

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลโพนางคำออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโพนางคำออก ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. กำกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร และ พนักงานเทศบาล	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล ๒. เร่งรัดการดำเนินการสอบสวนทางวินัยกรณีเกิดการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการทางวินัยให้แก่ผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ และเร่งรัดให้ดำเนินการภายในกำหนดเวลา	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนทางวินัยและละเมิด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	มอบหมายให้ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือ รองปลัดเทศบาลปฏิบัติ ราชการแทน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	คำสั่งมอบหมายให้รอง นายกเทศมนตรีปฏิบัติ ราชการแทนงานด้าน ต่าง ๆ	ควรมอบหมายให้ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลหรือ รองปลัดเทศบาลปฏิบัติ ราชการแทนเพื่อการลด ขั้นตอนและ ระยะเวลา การปฏิบัติงาน
๓. กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่เทศบาล	มอบหมายให้หัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล/ ผู้อำนวยการกอง กำกับ ดูแลและติดตามการ ปฏิบัติงาน ตลอด จน รายงานผลการปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำเดือนในที่ประชุม เจ้าหน้าที่	ควรมีการประชุม เจ้าหน้าที่เป็นประจำ ทุกเดือน