

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเกี่ยตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง การโอน การย้ายให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้ - ขอให้ ก.สธ.ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง - มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง แต่ไม่สามารถรับโอนได้ เนื่องจากได้โอนไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอให้ ก.สธ.ดำเนินการสรรหาให้ฯ	สำนักงานปลัด อบต.

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด อบต. รอง ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน	มีการส่งบุคลากรในองค์กร ผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เป็นประจำ	สำนักงานปลัด อบต.
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร	มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน	มีการดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และสามารถนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้จริง ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด อบต.

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของอบต.มีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	ร้อยละของความสำเร็จที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	มีการเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๒๐	สำนักงานปลัด อบต.

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจ ด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของอบต. หนองยายตา มีความเข้าใจในระบบการประเมินผลปฏิบัติงาน	
๒. การมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต.	ร้อยละของบุคลากร มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของ อบต. ทุกกิจกรรม	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ของอบต. หนองยายตา มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.หนองยายตาทุกกิจกรรม	

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานอบต. พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมการออกกำลังกาย และสร้างเสริมความสัมพันธ์ภายในองค์กร	ระดับความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวก และกิจกรรมที่ดำเนินการ	- จัดกิจกรรม ๕ ส. จัดสภาพแวดล้อมใน การทำงาน - กิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์โดยการแข่งกีฬาภายในตำบลหนองยายดา - กิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์โครงการอาหารกลางวันอบต.หนองยายดา	ทุกส่วนราชการ