

**แนวทางปฏิบัติตามประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต
เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี**

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานที่ชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินงาน และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานหน่วยงาน
- ๔) หน่วยงานมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) หน่วยงานมีขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- ๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๓) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติไม่เลือกรับผลประโยชน์ ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๒) ผู้บริหารไม่มีการปฏิบัติตนเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชามีวัฒนธรรมการแสดงออกต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความสุจริตเป็นธรรม และยุติธรรมปราศจากอคติทั้งปวง
- ๒) ผู้ใต้บังคับบัญชามีวัฒนธรรมการแสดงออกต่อผู้บังคับบัญชาด้วยความสุจริต มีเคารพและนอบน้อมอย่างจริงใจ

/๓) หน่วยงาน...

๓) หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๔) หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๕) หน่วยงานมีการกำหนดการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพจนกลายเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน การบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

๑) หน่วยงานคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียม

๓) หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔) หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงความมีคุณธรรมการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใสพิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า

๕) ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมแสดงถึงความมีคุณธรรมการสั่งงานต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

๖) หน่วยงานกระบวนการที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้อและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายดา โดยการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

หน่วยงานมีกระบวนการ/รูปแบบ/วิธีการ/ช่องทางการสื่อสารในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ หนังสือสั่งการ เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น