

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๒

พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองยายดา พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ
ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก
กฎหมาย
- ๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน
ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มี
คุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน
ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น พลเมืองที่ดี
ร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม
และดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้อง
รัฐธรรมนูญฉบับ ปัจจุบัน



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

งานบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา

โทร. ๐๕๖๕๑๐๙๗๖

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของอบต.
เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้
อย่างแท้จริงโดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิด
ทัศนคติ

ที่ดีต่อระบอบราชการรวมทั้งการจัดการเครื่องวัสดุ
อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมี
ประสิทธิภาพ ในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“ พนักงาน อบต.และลูกจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองยายดา ต้องการพัฒนา
ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผล
ในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน

“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
ปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้องเป็นธรรมตรวจสอบ
ได้และเต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงาน อปต. และลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จคล่องตัว



วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลัก ธรรมภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงาน อปต. และลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรของ อปต. ตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา “ ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นรวมถึงพนักงานจ้าง และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

