอันยกเลิก

(๓) ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ดังนี้

๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลหนองน้อยกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา
- ๔) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว

๑๒. การจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีแต่ละตำแหน่ง ตามตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลหนองน้อย โดยจะดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๑๒.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการแต่งตั้ง มีคุณวุฒิการศึกษา สูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาเพื่อใช้เรียกครองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๒.๓ ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) พ.ศ.๒๕๖๔-พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองน้อย ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปคณะกรรมการ โดยยึดหลัก ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มคน ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ และหากผู้ใดได้รับทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการ แอบอ้างหรือทุจริต โปรดแจ้งให้เทศบาลตำบลหนองน้อยได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สมเกียรติ วงศ์สมุท

(นายสมเกียรติ วงศ์สมุท)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้อย

ภาคผนวก ก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานทั่วไป
ของเทศบาลตำบลหนองน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา

๒.ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๓.อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗
เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และตามที่ทางราชการกำหนด

๕.หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานดูแลสวนสาธารณะของเทศบาล ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ
ปฏิบัติหน้าที่งานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๖.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานทั่วไป
ของเทศบาลตำบลหนองน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา

๒.ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๓.อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗
เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และตามที่ทางราชการกำหนด

๕.หน้าที่และความรับผิดชอบ ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถขยะ ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร
บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ
หน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๖.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานทั่วไป
ของเทศบาลตำบลหนองน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๓. อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗
เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และตามที่ทางราชการกำหนด

๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในกองช่าง ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่งานตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ภาคผนวก ข
 รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ของเทศบาลตำบลหนองน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง คนสวน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคด้านความรู้ในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.ประวัติการศึกษา ๒.ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ๓.ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งและความรู้ทั่วไป ๔.ความรู้ทักษะ ความสามารถพิเศษ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑.ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ภาษา ๒.บุคลิกภาพ การแต่งกาย ท่วงท่า วาจา ๓.ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม ๔.ทัศนคติหรือแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ภาคผนวก ข
 รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 ของเทศบาลตำบลหนองน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคด้านความรู้ในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.ประวัติการศึกษา ๒.ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ๓.ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งและความรู้ทั่วไป ๔.ความรู้ทักษะ ความสามารถพิเศษ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑.ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ภาษา ๒.บุคลิกภาพ การแต่งกาย ท่วงท่า วาจา ๓.ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม ๔.ทัศนคติหรือแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ภาคผนวก ข

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้อย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลหนองน้อย ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง คนงาน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ภาคด้านความรู้ในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.ประวัติการศึกษา ๒.ประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมา ๓.ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งและความรู้ทั่วไป ๔.ความรู้ทักษะ ความสามารถพิเศษ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑.ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ภาษา ๒.บุคลิกภาพ การแต่งกาย ท่วงท่า วาจา ๓.ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม ๔.ทัศนคติหรือแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์