



ประกาศเทศบาลตำบลโปนางดำตก

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ในการต่อต้านการทุจริต

ตามความในมาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

ในการนี้ เทศบาลตำบลโปนางดำตก โดย นายนิติรุจน์ มุขเฉลิมวงศ์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโปนางดำตก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโปนางดำตก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการในการต่อต้านการทุจริต ว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโปนางดำตก ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโปนางดำตก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโปนางดำตกทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับพึงยึดเป็นแนวทางและถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) มีเจตจำนงจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรมตรวจสอบได้ มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานมีความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้โดยสะดวก และรวดเร็ว การสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน ส่งเสริมการพัฒนา การนำสื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาทศการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์และศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาล อำเภอและจังหวัด

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่

๒. ด้านมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) มีเจตจำนงพร้อมที่จะรับผิดชอบจากการปฏิบัติ ราชการ ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึง ความถูกต้องตามกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับและ เชื่อถือจากผู้รับบริการ แสดงถึงความพยายามในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption -Free Index) มีเจตจำนงที่จะทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานในการเอื้อประโยชน์หรือ รับสินบน ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือแรงจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หรือเกื้อหนุนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งช่วยกันสอดส่องและป้องกันไม่ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ มีการจัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน มีระบบ ต่อต้านการทุจริต การปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่ง ตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นหลัก มีการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็น ธรรม

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) มีระบบการบริหารงาน ที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้กับบุคลากร มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล ตั้งแต่การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย พิจารณาความดี ความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจ ความก้าวหน้าในสายงาน มีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมทั้งที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้ออำนวยและส่งเสริมให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

