



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ ข้อ ๒๐๕ (๘) (๙)

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุทัยธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้มอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนการลา การมาทำงานสาย โดยมีข้อกำหนด ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง มาปฏิบัติงานไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. สำหรับผู้ที่มีภารกิจความจำเป็นต้องมาปฏิบัติงานเกินเวลาที่กำหนด เนื่องจากไปติดต่อราชการให้โทรศัพท์รายงานกับผู้บังคับบัญชาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวงในครั้งปีที่แล้วต้องไม่มาทำงานสายกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนดเกิน ๘ ครั้ง เพื่อจะนำผลสรุปการมาสายไปพิจารณาการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนต่อไป

๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันตามที่ระเบียบกำหนดไว้ สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ดังนั้น ในการลาต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง จะนำผลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนต่อไป

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นางสุทตดา ทองคำดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง