

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน โครงการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อ รองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียม ข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง)	
๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้ครบตามแผน อัตรากำลังที่ได้เปิดกรอบไว้	- มีประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล - ให้ กสผ.ดำเนินการ สรรหา	ส่งประกาศไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อ รับโอนย้ายข้าราชการในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้บุคลากรครบตามแผนอัตรากำลัง	
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	แบบประเมิน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ ดังกล่าวเพื่อปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน -ทำบันทึกเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรอง	
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบล หนองยาง ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำโครงการปลูก จิตสำนึกและส่งเสริม คุณธรรม ฯ (เข้าแถว)	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างรู้จัก การรักษาวินัย การตรงต่อ เวลาเวลา การรักชาติ พระมหากษัตริย์	-ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น -ประกาศข้อบังคับ องค์การบริหารส่วน ตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลอุทัยธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น -พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมถึงพนักงานจ้างเหมาร่วมกันปฏิบัติ ตามโครงการ โดยการเข้าแถวเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ อันเชิญ พระราชดำริพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ตลอดจนรับฟังการให้โอวาท จากผู้บริหาร	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>-จัดให้ทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบ</p>	<p>เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคคลที่เป็นตัวอย่างในด้านต่าง ๆ</p>	<p>รายชื่อจากแต่ละส่วนแต่ละกองที่ส่งเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>-ให้แต่ละกองส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>-ประชุมกรรมการคัดเลือก</p> <p>-มอบใบเกียรติบัตรแก่บุคคลต้นแบบ</p>	
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรอบระยะเวลา ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้อง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และนำมาปฏิบัติในหน่วยงานได้อย่างดี</p>	<p>แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี</p>	<p>-ดำเนินการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๗ คน รวมทั้งสิ้น ๗ หลักสูตร</p>	
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>-กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีเชื่อมั่นในสายงานและตำแหน่งของตัวเอง</p>	<p>แบบประเมินความพึงพอใจ</p>	<p>-มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	
<p>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน ครบทุกตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>แบบประเมิน</p>	<p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>	